

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»
Кафедра общей психологии и конфликтологии

**ГЕНДЕРНЫЕ РАЗЛИЧИЯ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ**

Направление «37.04.01 – Психология»

Магистерская программа «Психологическое консультирование»

Выпускная квалификационная работа

Квалификационная работа
допущена к защите
Зав. кафедрой Л.А. Максимова
«_____» _____ 2019 г.

Исполнитель:
Балдыкова Ксения Андреевна,
обучающийся ПК-1701z группы

Научный руководитель:
Сергей Анатольевич Водяха,
канд. психол. наук, доцент
кафедры общей психологии и
конфликтологии

Екатеринбург 2019

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1 АНАЛИЗ ПОДХОДОВ К ИССЛЕДОВАНИЮ ГЕНДЕРНЫХ РАЗЛИЧИЙ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ.....	7
1.1 Теоретические аспекты проблемы исследования гендерных характеристик и стилей управления».....	7
1.2 Современные подходы к исследованию гендерных различий руководителей.....	18
1.3 Выводы по первой главе.....	26
ГЛАВА 2 ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ГЕНДЕРНЫХ РАЗЛИЧИЙ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.....	28
2.1 Организация эмпирического исследования.....	28
2.2 Интерпретация результатов психологического исследования гендерных различий личностных особенностей руководителя....	33
2.2.1 Различия в преобладающих типах отношений Руководителей.....	33
2.2.2 Различия «психологического пола» руководителей.....	43
2.2.3 Различия стилей руководства у руководителей.....	46
2.2.4 Результаты, полученные в ходе проведения проективной методики «Рисунок несуществующего животного» у руководителей.....	48
2.3 Выводы по второй главе.....	50
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	52
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	54
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	57

ВВЕДЕНИЕ

В последние годы различные руководящие посты все чаще занимают женщины. Чаще всего, руководителям, и мужчинам и женщинам, предъявляются совершенно одинаковые требования, однако в целом можно отметить, что управления компанией мужчиной или женщиной имеют определенный ряд отличий. Вместе с гендерными различиями в стилях управления организациями, также во внимании оказываются различия между руководителями разного пола при принятии управленческих решений. Однако во многих современных психологических исследованиях понятия «гендер» и «пол» не разводятся, хотя от этого существенно зависит научное понимание специфики управленческой деятельности в целом и принятия решений руководителем в частности.

Актуальность проблемы исследования психических, поведенческих особенностей мужчин и женщин-руководителей в процессе принятия решения связана не только с теоретическими, но и с прикладными аспектами психологии и определяется следующими причинами. Во-первых, тем значением, которое приобретают сегодня исследования субъектных детерминант поведения личности, в том числе и руководителя, как фактора влияния на ситуацию принятия решений в организационно - производственной среде. Во-вторых, значимость этих проблем в настоящее время возрастает в связи с увеличением количества женщин в управленческих структурах различных уровней, растет число принимаемых ими решений в политике, экономике, общественной жизни, что порождает потребность в знаниях их личностных особенностей в регуляции поведения и профессиональной деятельности. В-третьих, нельзя не сказать о чисто практической значимости и интересе в различных сферах профессиональной деятельности, в том числе и управленческой, к гендерным и половозрастным аспектам поведения человека (включая и

процесс принятия решения), детерминирующим ее эффективность. В связи с этим значительно повышается актуальность изучения процессов принятия руководителями решений, опосредованных индивидуально-личностными, гендерными и половозрастными различиями.

Состояние и степень разработанности проблемы исследования. Психологическим проблемам процесса принятия решения, в деятельности руководителя, посвящено довольно большое число исследований (В.А. Абчук, А.Г. Венделин, В.В. Голубинов, В.В. Григолава, Д.Н. Завалишина, А.Н. Иванова, А.В. Карпов, Ю. Козелецкий, Т.В. Корнилова, В.В. Кочетков, И. Кхол, О.И. Ларичев, Б.Ф. Ломов, Е.В. Маркова, В.Ф. Рубахин, И.Г. Скотиикова, Л.Н. Сумароков, А.В. Филиппов и мн. др.), которые подтверждают, что принятие решения (связанного и не связанного с риском) зависит не только от ситуационного контекста, но также и от индивидуально-личностных факторов. Вместе с тем, несмотря на значительное количество работ и широкий круг подходов к рассмотрению процесса принятия решения, проблемы, касающиеся гендерных различий, а также возрастных и индивидуально-личностных особенностей лица, принимающего решения, исследованы не достаточно. Можно упомянуть лишь несколько работ такого рода (И.В. Грошев, А.В. Карпов, К.В. Коростелина, В.В. Кочетков, Е.В. Маркова, И.Г. Скотникова, и др.). Однако необходимо признать, что описание особенностей поведения мужчин и женщин-руководителей в процессе принятия решения несколько расплывчато и затрагивает в основном стилевые особенности принятия решений в условиях риска. Между тем это весьма важная и актуальная проблема современной практической психологии, требующая более подробного изучения.

Соответственно, целью нашего исследования является выявление и изучение гендерных особенностей личности руководителя в управлении предприятием, организацией.

Объектом исследования являются гендерные особенности.

Предмет исследования - гендерные различия руководителей.

Нами была выдвинута следующая гипотеза: существуют гендерные различия в стиле руководства обусловлены различиями в личностных характеристиках мужчин и женщин.

Для достижения указанной цели и проверки гипотезы решались следующие задачи:

1. Исследовать теоретические подходы к изучению гендерных различий личностных особенностей руководителей.
2. Провести эмпирическое исследование гендерных различий личностных особенностей руководителей
3. Проанализировать особенности мужского и женского стиля руководства на основе полученных эмпирических данных.

В работе использованы следующие методы:

Теоретический анализ литературы по проблеме.

Эмпирические методы: тестирование.

Предпочтение было отдано методикам, которые содержательно наиболее близки поставленным в исследовании задачам. Для достижения поставленных задач, нами были использованы следующие методики:

1. Методика диагностики межличностных отношений Т.Лири;
2. Методика «Психологический пол» С.Бем;
3. Модифицированная методика «Стиль руководства»;
4. Проективная методика «Рисунок несуществующего животного».

Выборка 73 человека, занимающих руководящие должности в организации. Практическая значимость исследования. Результаты исследования применимы в психологии личности, организационной психологии и психологии труда, психологии управления, при подборе и отборе персонала на руководящие должности, при прогнозировании поведения руководящих кадров, при разработке программ стресс-

менеджмента с целью повышения стрессоустойчивости руководителей в условиях профессиональных стрессовых ситуаций (в том числе в условиях процесса принятия решения).

ГЛАВА 1 АНАЛИЗ ПОДХОДОВ К ИССЛЕДОВАНИЮ ГЕНДЕРНЫХ РАЗЛИЧИЙ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

1.1 Теоретические аспекты проблемы исследования гендерных характеристик и стилей управления»

В современной научной литературе существует множество определений понятия "гендер". Как и многие научные термины, этот не имеет единого толкования. Поэтому мы приведем наиболее распространенные из толкований данного понятия. В англо-русском словаре В.Мюллера "гендер" имеет два значения: первое для обозначения грамматического рода, второе для обозначения пола в шутовом смысле. Впервые термин "гендер" в его основном, не грамматическом смысле, использовал психолог Роберт Столлер в 1968 году. Он сделал это для различения "маскулинности" (мужественности) и "фемининности" (женственности) как социокультурных характеристик "мужского" и "женского". "Мужское" и "женское" при этом выступили биологической базой природного различия мужчин и женщин.

На Западе конкретное содержание этого термина определяется концептуальным контекстом феминистки-ориентированных исследовательниц. Принципиальным для введения этого термина в российскую науку является разграничение двух смыслов, в которых "гендер" употребляется в английском языке. В рамках феминистских концепций гендер прежде всего стратификационная категория, которая подразумевает наличие угнетения, субординации, социальное неравенство женщин, то есть неравный в сравнении с мужчинами доступ к власти, богатству и престижу. Понятие гендера предполагает социальное конструирование различий с тем, чтобы использовать эти различия для сохранения власти мужчин, и каждодневное производство гендера, как

подчеркивание полярности мужского и женского с целью обесценить женщин.

В широком смысле, на западе в научном языке гендер применяется для описания социальных характеристик, а не для отличия биологических (то есть особенностей мужской и женской анатомии, сексуальности, гормонального баланса), что также было инициировано феминистскими учеными.

Некоторые авторы рассматривают гендер как общее понятие, включающее и слово "пол". Так, Д.Маейрс определяет "гендер" следующим образом: "Гендер - это социально-биологическая характеристика, с помощью которой люди дают определение понятиям "мужчина и женщина". Так как пол является биологической категорией, то я ссылаюсь на биологически обусловленные гендерные различия как на "половые" различия". В работах М.Розальдо, Л.Ламфере понятие гендер трактовалось как "набор соглашений, которым общество трансформирует биологическую сексуальность в продукт человеческой активности".

По мнению Е.А. Здравомысловой и А.А.Теминой понятие "гендер" определяется как социальный статус, который определяет индивидуальные возможности в образовании, профессиональной деятельности, доступ к власти, сексуальности, семейной роли и репродуктивного поведения.

К.Андреева считает, что «гендер» - это совокупность представлений о личностных и поведенческих особенностях мужчины и женщины. Эти особенности, взятые в отдельности, определяют женственность (фемининность) и мужественность (маскулинность). Фемининность чаще ассоциируется с тонкой интуицией, эмоциональной выразительностью, покорностью, а маскулинность - с агрессивностью, способностью логически мыслить, чувством превосходства.

Исходя из вышесказанного, можно увидеть, что в науке на сегодняшний день нет единого взгляда на природу гендера. Его относят с

одной стороны к конструктам или моделям, разработанным с целью более четкого научного описания проблем пола и разграничения его биологических и социокультурных функций. С другой стороны, гендер рассматривается как конструкт социальный, создаваемый обществом, в том числе и посредством языка.

В дальнейшем, в нашей работе, мы будем придерживаться определения, которое предложила К.Андреева. Таким образом, гендер - это совокупность представлений о личностных и поведенческих особенностях мужчин и женщин, определяющих маскулинность и фемининность.

Теперь перейдем к определению понятия "стиль управления" и рассмотрим его характеристики.

Понятие "стиль управления" возникло вслед за выделением управленческого труда в деятельности организации. Но в отличие от менеджмента стиль управления не имеет самостоятельных этапов своего развития и прямой зависимости от развития науки и практики управления. Основное отличие в том, что управление отбрасывает устаревшие методы (методики, модели), обогащаясь новыми формами и методами. Стиль отражает не только передовой опыт. Понятием "стиль управления" обозначается всякая форма, в которой руководителями выполняются задачи управления.

В.В.Травин дает определение стилю управления следующим образом: "Стиль управления - это способ, которым руководитель управляет подчиненными ему сотрудниками, а также независимый от конкретной ситуации управления образец поведения руководителя. С помощью установленного стиля управления может достигаться удовлетворенность работой и поощряется производительность сотрудников".

Л. Ямбаева считает, что "стиль управления - это совокупность приемов, манера поведения руководителя по отношению к подчиненным,

позволяющая заставить их делать то, что в данный момент необходимо в целях достижения определенного результата.

Для дальнейшей работы, мы возьмем определение из управленческого словаря, которое представлено следующим образом: "Стиль управления - совокупность наиболее характерных и устойчивых методов решения типовых проблем и задач, реализуемых в практической деятельности руководителем; это манера и способ поведения руководителя в процессе подготовки и реализации управленческих решений".

Исходя из данного определения, можно понять, что определенному набору постоянно применяемых руководителем методов руководства соответствует вполне определенный стиль управления. Стиль управления - явление строго индивидуальное, определяемое конкретными качествами и свойствами человека, его особенностями в ходе работы с людьми. Стиль управления регламентируется личными качествами руководителя.

Также, следует иметь ввиду, что не существует идеального стиля руководства, который можно применять во всех случаях жизни. Применяемый руководителем стиль управления или сочетание стилей могут изменяться в зависимости от соответствующей ситуации или в зависимости от личностных качеств руководителя. "Правильный" стиль управления невозможно определить заранее, поскольку жизненные управленческие ситуации не стандартны, а качества личности руководителя и подчиненных могут изменяться в соответствии с изменениями управляемой среды.

Мы выяснили, что гендер как научная категория связан с проявлением мужественности (маскулинности) и женственности (фемининности) в человеке. Попробуем дать характеристику этим двум понятиям.

Понятия маскулинности и фемининности выражают нормативные представления и установки, какими должны быть и, следовательно, чем

должны заниматься мужчины и женщины в данном обществе и в данное время. Маскулинность и фемининность являются социальными, а не биологическими категориями. Они определяют гендерную идентичность человека и напрямую связаны с его представлениями о себе и других.

Маскулинность - это комплекс качеств, присущих и традиционно приписываемых мужчине. Маскулинность образует следующие качества: смелость, мудрость, уверенность, лидерство, мужественность, сила воли, энергичность, предприимчивость, доблесть, стойкость, сила, авторитетность, решительность, властность, дерзость, суровость, изобретательность, напористость, рациональность, серьезность, авторитарность.

В свою очередь, фемининность - это комплекс качеств, которые присущи и приписываемы женщине. К качествам фемининности относятся: скромность, нежность, доброта, покладистость, верность, кокетливость, вежливость, уступчивость, эмпатийность, тактичность, мягкость, доверчивость, открытость, религиозность, разговорчивость, аккуратность, сентиментальность, жеманство, застенчивость, кроткость, тревожность, доброжелательность, слабость, эмоциональность.

Считается, что женщины ценят любовь, общение и красоту, а мужчины стремятся к власти, ценят мастерство, достижения и компетентность.

Такой подход более привлекателен и отвечает нашим интуитивным представлениям, что называется, на житейском уровне. Однако он не выдерживает проверки существующей действительности. Так, например, мужчины бывают вполне послушными воле начальника (даже если начальник - женщина), а мужчины-художники ценят красоту не менее женщин. С другой стороны, женщинам не обойтись без проявления лидерских качеств, например, во взаимодействии с детьми, да и красота в любой сфере не может быть достигнута без компетенции и мастерства.

В современном обществе сплошь и рядом встречаются люди, не вписывающиеся в область общепринятых гендерных моделей. Так, например, женщина может считать себя вполне фемининной, но при этом обладать такими маскулинными чертами, как рациональность, спортивность и склонность к техническим видам профессиональной деятельности, будь то инженер, программист или водитель. А мужчина без всякого ущерба своей мужественности может испытывать склонность к женским занятиям вроде воспитания детей, шитья или приготовления пищи. Причем многое здесь зависит от ситуации. Все эти и подобные примеры объединяет то, что люди в них определяют себя в измерениях маскулинности-фемининности не в чистом виде, а как смесь того и другого. Здесь уместно ввести термин андрогинности.

Андрогинность - явление, при котором человек проявляет одновременно (необязательно в равной степени) и женские и мужские качества; психологическая андрогинность выявляется по высоким показателям одновременно и по шкалам маскулинности (уподоблению мужчине) и фемининности (уподобление женщине). Андрогинность во внешнем виде проявляется сочетанием мужских и женских признаков. При этом предполагается, что у андрогина эти черты проявлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Люди-андрогины характеризуются высокой адаптивностью и высокой степенью выживаемости.

Рассмотрев основные гендерные характеристики, перейдем к классификации основных стилей управления.

Большинство исследователей выделяют три основных и один комбинированный стили руководства. Среди них: авторитарный, демократический, либеральный и смешанный стили. Охарактеризуем каждый из них подробнее.

Авторитарный стиль характеризуется тем, что руководитель в принятии решений всегда ориентируется на собственные цели, критерии и интересы, практически не советуется с трудовым коллективом, ограничивается узким кругом единомышленников. В принятии решений занимает жесткие позиции, активно используя методы административного и психологического воздействия на людей. Оппозицию не принимает, может уволить неугодных сотрудников. Всегда уверен в личной правоте, основывается на собственных знаниях и умениях, личном большом капитале и обширных внешних связях в государственных органах и предпринимательской среде. Преобладающими методами управления являются наказания, приказы, замечания, выговоры, лишение различных льгот. Контроль очень строгий, детальный, лишаящий подчиненных инициативы. Интересы дела ставятся значительно выше интересов людей, в общении преобладают грубость и резкость. Руководитель такого типа может привести свою фирму к большому успеху, но также к полному краху ("единоличный хозяин").

Достоинствами авторитарного стиля является следующее: обеспечивает четкость и оперативность управления; создает видимое единство управленческих действий для достижения поставленных целей; минимизирует время принятия решений, в малых организациях обеспечивает быструю реакцию на изменение внешних условий; не требует особых материальных затрат; в "молодых", недавно созданных,

предприятиях позволяет успешнее (быстрее) справиться с трудностями становления.

Недостатки авторитарного стиля: подавление (неиспользование) инициативы, творческого потенциала исполнителей; отсутствие действенных стимулов труда; громоздкая система контроля; в крупных организациях - бюрократизация аппарата управления; невысокая удовлетворенность исполнителей своим трудом; высокая степень зависимости работы группы от постоянного волевого прессинга руководителя и другие.

Демократический стиль основан на сочетании принципа единоначалия и общественного самоуправления. Руководитель такого типа обычно избирается на собрании трудового коллектива или собственников и должен выражать интересы большинства. Как правило, он может удачно выявить, принять и реализовать стратегические цели развития предприятия, сочетая групповые интересы. Это хороший "дипломат", "политик", "стратег", "хитрая лиса", просчитывающий варианты на много шагов вперед, сочетающий методы убеждения и принуждения. Руководитель демократического стиля всегда выясняет мнение коллектива по важным производственным вопросам, принимает коллегиальные решения. Регулярно и своевременно проводится информирование членов коллектива по важным для них вопросам. Общение с подчиненными проходит в форме просьб, пожеланий, рекомендаций, советов, поощрений за качественную и оперативную работу, доброжелательно и вежливо; по необходимости применяются приказы. Руководитель стимулирует благоприятный психологический климат в коллективе, отстаивает интересы подчиненных. В отсутствии руководителя коллектив не снижает своей продуктивности.

У демократического стиля управления есть как достоинства, так и недостатки. Достоинства: помогает успешнее решать инновационные,

нестандартные задачи; стимулирует проявление инициативы, раскрывает творческий потенциал исполнителей; помогает эффективнее использовать материально-договорные стимулы труда; повышает удовлетворенность людей своей работой и членством в коллективе; создает благоприятный психологический климат в коллективе и сплоченность коллектива.

Недостатки демократического стиля: таит в себе опасность ослабления контроля; требует много времени на разработку и согласования управленческого решения; иногда даже приводит к безответственности.

Либеральный стиль заключается в том, что руководитель в принятии решений ориентируется на цели и интересы отдельных групп трудового коллектива, постоянно пытается маневрировать, чтобы соблюсти паритет интересов, пытается быть "добрым шефом", но иногда невольно становится марионеткой в руках "серого кардинала" или всемогущей "Марии Ивановны", которые фактически управляют предприятием. Преимущество либерального стиля заключается в групповом принятии управленческих решений, однако часто либеральный руководитель не имеет сильной воли, четкой цели, глубоких знаний, слишком увлечен своим хобби или семьей. Это достаточно неустойчивый стиль руководства, происходящий от охлократии.

Основной метод его работы либерального стиля управления - уговоры сотрудников выполнить задание. Дела в коллективе идут сами собой, сотрудничество в коллективе как таковое отсутствует. Контроль над работой сотрудников слабый, а порой и совсем отсутствует. Руководитель указаний не дает. Работа в основном распределяется самими сотрудниками и неформальным лидером. Нововведения руководителю либерального типа чужды, в этом вопросе он остается консерватором. Коллектив в отсутствие руководителя работает недостаточно эффективно. Позиция руководителя находится в стороне от группы.

Достоинства либерального стиля: инициатива подчиненных не подавляется, подчиненным предоставляется значительная свобода действий, они избавлены от постоянного контроля; работа в подобном коллективе приносит удовлетворение сотрудникам и формирует благоприятный психологический климат; подчиненные чаще всего имеют достаточно широкую осведомленность о положении дел в коллективе, а также о перспективах его развития.

Недостатки либерального стиля: результаты работы обычно низкие; нет стимула добросовестно трудиться; люди не удовлетворены своей работой, руководителем, психологический климат в коллективе неблагоприятный; разделы работы складываются из отдельных интересов лидеров, подгруппы, нет никакого сотрудничества; возможны скрытые и явные конфликты; идет расслоение на конфликтующие подгруппы.

Смешанный стиль предусматривает сочетание перечисленных выше типов. Либеральный, авторитарный и демократический стиль могут преобладать у того или иного руководителя, но никогда не достигают абсолюта, так же как в природе нет чистых холериков, флегматиков, сангвиников и меланхоликов и перечисленные выше темпераменты всегда проявляются у человека в определенной пропорции с преобладанием одного из них.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что не существует "плохих" или "хороших" стилей управления. У каждого стиля есть свои достоинства и недостатки. Конкретная ситуация, вид деятельности, личностные особенности подчиненных и другие факторы обуславливают оптимальное соотношение каждого стиля и преобладающий стиль руководства. Изучение практики руководства организациями свидетельствует, что в работе эффективного руководителя в той или иной степени присутствует каждый из трех стилей руководства.

Из всего вышеизложенного делаем вывод о том, что основными гендерными характеристиками являются маскулинность (проявление мужских качеств) и фемининность (проявление женских качеств), что в современном мире имеет место быть явление андрогинии - гармоничное сочетание мужских и женских качеств, что обеспечивает высокую адаптивность и выживаемость андрогинов; в современной науке выделяют три основных стиля управления (авторитарный, демократический, либеральный) и один комбинированный (смешанный) стиль.

1.2 Современные подходы к исследованию гендерных различий руководителей

Представления о личностных качествах мужчин и женщин у людей формировались на протяжении многих веков. Суть этих представлений сводится к тому, что представителей мужского пола принято воспринимать властными, независимыми, агрессивными, грубыми, доминирующими, активными, смелыми, неэмоциональными, прогрессивными и мудрыми. А женщин, наоборот, принято считать зависимыми, слабыми, кроткими, боязливými, эмоциональными, чувствительными, нежными, мечтательными и суеверными.

Отмечается, что мужчины проявляют интерес к таким профессиям, которые требуют совершения подвигов, связаны с приключениями, физического напряжения. Они отдают предпочтение работе вне помещения, связанной с механизмами и инструментами, проявляют интерес к изобретениям, науке и физическим явлениям. Женщины же, наоборот, склонны к профессиям, связанным с сидячей работой в помещении, с эстетикой, с оказанием помощи нуждающимся и беззащитным.

Что же касается профессиональной карьеры, то женщины устраивают ее значительно позже, чем мужчины, которые из-за склонности к риску, чаще, чем женщины, способны менять свою профессиональную карьеру. Известно, что большинство мужчин полностью достигают статуса зрелости в сфере труда к 30 годам. Женщины же не перестают числиться новичками в профессиональном мире вплоть до достижения среднего возраста. В достижении высокого профессионализма женщинам мешает направленность на семью и детей. И даже у тех женщин, которые, как и мужчины, достигают профессиональной зрелости к 30 годам, происходит переключение

интереса с достижения профессионального успеха на получение удовлетворения от личных отношений. В этом и заключается отличие женщин от мужчин, для которых карьера остаётся основной задачей и после 30 лет.

Вхождение женщин в управленческую, политическую или экономическую элиту сопряжено с преодолением некоторых препятствий: у большей части россиян все еще сохраняется традиционное отношение к женщине как к социальному фактору второго сорта, неспособному конкурировать с мужчинами в решении сложных деловых задач. Это затрудняет восходящую деловую карьеру женщин. Получив в результате реформ равные с мужчинами конституционные права, включая право заниматься бизнесом, женщины вынуждены дополнительно прилагать немалые усилия на преодоление социального и психологического сопротивления деловой среды, в которой господствуют мужчины.

Отмечают также, что осуществляя одинаковую профессиональную деятельность, у мужчин и женщин различное отношение к ней: женщины чаще воспринимают карьеру как самореализацию, а мужчины относятся к карьере, как к престижной должности. По мнению Дж. Роузнер, женщины пользуются своим умением общаться и руководят не так, как мужчины. Они добиваются успеха, используя именно «женские» качества. На данный момент исследователи приходят к выводу, что можно выделить специфически «женский» стиль управления, обладающий особыми чертами такими как: эмоциональное поведение, гибкое отношение к другим, чувственность как основа принятия решений, спокойная реакция на критику, а способом преодоления препятствий выступает ловкость и хитрость и не меньшей эффективностью, чем «мужской» стиль управления, обладающий особыми чертами такими как: сдержанное поведение, прямолинейное отношение к другим, рассудочность как основа

принятия решений, агрессивная реакция на критику, способом преодоления препятствий выступает интеллект и сила.

У женщин есть отличительные преимущества для успешного осуществления функций управления. Например, большинство мужчин - руководителей чаще всего выбирают более агрессивный метод управления, таким образом, подчинив себе весь коллектив. А женщины более склонны к социальному партнерству, то есть повышают самооценку работников, делятся властью.

По данным Т. И. Заславской, «мужское» управление бизнесом носит более стратегический и инновационный характер, отличается готовностью к серьезному риску и личной ответственности, жесткостью осуществления принятых решений. По данным Е. С. Балабановой, женщины не могут добиться успеха в тех сферах и в те периоды, которые связаны с конфликтностью и психологическими перегрузками. Поэтому женщины были неуспешны в руководстве бизнесом в 1990-е гг., в период симбиоза бизнеса и криминальных структур, где был эффективен язык силы и угроз. Преимуществами же женского руководства предприятиями и фирмами признаются тяготение к стилям, отличающимся меньшей дистанцией власти (лидер или координатор - в противоположность хозяину или начальнику), умение организовывать командную работу, внимательно слушать, мотивировать и поддерживать работников, использовать технологии «знаков внимания». Кроме того, женщинам свойственна меньшая амбициозность и большая предсказуемость поведения, отказ от слишком рискованных стратегий, умение выстраивать более осторожные отношения с партнерами.

Сторонники у которых традиционные взгляды на лидерство воспринимают женщин-руководителей менее компетентными по сравнению с мужчинами. Поэтому, при отборе на руководящую должность к женщине предъявляются более высокие требования, чем к мужчине.

Срабатывает правило, согласно которому женщина должна быть вдвое лучше мужчины. Женщина имеет больше шансов занять руководящую должность среднего звена, в то время как высшие руководящие должности безоговорочно отдают мужчинам.

Чтобы стать лидером, руководителем, женщине приходится быть вдвое лучше мужчины, преодолевать больше препятствий, даже если она обладает большими знаниями в своей сфере деятельности по сравнению с мужчинами. Так, данные российских социологических опросов административных работников имеют следующие показатели: 54,5% респондентов считают, что женщина должна участвовать наравне с мужчинами в управлении; 11,4% уверены, что большинство руководящих должностей нужно отдать женщинам; 34,1% отдают предпочтение руководителям-мужчинам, из них 9,1% полагают, что женщин вообще не должно быть на руководящих постах.

Специфика женского стиля в том, что женщины-руководительницы более эмоциональны. Исследователи отмечают, что женщины пользуются своим умением общаться и руководят не так, как мужчины. От шефа мужского пола практически невозможно услышать фразу: «Мы поступим так, как мне подсказывает интуиция». Женщина всегда считается со своими чувствами, и нередко принимает отличные решения.

Мужчины-руководители воспринимают свою работу как серию дел (или сделок) с подчиненными, поощряя за оказанные услуги или наказывая за некачественно выполненную работу. Женщины же руководят так, чтобы подчиненные стремились преобразовать свои интересы с учётом интересов других работников. Руководство подчиненными женщины связывают со своими личными качествами — контактностью, обаянием, умением общаться и интенсивно трудиться, а не с занимаемой должностью.

Основной характеристикой «женского» стиля управления является активное взаимодействие с подчиненными, которых приглашают к

участию в управлении, с которыми делятся властью и информацией, у которых пробуждают интерес к выполняемой работе. Свою власть женщины связывают с личными качествами - обаянием, контактностью, умением общаться и интенсивно трудиться, а не с занимаемой должностью. Дж. Роузнер назвала их стиль «преобразовательным».

При этом, женщины-руководители способны устанавливать высокие деловые отношения не только с женщинами, но и с мужчинами-подчинёнными. Женщины-руководители наравне с мужчинами способны мотивировать подчинённых на высокие достижения. Этот стиль руководства обозначается чаще всего как демократический. Работники видят, что руководство им оказывает доверие и в результате возрастает преданность подчиненных делу. Более демократический настрой женщин-руководителей обусловлен тем, что они стремятся завоевать признание у скептически настроенных к ним подчиненных. Мужчины же более склонны пользоваться авторитарным стилем руководства, но это не исключает использования ими и демократического стиля, так же как женщинами - авторитарного.

«Преобразовательный» стиль имеет еще одну характеристику - поддержание в сотруднике уважения к собственной персоне, осознания своей значимости. Женщины-менеджеры как можно чаще стараются отмечать заслуги подчиненных в письменном виде или устно в присутствии других сотрудников. Другой характеристикой «преобразовательного» стиля является поддержка сотрудников в сложных ситуациях. Возможно поэтому в последнее время на Западе, принимая на работу руководителя, стали отдавать предпочтение женщинам, потому что, в отличие от мужчин-боссов, которые любят подгонять сотрудников и настраивать их друг против друга, женщины-руководители не только могут объединить сотрудников, но и умеют вдохновлять их, демонстрируя восхищение даже самыми незначительными успехами. Кроме того,

женщины-менеджеры больше готовы к нестандартным решениям, к структурным (кадровым) преобразованиям, к изменению методов руководства в критических ситуациях.

Но, как бы то ни было, многие исследования показывают, что склонность к авторитарному и авторитарно-демократическому стилю руководства, ориентированному на задачу, чаще встречается у мужчин, чем у женщин; последними же чаще используется демократический стиль руководства, ориентированный на участие в общей работе. При этом, исследования показали, что мужчины более эффективны, чем женщины, если их поведение совпадает с маскулинным, а женщины оказывались более эффективными, чем мужчины, когда их поведение соответствовало фемининному образцу. Если женщины пользовались стилем, который считается мужским (авторитарный и директивный), то их рейтинг снижался: люди охотнее воспринимают «сильное и напористое» мужское руководство, нежели «навязчивое и агрессивное» женское. В то же время при демонстрации мужчинами и женщинами демократического стиля, и те и другие оценивались с одинаковым предпочтением. Некоторые исследователи полагают, что вследствие этого женщины-руководители должны иметь преимущество перед мужчинами, так как подчиненные лучше воспринимают демократический стиль руководства.

Что же касается принятия управленческих решений, то мужчины-руководители заранее представляют ситуацию, проигрывают ее в уме и продумывают всевозможные варианты разрешения проблемы или конфликта. Они способны выделять значимые условия достижения целей, как в текущей ситуации, так и в перспективе, что проявляется в соответствии получаемых результатов принятым целям. Но, сталкиваясь с непредвиденными обстоятельствами, мужчины иногда заходят в тупик, не зная, как себя вести в неожиданно сложившейся ситуации.

Поведение же у женщин-руководителей другое, они не строят жестких планов и при возникновении каких-то новых условий легко могут изменить линию поведения в соответствии со сложившимися обстоятельствами. Именно поэтому женщина-руководитель всегда непредсказуема и ее поведение всецело зависит от того, в каких условиях она оказывается.

Исследование половых, гендерных и индивидуально-личностных различий особенностей мужского и женского процесса принятия решения в деятельности руководителей, проведенное И.В. Грошевым, показали, что типичные социально-приемлемые реакции на ту или иную ситуацию в группе мужчин и в группе женщин оказались различными. Так, в ситуациях, требующих наказания подчиненных, руководители-женщины чаще прибегали к мерам морального и психологического воздействия, а мужчины-руководители – к административным. При этом, женщины-руководители характеризуются более внимательным отношением к людям, а мужчины-руководители - общими фразами. Женщины-руководители чаще оправдывают подчиненных, чем мужчины-руководители.

Следует отметить и еще одно очень значимое различие между мужчинами и женщинами руководителями – это количество принимаемых ими решений: женщины-руководители предлагают большее число вариантов и их решения более разнообразны, чем мужчины-руководители. Женщины-руководители склонны к более подробному обоснованию, мотивированию своих вариантов принятия решения и поступков. Они продумывают больше вариантов решений, при этом чаще ссылаясь на свою интуицию, чем мужчины-руководители. При этом, решение женщин-руководителей почти всегда допускает мирный исход конфликта.

Известно, что соотношение ситуативных и диспозиционных тенденций у разных людей различно. Различно оно и у мужчин и женщин: мужчины-руководители больше опираются на собственные мысли и

чувства в принятии решения, а женщины-руководители через эмпатию – на мысли и чувства окружающих людей, в том числе и своих подчиненных. Кроме того, женщины-руководители чаще мужчин-руководителей включают в собственные суждения другие точки зрения. Иными словами, мужчины-руководители используют и чаще опираются на «диспозиционное» управление, а женщины-руководители – «ситуативное» управление.

При этом, Грошевым установлено, что половые различия оказывают влияние и на типы поиска решения. Так, у мужчин-руководителей чаще встречаются «импульсивные» решения и «решения с риском» по сравнению с женщинами-руководителями. У женщин-руководителей преобладают «уравно-вешенные» и «осторожные» решения. Кроме того, им установлено что у мужчин-руководителей с возрастом имеет место тенденция к сокращению крайних решений (импульсивных и замедленных) и к относительному возрастанию решений «уравновешенных». А вот у женщин-руководителей на всем возрастном диапазоне независимо от возраста преобладают «осторожные» и «уравновешенные» решения, т.е. тип принятия решения у женщин-руководителей характеризуется ригидностью и от возраста, в отличие от мужчин-руководителей, зависит незначительно.

1.3 Выводы по первой главе

На основании всего вышесказанного, можно сделать вывод о том, что однозначного определения понятий «гендер» и «стиль управления» в современном научном обществе на сегодняшний день нет, что гендер - это совокупность представлений о личностных и поведенческих особенностях мужчин и женщин, определяющих маскулинность и фемининность, а стиль управления - это совокупность наиболее характерных и устойчивых методов решения типовых проблем и задач, реализуемых в практической деятельности руководителем, и зависящих не только от личных качеств руководителя и подчиненных, но и от условий меняющейся управленческой среды.

При сравнении по уровню образования мужчин и женщин-руководителей было выявлено, что руководители с высшим образованием принимают более оригинальные и самостоятельные решения. То есть, чем выше уровень образования как у мужчин-руководителей, так и женщин-руководителей, тем более уравновешен процесс выдвижения решения. Явных половых и гендерных различий по данному вопросу не выявлено.

Таким образом, полученные им результаты выявили специфику принятия решения, определяемую гендерными особенностями мужчин-руководителей и женщин-руководителей, которые в свое время были получены К.В. Коростелиной, а также В.В. Кочетковым и И.Г. Скотниковой.

При этом стоит отметить, что мужчины-руководители оказываются более полезными в следующих случаях: при решении задачи; при руководстве мужчинами; в военных организациях или в роли спортивных тренеров; на низшем уровне управления, требующем технических знаний,

В то время, как женщины оказываются более полезными в следующих случаях: при установлении межличностных отношений; в сфере образования, бизнеса, на социальной и государственной службе; на среднем уровне управления, где нужно устанавливать межличностные отношения.

Также важным в изучении гендерных особенностей управления является психологический конфликт. Причины конфликтов бывают различны: женщины конфликтуют в основном на личной основе, а у мужчин конфликт связан с профессиональной деятельностью; конфликты в мужских организациях проходят как-то более открыто (нарушение правил, протест против лидера и т.д.), что касается женских коллективов, то здесь все наоборот, в основном все конфликты носят скрытый характер (сплетни, клевета и т.д.).

То есть, в однополых коллективах (только в мужских или только в женских) конфликтных ситуаций происходит больше, чем в разнополых.

Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что как мужчины, так и женщины-руководители имеют свои ценные качества, необходимые для принятия эффективных управленческих решений. Несмотря на то, что у мужчин и женщин разные стили управления, поведения и мышления, они могут достигать одинаковых эффективных результатов, но только разными способами. При этом, нельзя говорить о том, что женщина-руководитель хуже или лучше справляется со своими обязанностями, в отличие от коллеги-мужчины. Говорить о половой принадлежности в данной ситуации неуместно. Ведь как женщины, так и мужчины, благодаря своим личным и профессиональным качествам, могут являться ценными работниками в области управления в различных сферах профессиональной деятельности.

ГЛАВА 2 ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ГЕНДЕРНЫХ РАЗЛИЧИЙ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

2.1 Организация эмпирического исследования

База и методы исследования: в тестировании приняли участие (роздано анкет) 73 человека, занимающие руководящие должности и имеющие сотрудников в подчинении. Мотивацией, для тестируемых предлагалась, «обратная связь», т.е. отправка результатов (интерпретация ответов) по итогам обработки заполненной анкеты тестируемому, а также возможность узнать о себе, свои отрицательные и положительные стороны, для дальнейшей работы и использовании данной информации в своей профессиональной деятельности.

Заполненные анкеты были получены от 50 человек, 22 мужчин и 28 женщин; в возрасте от 23-68 лет, занимающих руководящие должности в различных сферах деятельности, 8 анкет не были приняты к рассмотрению, так как были заполнены с нарушениями, т. е. не были получены ответы на одну из 3 основных методик (методика Т. Лири, С. Бем, модифицированная методика Стили руководства), 23 человека отказались от заполнения анкет сославшись на занятость, отсутствие свободного времени.

Методы исследования гендерных особенностей личности руководителя: тестируемым был предложен бланк анкеты (см. Приложение 1) со следующими методиками:

1. Методика диагностики межличностных отношений Т.Лири;
2. Методика «Психологический пол» С.Бем;
3. Модифицированная методика «Стиль руководства»;
4. Проективная методика «Рисунок несуществующего животного».

Методика диагностики межличностных отношений Т.Лири

Описание: Опросник содержит 128 оценочных суждений, из которых в каждом из 8 типов отношений образуются 16 пунктов, упорядоченных по восходящей интенсивности.

Методика построена так, что суждения, направленные на выяснение какого-либо типа отношений, расположены не подряд, а особым образом: они группируются по 4 и повторяются через равное количество определений. При обработке подсчитывается количество отношений каждого типа.

Цель: Данная методика предназначена для исследования представлений субъекта о себе и идеальном "Я", а также для изучения взаимоотношений в малых группах. С ее помощью выявляется преобладающий тип отношений к людям в самооценке и взаимооценке. При этом выделяется два фактора: "доминирование-подчинение" и "дружелюбие-агрессивность (враждебность)".

Обработка данных: На первом этапе обработки данных производится подсчет баллов по каждой октанте с помощью ключа к опроснику.

На втором этапе полученные баллы переносятся на диаграмму, при этом расстояние от центра круга соответствует числу баллов по данной октанте (минимальное значение — 0, максимальное — 16). Концы таких векторов соединяются и образуют профиль, отражающий представление о личности данного человека. Очерченное пространство заштриховывается. Для каждого представления строится отдельная диаграмма, на которой оно характеризуется по выраженности признаков каждой октанты.

На третьем этапе с помощью формул определяются показатели по двум основным параметрам «Доминирование» и «Дружелюбие»

Автор: Тимоти Лири, Г. Лефорж, Р. Сазек

Год: 1954

Ограничения: нет.

Методика «Психологический пол» С.Бем

Описание: Опросник содержит 60 утверждений (качеств), на каждое из которых испытуемый отвечает «да» или «нет», оценивая тем самым наличие или отсутствие у себя названных качеств.

Цель: За каждое совпадение ответа с ключом начисляется один балл. Затем определяются показатели фемининности (F) и маскулинности (M) в соответствии со следующими формулами.

F= (сумма баллов по фемининности): 20 M= (сумма баллов по маскулинности): 20 Основной индекс IS определяется как:
$$IS = (F - M) \times 2,322$$

Если величина индекса IS заключена в пределах от -1 до + 1, то делают заключение об андрогинности. Если индекс меньше -1 ($IS < -1$), то делается заключение о маскулинности, а если индекс больше +1 ($IS > 1$) — о фемининности. При этом, в случае когда $IS < -2,025$ говорят о ярко выраженной маскулинности, а если $IS > +2,025$ — говорят о ярко выраженной фемининности.

Обработка данных: За каждое совпадение ответа с ключом начисляется один балл. Затем определяются показатели фемининности (F) и маскулинности (M) в соответствии со следующими формулами.

F= (сумма баллов по фемининности): 20 M= (сумма баллов по маскулинности): 20 Основной индекс IS определяется как:
$$IS = (F - M) \times 2,322$$

Если величина индекса IS заключена в пределах от -1 до + 1, то делают заключение об андрогинности. Если индекс меньше -1 ($IS < -1$), то делается заключение о маскулинности, а если индекс больше +1 ($IS > 1$) — о фемининности. При этом, в случае когда $IS < -2,025$ говорят о ярко выраженной маскулинности, а если $IS > +2,025$ — говорят о ярко выраженной фемининности.

Автор: Сандра Бем

Год: 1974

Ограничения: нет.

Модифицированная методика «Стиль руководства»

Описание: Методика, модифицирована, чтобы сократить число пунктов опросника (вместо 60 оставлено 33) и исключить те, которые имеют весьма отдаленное отношение к диагностируемым стилям.

По каждому пункту опросника ответьте, долго не задумываясь, «да» или «нет» в зависимости от того, согласны Вы или не согласны с высказанным в нем утверждением, и в бланке для ответов сделайте соответствующую пометку.

Цель: Данная методика позволяет выявить склонность к определенному стилю руководства – авторитарному, демократическому или либеральному.

Обработка данных: За каждый утвердительный ответ начисляется 1 балл.

Ключ к расшифровке данных. О проявлении определенного стиля руководства свидетельствуют утвердительные ответы по пунктам, относящимся к определенному стилю.

Автор: Методика, приведенная в книге А. В. Аграшенкова, модифицирована Ильиным В.П.

Год: 1997, 2002

Ограничения: нет.

Проективная методика «Рисунок несуществующего животного»

Описание: Испытуемому предлагается придумать и изобразить несуществующее в природе животное и дать ему несуществующее имя.

Цель: Используют для диагностики детей и взрослых: выявляют их личностные черты,

бессознательные личностные конфликты, установки, влечения и потребности.

Обработка данных: Существует несколько общих тенденций интерпретации рисунков: по виду начертания и смысловому содержанию рисунка можно изучить такие психические сферы как уровень агрессивности в целом, склонность к вербальной агрессии, боязнь агрессии и защитная агрессия, невротическая агрессия, уровень стрессоустойчивости испытуемого (реакция на эмоциональную нагрузку), а также выявить некоторые признаки психических патологий.

Автор: Майя Захаровна Дукаревич.

Ограничения: нет.

2.2 Интерпретация результатов психологического исследования гендерных различий личностных особенностей руководителя

2.2.1 Различия в преобладающих типах отношений руководителей

7 мужчин из 21, оценивали себя трижды, 13 мужчин оценили себя дважды, из них у 6 мужчин в психограмме присутствуют низкие показатели по всем октантам (0-4 балла), что может быть результатом скрытности и неоткровенности тестируемых.

5 женщин из 21 оценивали себя трижды, 15 оценили себя дважды из них у 8 женщин в психограмме присутствуют низкие показатели по всем октантам (0-4 балла), что также говорит о возможной скрытности и неоткровенности тестируемых.

На основании вышесказанного, мы не можем провести сопоставление образов актуального Я и идеального Я у всех тестируемых, и, соответственно, интерпретировать полную картину межличностных отношений.

Характеристики, не выходящие за пределы 8 баллов, свойственны гармоничным личностям. Показатели, превышающие 8, но находящиеся в пределах 12 баллов, свидетельствуют об акцентуации свойств, выявляемых данным октантом. Баллы, достигающие уровня 13-16, свидетельствуют о трудностях социальной адаптации.

По итогам заполненной психограммы личностных свойств при оценке реального «Я», как мы видим (из таб. 1), 11 мужчин из 21, выбрали первые четыре типа межличностных отношений (I, II, III, IV), которые характеризуются преобладанием неконформных тенденций, из них 4 мужчин – склонностью к дизъюнктивным (конфликтным) проявлениям (III, IV), 7 мужчин - большей независимостью мнения, упорством в отстаивании собственной точки зрения, тенденцией к

лидерству и доминированию (I, II), 4 - склонность к компромиссам, конгруэнтность и ответственность в контактах с окружающими (VII, VIII).

Таблица 1

**Результаты заполненной психограммы личностных свойств при оценке реального «Я», идеального «Я», идеального «Я»,
«Идеал руководителя» у мужчин**

Тип межличностных отношений	Мужчины реальное «я»	Женщины реальное «я»	Мужчины Идеальное «Я»	Женщины Идеальное «Я»	Мужчины «Идеал руководителя»	Женщины «Идеал руководителя»
I Властный-лидирующий	4	8	3	2	4	3
II Независимый-жлминирующий	3	1				1
III Агрессивный-прямолинейный	3	1	1			
IV Недоверчивый-скептический	1			1		
V Покорный-застенчивый		2				
VI Зависимый-постушный		1				
VII Сотрудничающий-конвенциальный	2	5		1		
VIII Ответственно-великодушный	2	3	1	1	1	1

По полученным результатам (из таб. 1) мы видим, что 10 женщин выбрали первые три типа межличностных отношений (I, II, III), которые характеризуются преобладанием неконформных тенденций, из них 1 женщина - склонностью к дизъюнктивным (конфликтным) проявлениям (III), у двух из женщины преобладает противоположные личностные свойства (I, VII).

Другие 11 женщин выбрали противоположные типы межличностных отношений (V, VI, VII, VIII), из них у 8 женщин – склонность к компромиссам, конгруэнтность и ответственность в контактах с окружающими (VII, VIII), у одной из которых смешанный тип межличностных отношений - подчиняемость, неуверенность в себе и конформность (VI), ни у одной из женин не выявлен тип межличностных отношений (IV).

Тестируемые (4 мужчин и 8 женщин), у которых преобладает "Властный-лидирующий" тип межличностных отношений (I октант), характеризуются оптимистичностью, быстротой реакций, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это - реагирование, обусловленное сиюминутными потребностями, выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Тестируемые (3 мужчин и 1 женщина), у которых преобладает "Независимый-доминирующий" тип межличностных отношений (II октант), при явном преобладании над другими сочетается с такими

особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности), дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется стремлением вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Экстравертированность несколько менее выраженная, чем у I октанта. Мнение окружающих воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорично отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам - конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая подчиняемость.

Тестируемые (3 мужчин и 1 женщина), у которых преобладает «Прямолинейно-агрессивный» тип межличностных отношений (III октант) обнаружили выраженную близость к таким личностным характеристикам как ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью, упорством в достижении цели, практицизмом при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности. Характерно также повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте, легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес, непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в комфортной ситуации, не ущемляющей престиж личности испытуемого.

Тестируемые (1 мужчина), у которого преобладает «Недоверчивый-скептический» тип межличностных отношений (IV октант) проявляется такими личностными характеристиками, как обособленность, замкнутость, ригидность установок, критический настрой к любым мнениям кроме собственного, неудовлетворенность своей позицией в микрогруппе,

подозрительность, сверхчувствительность к критическим замечаниям в свой адрес, неконформность суждений и поступков, склонность к построению ригидных и сверхценных умозаключений, связанных с убежденностью в недоброжелательности окружающих лиц; опережающая враждебность в высказываниях и поведении, которая оправдывается априорной уверенностью в людской злобности; системное мышление, опирающееся на конкретный опыт, практичность, реалистичность, склонность к иронии; высокая конфликтность, которая может быть не столь явной (если сравнивать с типом III) и аккумулироваться, создавая тем самым повышенную напряженность и способствуя нарастающей отгороженности.

Тестируемые (2 женщины), у которых преобладает «Покорно-застенчивый» тип межличностных отношений (V октант) Отражает такие особенности межличностных отношений как скромность, застенчивость, склонность брать на себя чужие обязанности. При высоких баллах – полная покорность, повышенное чувство вины, самоуничижение.

Такой тип межличностных отношений оказался преобладающим у личностей болезненно застенчивых, интровертированных, пассивных, весьма щепетильных в вопросах морали и совести, подчиняемых, неуверенных в себе, с повышенной склонностью к рефлексии, с заметным преобладанием мотивации избегания неуспеха и низкой мотивацией достижения, заниженной самооценкой. Он характерен для тревожных, ананкастных личностей, с повышенным чувством ответственности, неудовлетворенных собой, склонных к тому, чтобы винить себя во всем при неудачах, легко впадающих в состояние грусти, пессимистически оценивающих свои перспективы, аккуратных и исполнительных в работе, избегающих широких контактов и социальных ролей, в которых они могли бы привлечь к себе внимание окружающих, ранимых и впечатлительных, болезненно сосредоточенных на своих недостатках и проблемах.

Тестируемые (1 женщина), у которых преобладает "Зависимый - послушный" тип межличностных отношений (VI октант) обнаруживает высокую тревожность, повышенную чувствительность к средовым воздействиям, тенденцию к выраженной зависимости мотивационной направленности от складывающихся со значимыми другими отношений, собственного мнения - от мнения окружающих. Потребность в привязанности и теплых отношениях является ведущей. Неуверенность в себе тесно связана с неустойчивой самооценкой. Исполнительность и ответственность в работе создает им хорошую репутацию в коллективе, однако инертность в принятии решений, конформность установок и неуверенность в себе не способствуют их продвижению на роль лидера. Повышенная мнительность, чувствительность к невниманию и грубости окружающих, не всегда явная для окружающих избыточная самокритичность, опасения неуспеха как основа мотивационной направленности формируют канву конформного поведения.

Тестируемые (5 женщин и 2 мужчин), у которых «Сотрудничающий-конвенциональный» тип межличностных отношений (VII октант) преобладают такие индивидуально-личностными характеристики как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий - агрессивности, повышенная откликаемость на средовые воздействия, зависимость самооценки от мнения значимых других, стремление соответствовать ожиданиям группы, склонность к сотрудничеству. Отмечена экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы. Выявлено стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы; широкий круг интересов при некоторой поверхностности увлечений.

Тестируемые (2 мужчин и 3 женщины), у которых преобладает "Ответственно-великодушный" (VIII октант) тип межличностных

отношений сочетается с такими личностными особенностями, как выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется; художественный тип восприятия и переработки информации, стиль мышления - целостный, образный. Легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность; стремление к деятельности, полезной для всех людей; проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности. Артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. Проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность, соматизация тревоги, склонность к психосоматическим заболеваниям; вегетативный дисбаланс как результат блокированности поведенческих реакций.

По итогам заполненной психогаммы личностных свойств при оценке идеального «Я», исходя из результатов (из таб. 1), 4 мужчин из 21, выбрали первые четыре типа межличностных отношений (I, II, III, IV), которые характеризуются преобладанием неконформных тенденций, из них 1 мужчина – склонностью к дизъюнктивным (конфликтным) проявлениям (III, IV), 3 мужчин - большей независимостью мнения, упорством в отстаивании собственной точки зрения, тенденцией к лидерству и доминированию (I, II), 1 - склонность к компромиссам, конгруэнтность и ответственность в контактах с окружающими (VII, VIII).

По результатам (из таб. 4) мы видим, что 3 женщины выбрали первые четыре типа межличностных отношений I, II, III, IV), которые характеризуются преобладанием неконформных тенденций, из них 1 женщина - склонностью к дизъюнктивным (конфликтным) проявлениям

(III, IV), другие 2 женщины выбрали противоположные типы межличностных отношений (VII, VIII) склонность к компромиссам, конгруэнтность и ответственность в контактах с окружающими., ни у одной из женщин не выявлен тип межличностных отношений (V).

Тестируемые (3 мужчин и 2 женщины), у которых преобладает "Властный-лидирующий" тип межличностных отношений (I октант).

Тестируемые (1 мужчина), у которых преобладает «Прямолинейно-агрессивный» тип межличностных отношений (III октант).

Тестируемые (1 женщина), у которого преобладает «Недоверчивый-скептический» тип межличностных отношений (IV октант).

Не выявлено тестируемых, у которых преобладает «Покорно-застенчивый» тип межличностных отношений (V октант).

Не выявлено тестируемых, у которых преобладает "Зависимый - послушный" тип межличностных отношений (VI октант).

Тестируемые (1 женщина), у которых «Сотрудничающий-конвенциональный» тип межличностных отношений (VII октант).

Тестируемые (1 мужчина и 1 женщина), у которых преобладает "Ответственно-великодушный" (VIII октант).

По итогам заполненной психогаммы личностных свойств при оценке «Идеал руководителя», исходя из результатов (из таб. 1), 4 мужчин из 21, выбрали первые четыре типа межличностных отношений (I, II, III, IV), которые характеризуются преобладанием неконформных тенденций, из них 4 мужчин - большей независимостью мнения, упорством в отстаивании собственной точки зрения, тенденцией к лидерству и доминированию (I, II), 1 - склонность к компромиссам, конгруэнтность и ответственность в контактах с окружающими (VII, VIII).

По результатам (из таб. 6) мы видим, что 4 женщины выбрали первые два типа межличностных отношений (I, II), большей

независимостью мнения, упорством в отстаивании собственной точки зрения, тенденцией к лидерству и доминированию, 1 женщина - склонность к компромиссам, конгруэнтность и ответственность в контактах с окружающими (VIII), ни у одной из женин не выявлен тип межличностных отношений (IV, VI).

Тестируемые (4 мужчин и 3 женщин), у которых преобладает "Властный-лидирующий" тип межличностных отношений (I октант).

Тестируемые (1 женщина), у которых преобладает "Независимый-доминирующий" тип межличностных отношений (II октант).

Не выявлено тестируемых, у которых преобладает «Прямолинейно-агрессивный» тип межличностных отношений (III октант).

Не выявлено тестируемых, у которых преобладает «Недоверчивый-скептический» тип межличностных отношений (IV октант).

Не выявлено тестируемых, у которых преобладает «Покорно-застенчивый» тип межличностных отношений (V октант).

Не выявлено тестируемых, у которых преобладает "Зависимый - послушный" тип межличностных отношений (VI октант).

Не выявлено тестируемых, у которых «Сотрудничающий-конвенциональный» тип межличностных отношений (VII октант).

Тестируемые (1 мужчина и 1 женщина), у которых преобладает "Ответственно-великодушный" (VIII октант).

2.2.2 Различия «психологического пола» руководителей

Каждый человек является обладателем множества психологических черт характера. Некоторые черты являются как бы «бесполыми», универсальными, а некоторые черты традиционно связываются с типично мужской или типично женской психологией. Некоторые типичные мужские или женские черты имеют свои эволюционно-генетические и физиологические основания, предпосылки. Например, уровень агрессивности и доминантности (рассматриваемые как типично мужские черты), как оказалось, коррелирует с уровнем концентрации у индивидов мужских половых гормонов – андрогенов. Другие черты формируются в процессе социализации, воспитания и развития личности. Не случайно же существуют социальные стереотипы маскулинности и фемининности. Хотя дело по преимуществу обстоит все-таки так, что приобретение тех или иных типично мужских или типично женских психологических черт происходит в результате совместного влияния обеих групп факторов – биологического и социального порядка. В этом контексте психологический пол радикально отличается от пола биологического.

Как мы видим из полученных результатов (из таб. 2), 5 из 21 мужчинам присуще типично мужские черты как независимость, напористость, доминантность, агрессивность, склонность к риску, самостоятельность, уверенность в себе и др.

Таблица 2

Результаты полученные в ходе проведения методики

«Психологический пол» С.Бем у мужчин

	МУЖЧИНЫ		
	Маскулинность	Фемининность	Андрогинность
1	- 1,858		
2	- 1,161		
3			- 0,581
4			- 0,348
5	- 1,161		
6			0,000
7	- 1,393		
8	- 1,277		
9			0,000
10			-0,348
11			0,116
12			0,232
13			-0,348
14			0,581
15			-0,348
16			-0,348
17			-0,116
18			-0,232
19			-0,697
20			0,000
21			0,116

А 16 мужчин, как и 100% число женщин (из таб. 3) не являются носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. У них эти черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, устойчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением

уверенности в себе, а, напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Таблица 3

Результаты полученные в ходе проведения методики

«Психологический пол» С.Бем у женщин

	Маскулинность	Фемининность	Андрогинность
	ЖЕНЩИНЫ		
1			- 0,697
2			- 0,232
3			0,348
4			0,116
5			0,348
6			- 0,232
7			- 0,464
8			- 0,581
9			0,464
10			0,697
11			-0,813
12			-0,348
13			0,348
14			0,232
15			-0,116
16			0,116
17			0,348
18			0,581
19			0,581
20			0,813
21			0,000

2.2.3 Различия стилей руководства у руководителей

Стиль управления зависит от особенностей администраторских и лидерских качеств руководителя. В процессе трудовой деятельности формируется индивидуальный тип, «почерк» руководителя, что позволяет акцентировать внимание на том, что нет и не может быть двух одинаковых руководителей с одинаковым стилем руководства. Таким образом, стиль руководства представляет собой явление строго индивидуальное, так он определяется специфическими характеристиками конкретной личности и отражает особенности работы с людьми.

Также под стилем руководства понимаются стабильно проявляющиеся особенности взаимодействия руководителя с коллективом, формирующиеся под влиянием как объективных и субъективных условий управления, так и индивидуально-психологических особенностей личности руководителя.

Эффективный руководитель, выбирая стиль управления, должен иметь в виду следующие обстоятельства:

- знать себя;
- понимать ситуацию;
- оценивать стиль управления адекватно ситуации и уровню подчиненных;
- учитывать потребности группы;
- учитывать нужды ситуации и подчиненных.

Каждый руководитель имеет свои личные особенности, которые проявляются в процессе руководства, поэтому складываются разные стили руководства.

В соответствии с самой распространенной в управленческой деятельности классификацией мы рассмотрели следующие стили управления, преобладающие у руководителей-мужчин и руководителей-женщин:

Степень выраженности каждого стиля: 0-3 балла – слабая, 4-7 баллов – средняя, 8-11 баллов – высокая.

Если по всем шкалам оценки низкие, то стиль не сформирован, если высокие – то речь может идти о смешанном стиле управления.

Преобладание оценок по одной из шкал на 3 и больше балла свидетельствует о большей склонности к стилю, характеризуемому этой шкалой.

Из приведенных результатов (из таб. 4, 5) видно, что большинству мужчин (17 человек или 80%) присущ демократический стиль руководства, у 4 из них смешанный стиль руководства (авторитарно-демократический), у 2 мужчин проявляются все стили управления (авторитарно-демократический-либеральный), с преобладающим стилем демократический, у 4 мужчин – преобладает авторитарный стиль.

Большинству женщин также (20 человек или 95%) присущ демократический стиль руководства, у 2 из них смешанный стиль руководства (авторитарно-демократический), у 2 женщин смешанный стиль (демократическо-либеральный), и у 1 женщины выявлен либеральный стиль управления.

Таблица 4

Результаты полученные в ходе проведения модифицированной методики «Стиль руководства» у мужчин

Стили руководства	Слабая степень выраженности	Средняя степень выраженности	Высокая степень выраженности
Авторитарный		5	5
Демократический		6	11
Либеральный (попустительский)		2	

Таблица 5

Результаты полученные в ходе проведения модифицированной методики «Стиль руководства» у женщин

Стили руководства	Слабая степень выраженности	Средняя степень выраженности	Высокая степень выраженности
Авторитарный		1	1
Демократический		6	14
Либеральный (попустительский)		2	1

2.2.4 Результаты, полученные в ходе проведения проективной методики «Рисунок несуществующего животного» у руководителей

Выполнять данное задание отказались 6 человек (3 мужчин и 3 женщин).

Из числа выполнивших задание (36 чел.), самооценка соответствует действительности у 27 чел. (14 мужчин и 13 женщин) или 75%. У 3 мужчин и 4 женщин самооценка завышена. Ни выявлено ни одного руководителя с заниженной самооценкой.

У 6 мужчин и 13 женщин выявлен эгоцентризм (эгоизм).

У большинства испытуемых также выявлены такие качества как заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих, и напротив у 1 мужчины и 2 женщин выявлено отсутствие в заинтересованности в информации, а также для них совсем не важно мнение окружающих.

Большинству женщин присуще демонстративное поведение, в рисунках присутствовали дополнительные детали: банты, украшения и др.,

чувственность, а у некоторых мужчин присутствуют склонность к фантазированию, инфантилизм.

У 5 женщин и 1 мужчины присутствует качество подчеркивание своего пола.

Многие из тестируемых находятся в состоянии нервного истощения или неглубокой депрессии.

В ходе проведения тестирования, также у многих тестируемых выявлены такие качества как тенденция к самоутверждению, защита, замкнутость, агрессия, страх.

У 7 мужчин и 3 женщин выявлено такое качество как претензия на продвижение.

У 1 женщины и 3 мужчин выявлена уверенность в себе, и наоборот, у 2 мужчин выявлена неуверенность в себе.

У 3 мужчин выявлена рациональность в принятии решений.

По 1 из мужчин присуще такие качества как целеустремленность, контроль над собой, импульсивность в принятии решений, обдуманность, физическая сила важнее, чем интеллект, пессимист, пассивность, недовольство собой.

У незначительного количества руководителей выявлены противоречивые качества, такие как: замкнутость, закрытость, скрытность и в то же время желание к общению.

2.3 Выводы по второй главе

Тестируемые, у которых обнаруживаются доминантные, агрессивные и независимые черты поведения, значительно реже проявляют недовольство своим характером и межличностными отношениями, однако и у них может выявляться тенденция к совершенствованию своего стиля межличностного взаимодействия с окружением; при этом возрастание показателей того или иного октанта в образе идеала "Я" определит направление, по которому самостоятельно движется личность в целях самосовершенствования. Это имеет большое значение для психолога при выборе методов коррекции поведения индивида с учетом его внутриличностных ресурсов и степени осознания имеющихся проблем. Наличие выраженного внутриличностного конфликта, проявляющегося значительным расхождением показателей при оценке актуального и идеального «Я», является свидетельством высокой невротизации.

С психологической точки зрения демократический стиль управления наиболее благоприятен. Руководитель-демократ проявляет интерес и оказывает доброжелательное внимание к сотрудникам, учитывает их интересы, потребности. Это положительно влияет на результаты труда, инициативу, активность сотрудников, удовлетворенность их своей работой и положением в коллективе. Благоприятный психологический климат и сплоченность коллектива положительно воздействуют на психическое и физическое здоровье сотрудников. Однако при всех положительных характеристиках демократического стиля руководства его реализация возможна лишь при высоком авторитете руководителя; его интеллектуальных, организаторских, психолого-коммуникативных способностях.

С психологической точки зрения авторитарный стиль управления является неблагоприятным. У руководителя-автократа интерес к работнику

как к личности отсутствует. Сотрудники вследствие подавления их инициативы и творческих проявлений пассивны. Они не удовлетворены своей работой и положением в коллективе. При таком стиле руководства появляются дополнительные причины, влияющие на возникновение неблагоприятного психологического климата: появляются «подхалимы», создаются интриги. Все это является причиной повышенной психологически-стрессовой нагрузки, которая вредна для психического и физического здоровья людей.

Авторитарный стиль руководства целесообразен при обстоятельствах:

- в условиях чрезвычайных ситуаций, аварий, боевых действий;
- на первых этапах создания нового коллектива;
- в коллективах с низким уровнем сознательности членов.

Исходя из полученных результатов в ходе проведения методики «Психологический пол С. Бем» не выявлено ни одного показателя фемининности, это может означать, что личности, занимающие руководящие должности могут не иметь данного показателя и наоборот, человек, имеющий признак фемининности, не может занимать руководящую должность.

По итогам проведения проективной методики, можно увидеть, что и у мужчин и у женщин занимающих руководящую должность большинство качеств схоже, а с другой стороны как у мужчин, так и у женщин выявлены качества, которые принято разделять по принадлежности к половому признаку.

Проведенное исследование еще раз позволило убедиться в том, что гендерные различия в поведенческих стратегиях руководителей неоправданно преувеличены.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе исследования не выявлено ни одного носителя фемининности, можно сделать вывод, что человек занимающий руководящую должность - не является/не будет являться носителем признаков фемининности.

Также на данном этапе не выявлена зависимость гендерных различий личностных особенностей руководителя от сферы деятельности или возраста.

В заключении можно сделать вывод, что при сравнении женского и мужского управления обнаруживается намного больше общего, чем различий. И мужчины и женщины характеризуются сходством профессионального профиля и представлений о препятствиях к развитию бизнеса, а также принятии решений в ходе решения задач. Особенности, заслуживающие специального внимания, связаны со спецификой социальных ролей и ожиданий в адрес мужчин и женщин, различиями их личностных качеств, влияющих на профессиональный профиль, а также со специфическими социальными и культурными препятствиями к должностному продвижению женщин.

У женщин, занятых в сфере управления, более развиты профессиональные качества. Но, с другой стороны, они уступают мужчинам в развитости инновационного мышления, творческом размахе, готовности к серьезному риску и осуществлению крупных стратегических проектов.

Реальные условия деловой деятельности женщин и мужчин современной России не являются равными. Феномен профессиональной дискриминации женщин не изжит, их карьерный рост наталкивается на большие трудности, чем у мужчин.

Такие социально-профессиональные качества деловых женщин, как осторожность, стремление решать возникающие конфликты не силовыми

методами, а переговорами, умение устанавливать доверительные контакты с партнерами, значительно меньшая включенность в криминальные и противоправные операции, обуславливают заинтересованность общества в повышении их роли в сфере управления бизнесом.

При этом, многие исследования показывают, что склонность к авторитарному и авторитарно-демократическому стилю руководства, ориентированному на задачу, чаще встречается у мужчин, чем у женщин-руководителей; последними же чаще используется демократический стиль руководства, основанном на большем интересе женщин к отношениям между людьми, что является плюсом в руководстве людьми.

Кто же является более эффективным руководителем - мужчина или женщина, на сегодняшний день остается неясным.

После проведения исследования, появился новый вопрос: меняются ли гендерные различия личностных особенностей руководителей на протяжении занимаемой руководящей должности, какие особенности можно увидеть в начале управления, как будут изменяться на протяжении руководства и при завершении руководящей должности. Также руководителей можно протестировать повторно для сравнения полученных результатов.

В перспективе развития данного исследования планируется провести дальнейшую работу с руководителями для получения более подробных и детальных данных.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Агеев В.С. Психологические и социальные функции полоролевых стереотипов // Вопросы психологии. - 1987. - № 2. - С. 152-158.
2. Ажгихина Н. Гендерные стереотипы в современных масс-медиа // Гендерные исследования. - 2000. - № 5. - С.261-273.
3. Балабанова Е.С. Социально-экономическая зависимость женщин / Е.С. Балабанова // Социологические исследования. - 2006. - № 4. - С. 47-57.
4. Бем С. Линзы гендера: Трансформация взглядов на проблему неравенства полов. – М.: РОССПЭН, 2004. – 336 с.
5. Бендас Т.В. Гендерная психология. Учеб. пособие. - СПб.: Питер, 2005. - 431с.
6. Бендас Т.В. Гендерные исследования лидерства. Учебное пособие / Т.В. Бендас. - СПб.: Питер, 2009. - 448 с.
7. Берн Ш.М. Гендерная психология: учебное пособие / Ш.М. Берн. - М.: Прайм-Еврознак, 2004. - 320 с.
8. Вейнингер О. Пол и характер. - Ростов н/Д.: Феникс, 1998. - 606 с.
9. Воронина О.А. Феминизм и гендерное равенство. - М.: Едиториал УРСС, 2004. - 320 с.
10. Гендерная психология / Под ред. И.С. Клециной. - СПб.: Питер, 2009. 496 с.
11. Гимазетдинова Э.Я. Гендерные различия в управлении / Э.Я. Гимазетдинова, Р.Р. Ураев // Актуальные вопросы современной психологии. - Челябинск: Два комсомольца, 2013. - С. 16-18.
12. Горошко Е.И. Языковое сознание: гендерная парадигма. Монография. - М., Харьков: ИНЖЕК, 2003. - 440 с.

13. Грошев И.В. Половые и гендерные различия руководителей в процессах принятия решения / И.В. Грошев, Т.А. Загузова // Социально-экономические явления и процессы. – 2006. - 10№4 1-2 (001-002). – С. 99-105.
14. Грошев И.В. Сильная женщина – реальность нашего времени / И.В. Грошев // Регион – 68. - 2007. - № 8. – С. 33.
15. Дадаева Т.М. Кто выносит мусор, или парадоксы гендерного разделения труда / Т.М. Дадаева // Социологические исследования. - 2005. - № 6. - С. 120-126.
16. Дынин П.И. Женщина и карьера. Практикум по гендерной психологии / П.И. Дынин. - СПб.: Питер, 2002. - С. 300-328.
17. Заславская Т.И. Авангард российского делового сообщества: гендерный аспект / Т.И. Заславская // Социологические исследования. - 2006. - № 5. - С. 3-14.
18. Ильин Е.П. Дифференциальная психофизиология мужчины и женщины / Е.П. Ильин. - СПб.: Питер, 2009 – 544 с.
19. *Киммел М.* Гендерное общество. – М.: РОССПЭН, 2006. – 464 с.
20. Клёцина И.С. Гендерная психология и направления ее развития // Практикум по гендерной психологии / Под ред. И.С. Клёциной. - СПб, 2003. - С.44-471.
21. Клёцина И.С. Психология гендерных отношений. Автореферат дис. ... доктора психол. наук. - СПб., 2004. - 39 с.
22. Клёцина И.С. Психология гендерных отношений. Теория и практика. - СПб., Алетейя, 2004. - 408 с.
23. Ковалева И.А. Особенности гендерного аспекта в профессиональной карьере / И.А. Ковалева // Психологические науки: теория и практика. - М.: Буки-Веди, 2012. - С. 50-52.

24. Колесов Д.В. Биология и психология пола. - М., 2000.
25. Либин А.В. Половые различия: биологическая эволюция и социальные традиции // Дифференциальная психология. - М., 1999. - С.272-287.
26. Менегетти А. Женщина третьего тысячелетия. - М.: ННБФ "Онтопсихология", 2001. - 256 с.
27. Основы гендерных исследований: Хрестоматия. / Отв. ред. О.А. Воронина. - М.: МЦГИ, 2001. - 368 с.
28. Понуждаев Э.А. Основы гендерологии. Философия, стратегия и тактика управления персоналом. - М., 2003. - 279 с.
29. Райзберг Б.А. Современный социоэкономический словарь / Б.А. Райзберг. - М.: Инфра-М, 2012. - 629 с.
30. Романова Е.С., Потемкина О.Ф. Графические методы в психологической диагностике. – С.: Дидакт, 1992.
31. Словарь философских терминов / Под ред. В.Г. Кузнецова. - М.: ИНФРА-М, 2007. – 745 с.
32. Теория и методология гендерных исследований. Курс лекций / Отв. ред. О.А. Воронина. - М.: МЦГИ, 2001. - 415 с.
33. Теория и методология исторической науки. Терминологический словарь / Отв. ред. А.О. Чубарьян. - М.: Аквилон, 2014. – 575 с. С. 67-68.
34. Черницкая Е. Гендерные различия между группами успешных и неуспешных руководителей / Е. Черницкая // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2011. - № 7. - С.69-75.
35. Чернова И.И. Основы гендерных знаний: Учеб. пособие. - Н.Новгород, 2000. - 113 с.
36. Шабалина О.В. Гендерные стереотипы в системе принятия управленческих решений: особенности и проблемы/ О.В. Шабалина // Социум и власть. - 2008. - № 3. - С.55-60

Бланк анкеты

Имя _____ Возраст _____

Сфера деятельности _____

1. Перед Вами опросник, содержащий различные характеристики. Следует внимательно прочесть каждую и подумать, соответствует ли она вашему представлению о себе. Если «да», то перечеркните крестом соответствующую порядковому номеру характеристики цифру в сетке регистрационного листа. Если «нет», то не делайте никаких пометок. Итак, какой Вы человек?

№ п/п	Психологическое свойство	Я- реальное (то как я себя сейчас ощущаю)	Каким я хотел бы быть	Мой идеал руководителя
1	Другие думают о нем благосклонно			
2	Производит впечатление на окружающих			
3	Умеет распоряжаться, приказывать			
4	Умеет настоять на своем			
5	Обладает чувством достоинства			
6	Независимый			
7	Способен сам позаботиться о себе			
8	Может проявлять безразличие			
9	Способен быть суровым			
10	Строгий, но справедливый			
11	Может быть искренним			
12	Критичен к другим			
13	Любит поплакаться			
14	Часто печален			
15	Способен проявлять недоверие			
16	Часто разочаровывается			
17	Способен быть критичным к себе			
18	Способен признать свою неправоту			
19	Охотно подчиняется			
20	Уступчивый			
21	Благодарный			
22	Восхищающийся, склонный к подражанию			

23	Уважительный			
24	Ищущий одобрения			
25	Способный к сотрудничеству, взаимопомощи			
26	Стремится ужиться с другими			
27	Дружелюбный, доброжелательный			
28	Внимательный, ласковый			
29	Деликатный			
30	Ободряющий			
31	Отзывчивый на призывы о помощи			
32	Бескорыстный			
33	Способен вызывать восхищение			
34	Пользуется у других уважением			
35	Обладает талантом руководителя			
36	Любит ответственность			
37	Уверен в себе			
38	Самоуверен, напорист			
39	Деловитый, практичный			
40	Любит соревноваться			
41	Стойкий и упорный, где надо			
42	Неумолимый, но беспристрастный			
43	Раздражительный			
44	Открытый, прямолинейный			
45	Не терпит, чтобы им командовали			
46	Скептичен			
47	На него трудно произвести впечатление			
48	Обидчивый, щепетильный			
49	Легко смущается			
50	Неуверенный в себе			
51	Уступчивый			
52	Скромный			
53	Часто прибегает к помощи других			
54	Очень почитает авторитеты			
55	Охотно принимает советы			
56	Доверчив и стремится радовать других			
57	Всегда любезен в общении			
58	Дорожит мнением окружающих			
59	Общительный			

60	Добросердечный			
61	Добрый, вселяющий уверенность			
62	Нежный, мягкосердечный			
63	Любит заботиться о других			
64	Бескорыстный, щедрый			
65	Любит давать советы			
66	Производит впечатление значительного человека			
67	Начальственно-повелительный			
68	Властный			
69	Хвастливый			
70	Надменный, самодовольный			
71	Думает только о себе			
72	Хитрый, расчетливый			
73	Нетерпим к ошибкам других			
74	Корыстный			
75	Откровенный			
76	Часто недружелюбен			
77	Озлобленный			
78	Жалобщик			
79	Ревнивый			
80	Долго помнит обиды			
81	Самобичующийся			
82	Застенчивый			
83	Безынициативный			
84	Кроткий			
85	Зависимый, несамостоятельный			
86	Любит подчиняться			
87	Предоставляет другим принимать решения			
88	Легко попадает впросак			
89	Легко поддается влиянию			
90	Готов довериться любому			
91	Благорасположен ко всем без разбора			
92	Всем симпатизирует			
93	Прощает все			
94	Переполнен чрезмерным сочувствием			
95	Великодушен, терпим к недостаткам			
96	Стремится покровительствовать			

97	Стремящийся к успеху			
98	Ожидает восхищения от каждого			
99	Распоряжается другими			
100	Деспотичный			
101	Сноб, судит о людях по рангу и достатку, а не по личным качествам			
102	Тщеславный			
103	Эгоистичный			
104	Холодный, черствый			
105	Язвительный, насмешливый			
106	Злой, жестокий			
107	Часто гневлив			
108	Бесчувственный, равнодушный			
109	Злопамятный			
110	Проникнут духом противоречия			
111	Упрямый			
112	Недоверчивый, подозрительный			
113	Робкий			
114	Стыдливый			
115	Отличается чрезмерной готовностью подчиняться			
116	Мягкотелый			
117	Почти никогда и никому не возражает			
118	Навязчивый			
119	Любит, чтобы его опекали			
120	Чрезмерно доверчив			
121	Стремится снискать расположение каждого			
122	Со всеми соглашается			
123	Всегда дружелюбен			
124	Всех любит			
125	Слишком снисходителен к окружающим			
126	Старается утешить каждого			
127	Заботится о других в ущерб себе			
128	Портит людей чрезмерной добротой			

2. Ответьте на каждое утверждение "да" (+) или "нет" (-), оценивая тем самым наличие или отсутствие у себя названных качеств

1. Верящий в себя.	31. Быстрый в принятии решений.
2. Умеющий уступать.	32. Сострадающий.
3. Способный помочь,	33. Искренний.
4. Склонный защищать свои взгляды.	34. Полагающийся только на себя (самодостаточный),
5. Жизнерадостный.	35. Способный утешать.
6. Угрюмый.	36. Тщеславный.
7 Независимый.	37. Властный.
8. Застенчивый.	38. Имеющий тихий голос.
9. Совестливый.	39. Привлекательный.
10. Атлетический.	40. Мужественный.
11. Нежный.	41. Теплый, сердечный.
12. Театральный.	42. Торжественный, важный.
13. Напористый.	43. Имеющий собственную позицию.
14. Падкий на лесть.	44. Мягкий.
15. Удачливый.	45. Умеющий дружить.
16. Сильная личность.	46. Агрессивный.
17. Преданный.	47. Доверчивый.
18. Непредсказуемый.	48. Малорезультативный.
19. Сильный.	49. Склонный вести за собой.
20. Женственный.	50. Инфантильный.
21. Надежный.	51. Адаптивный, приспособляющийся.
22. Аналитический.	52. Индивидуалист.
23. Умеющий чувствовать.	53. Не любящий ругательств.
24. Ревнивый.	54. Несистематичный.
25. Способный к лидерству.	55. Имеющий дух соревнования.
26. Заботящийся о людях.	56. Любящий детей.
27. Прямой, правдивый.	57. Тактичный
28. Склонный к риску.	58. Амбициозный, честолюбивый.
29. Понимающий других.	59. Спокойный.
30. Скрытный.	60. Традиционный, подверженный условностям.

3. По каждому пункту опросника ответьте, долго не задумываясь, «да» или «нет» в зависимости от того, согласны ли вы или же не согласны с высказанным в нем утверждением, и в бланке для ответов сделайте соответствующую пометку.

1. В работе с людьми я предпочитаю, чтобы они беспрекословно выполняли мои распоряжения.
2. В трудных ситуациях я, принимая решение, всегда думаю о других, а потом о себе.
3. Меня раздражает, когда кто-то проявляет слишком много инициативы.
4. Как правило, я не полагаюсь на своих помощников.
5. Я умею объективно оценивать своих подчиненных, выделяя среди них сильных и слабых.
6. Я часто советуюсь со своими помощниками, прежде чем отдать ответственное распоряжение.
7. Я редко настаиваю на своем, чтобы не вызывать у подчиненных раздражения.
8. Я всегда требую от подчиненных неукоснительного выполнения моих распоряжений.
9. Мне легче работать одному, чем кем-то руководить.
10. Я игнорирую коллективное руководство, чтобы обеспечить эффективность единоначалия.
11. Чтобы не подорвать свой авторитет, я не признаю своих ошибок.
12. На грубость подчиненного я стараюсь реагировать так, чтобы не вызвать конфликт.
13. Я делаю все, чтобы подчиненные охотно выполняли мои распоряжения.
14. Я всегда стремлюсь быть первым во всех начинаниях коллектива.
15. Мне легче подстроиться под мнение большинства коллектива, чем выступить против него.
16. Мне приходится чаще просить, чем требовать.
17. Я предоставляю хорошим специалистам большую свободу в решении сложных задач, особо их не контролирую.
18. Мне нравится обсуждать и анализировать с подчиненными проблемы коллектива.
19. Мои помощники справляются не только со своими, но и с моими обязанностями.
20. Мне легче избежать конфликта с вышестоящим руководством, чем с подчиненными.
21. Я всегда добиваюсь выполнения своих распоряжений, даже наперекор обстоятельствам.
22. Чтобы лучше понять подчиненных, я стараюсь представить себя на их месте.
23. Самое трудное для меня – вмешиваться в ход работы людей, требовать от них дополнительных усилий.
24. Меня больше волнуют собственные проблемы, чем проблемы подчиненных.
25. Я думаю, что управление людьми должно быть гибким: нельзя использовать ни железную непреклонность, ни панибратство.
26. Руководство людьми я представляю себе как мучительное занятие.
27. Я стараюсь развивать в коллективе сотрудничество и взаимопомощь.
28. Я с благодарностью отношусь к советам и предложениям подчиненных.
29. Иногда мне кажется, что в коллективе я – лишний человек.
30. Эффективность управления достигается тогда, когда подчиненные являются лишь исполнителями решений начальника.

31. Лучше всего предоставлять коллективу полную самостоятельность и ни во что не вмешиваться.

32. Меня часто упрекают в чрезмерной мягкости к подчиненным.

33. Главное в руководстве – умело распределить свои обязанности между помощниками.

4. Тест «Несуществующее животное».

Нарисуйте несуществующие животное, такое, которого на самом деле нет, и никогда не было на планете. Назовите его несуществующим именем.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Результаты полученные в ходе проведения тестирования у женщин

1. Результат теста диагностики межличностных отношений Т. Лири

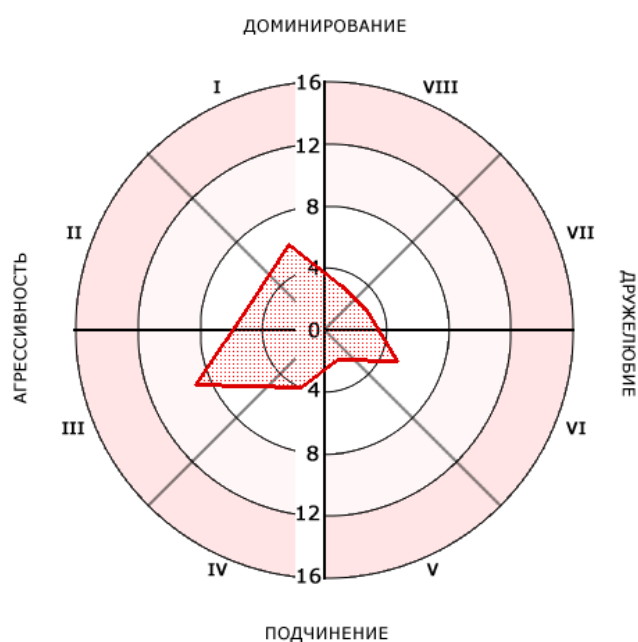
Имя: Женщина 1

Пол: женский

Возраст: 32

Сфера деятельности: СМИ

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 3.3; Дружелюбие: -6.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	6	5	9	4	2	5	3	3

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

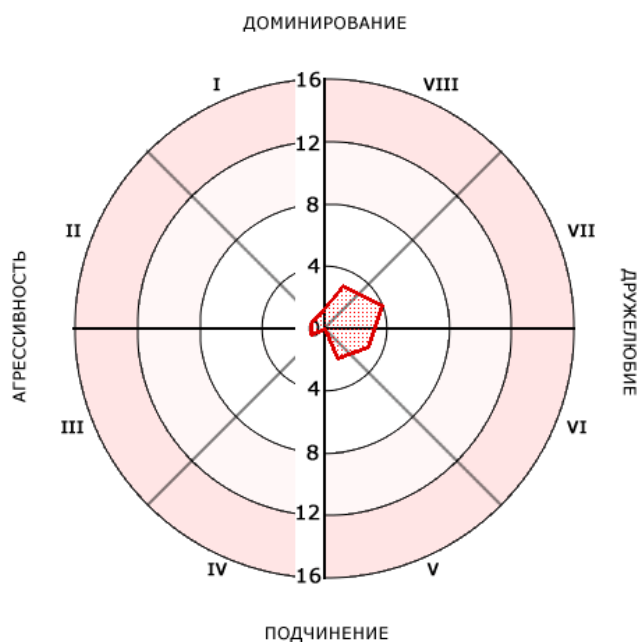
Дружелюбие-агрессивность. Проявляется агрессивно-конкурентная позиция, препятствующая сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений**, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж личности респондента.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Человек требовательный, прямолинейный, откровенный, строгий и резкий в оценке других, непримиримый, склонный во всем обвинять окружающих, насмешливый, ироничный, раздражительный.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: -0.3; Дружелюбие: 6.5

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	1	1	1	0	2	3	4	3

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчивы, добросердечны, радушны и гостеприимны.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Конвенциально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Человек обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности тестируемого.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Человек склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремится быть в согласии с мнением окружающих; следует условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Нормальный уровень самооценки.

Результаты теста С.Бем



Показатель маскулинности $M = 16 / 20 = 0.8$

Показатель фемининности $F = 10 / 20 = 0.5$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.697$

Заключение: андрогинность (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Средняя степень выраженности демократического стиля руководства, Устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена. Он правильно оценивает свои возможности, адекватно относится к своим успехам и неудачам, не очень упрям. Но, если уверен в своей правоте, свое мнение будет отстаивать.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен.

Выделяющиеся уши – знак того, что человеку важно знать, как другие относятся к испытуемому. Плюс это показатель интереса к миру, информации.

Наличие ресниц говорит о демонстративности личности, о желании обратить на себя чужое внимание.

Открытые руки – указывает на то, что человек испытывает «жажду» общения.

Направление ног в одну сторону и их однотипность говорят о конформности суждений и установок, стандартность при принятии суждений.

На рисунке присутствуют дополнительные детали: бант, шляпа, зонт, цветок. Это говорит о том, что человек часто задумывается о своей внешности и хочет выглядеть привлекательно. Наличие банта, узора на теле говорит о демонстративности человека и склонности обращать на себя внимание. Большое количество украшающих деталей свидетельствует об увлеченности и жизненной активности человека.

Ноги с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, выводами, решениями.

Хвост несуществующего животного направлен вправо – человек в настоящее время размышляет о своих действиях и поступках, оценивает результаты внешних проявлений. Хвост направлен вверх – человек уверен в своих действиях и результатах. У него оптимистический, дружелюбный и легкий характер. Человек имеет положительную самооценку, стремится к изменению и совершенствованию. Кисточка на хвосте указывает на некоторую неестественность поведения и желание обратить на себя внимание.

Название рисунка «Крокозябрасисуалий Тык-дым-дымский» – склонность к фантазированию.

2. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

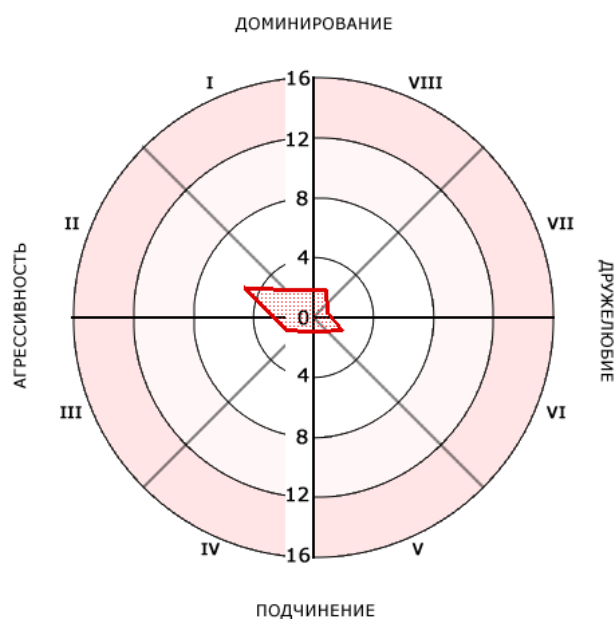
Имя: Женщина 2

Пол: женский

Возраст: 50

Сфера деятельности: Бухуслуги

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 3.8; Дружелюбие: -2.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	5	2	1	1	2	1	2

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Присутствуют агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает «**независимо — доминирующий**» тип межличностных отношений. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности).

Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих Вами воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность у тестируемого сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности **M** = 14 / 20 = **0.7**

Показатель фемининности **F** = 12 / 20 = **0.6**

Основной индекс **IS** = (F – M) × 2.322 = **-0.232**

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности.

Голова направлена рисуемого (анфас) – свидетельство эгоцентризма, что может выражаться в сосредоточенности на собственных проблемах и переживаниях.

Выделяющиеся уши – знак того, что человеку важно знать, как другие относятся к испытуемому. Плюс это показатель интереса к миру, информации.

Глаза прорисованы – человек ставит перед собой четкие цели и хорошо понимает, что происходит вокруг него. Наличие ресниц у животного говорит об истероидно-демонстративных манерах поведения человека.

Рот, без языка и зубов – страх и недоверие к окружающим.

Шея – это наличие своего мнения. Длинная шея – показатель хорошего контроля над собой.

Крылья и перья – это стремление человека к самоутверждению, самооправданию, самоукрашению. Это склонность обращать на себя внимание (демонстративность).

Хвост направлен вправо – человек в настоящее время размышляет о своих действиях и поступках, оценивает результаты внешних проявлений.

Однотипность ног указывает на конформность суждений и установок. Ноги хорошо пририсованы к туловищу – человек хорошо контролирует свои слова и поступки.

Рисунок «Летучик» - функциональное, человек обладает рациональным складом ума, реалистичностью, прагматизмом.

3. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

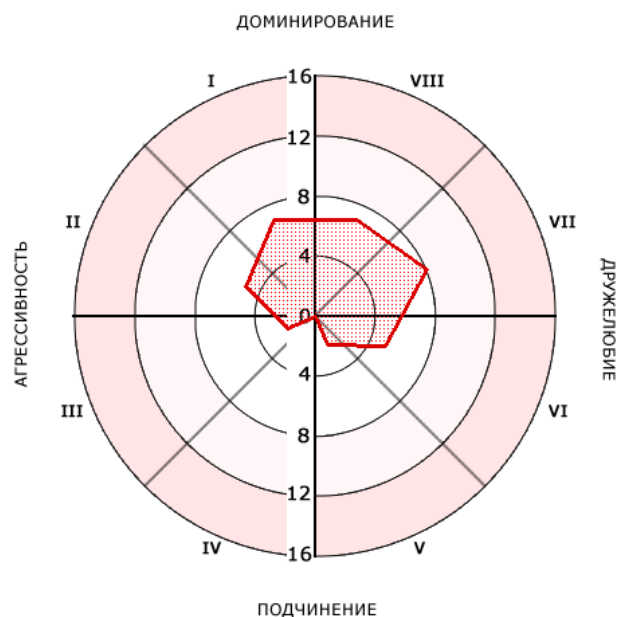
Имя: Женщина 3

Пол: женский

Возраст: 51

Сфера деятельности: Образование

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 9.9; Дружелюбие: 10.9

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	7	5	2	0	2	5	8	7

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Человека обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремится быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформен, следует условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Результат методики С.Бем



Показатель маскулинности $M = 9 / 20 = 0.45$

Показатель фемининности $F = 12 / 20 = 0.6$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает

адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу, (высокая степень выраженности).

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена. Он правильно оценивает свои возможности, адекватно относится к своим успехам и неудачам, не очень упрям. Но, если уверен в своей правоте, свое мнение будет отстаивать.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен.

Выделяющиеся уши – знак того, что человеку важно знать, как другие относятся к испытуемому.

Большие глаза – человек часто тревожится из-за малозначимых вещей.

Прорисовка рта и губ – эмоциональность, чувственность и некоторая ранимость.

Руки – коммуникативная сфера личности. Человек экстраверт.

Несуществующее животное устойчиво стоит на ногах (очень массивное туловище) – человек реально смотрит на окружающую действительность, а также у человека в дополнение к реальному восприятию мира развито рациональное мышление.

Ноги с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, выводами, решениями.

Линии рисунка прорисованы плавно – человек бесконфликтный.

Выбор типа животного говорит об отношении к собственной личности, к своему «Я». Отождествляет себя с «кормилицей», стремление давать больше, чем получать, оставляя окружающих в роли должников (часто неосознанно).

Название рисунка «Зелебоба» - иронично-снисходительное отношение к окружающим.

4. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

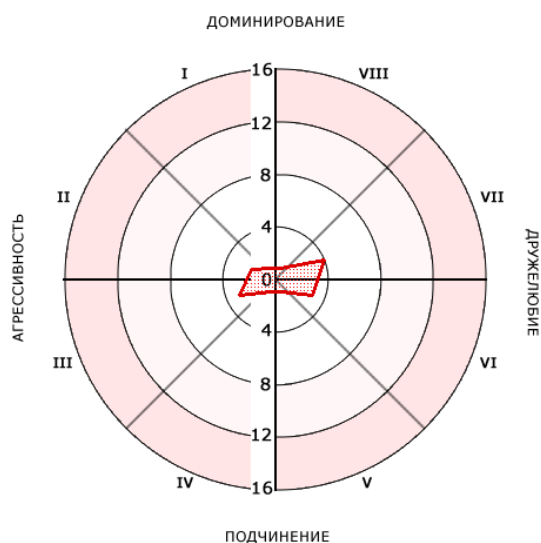
Имя: Женщина 4

Пол: женский

Возраст: 32

Сфера деятельности: Финансы

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: -0.7; Дружелюбие: 1.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	1	2	3	1	1	3	4	1

Интерпретация:

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

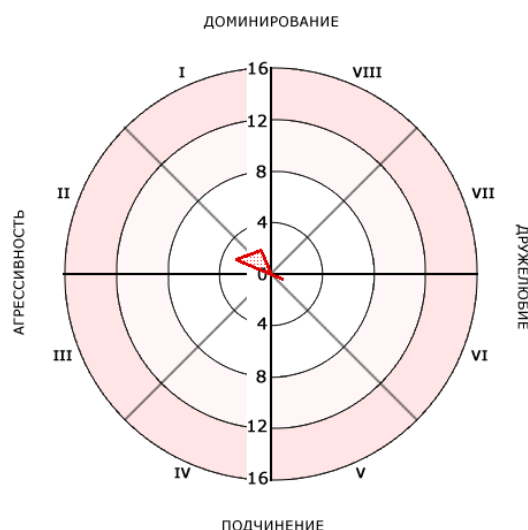
Дружелюбие-агрессивность. Присутствует тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчива, добросердечна.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Человек обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремится быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформен, следует условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 3.4; Дружелюбие: -1.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	2	3	0	0	0	1	0	0

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем



Показатель маскулинности $M = 12 / 20 = 0.6$

Показатель фемининности $F = 13 / 20 = 0.65$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.116$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок нарисован практически по центру, чуть сдвинут влево. Самооценка соответствует действительности, но так как рисунок расположен левее, то так обычно происходит у людей, которые в детстве пережили какие-то яркие отрицательные события. Хотя вполне возможно, что что-то в жизни испытуемого произошло совсем недавно и не дает ему спокойной жизни.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен. Иногда обидчив.

«Пустые» глаза – неблагополучие душевного состояния человека.

Открытый рот без губ и языка говорит о склонности к тревогам и страхам, о недоверии.

Руки «закрытые» - человек не любит много общаться.

Ноги животного большие и крупные, то это свидетельствует о рациональности, обдуманности в принятии решений, о формировании планов и четких структур перед совершением действия.

Ноги и тело плотно соединяются, этому человеку можно верить. Он уверенно говорит и понимает суть своих выражений. Чаще всего такие люди держат данное обещание. У человека развито рациональное мышление.

Название рисунка «Коленок» - поверхностно-звуковое, говорит о легкомысленном отношении человека к окружающему миру.

5. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

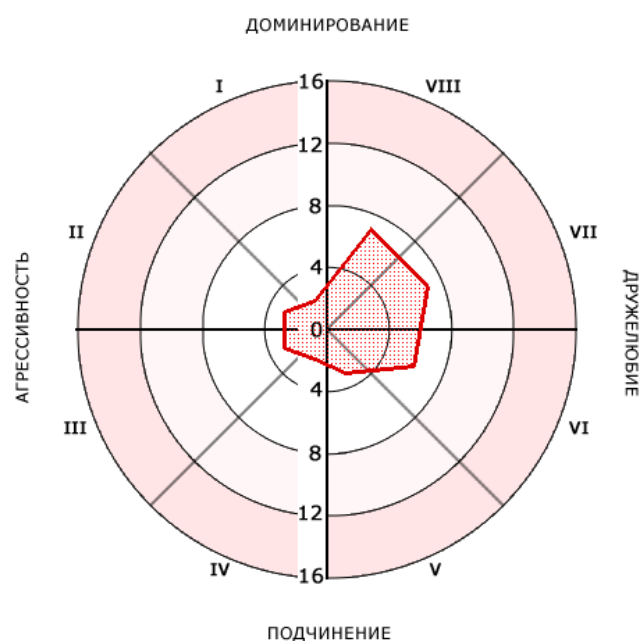
Имя: Женщина 5

Пол: женский

Возраст: 42

Сфера деятельности: Торговля

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 0.4; Дружелюбие: 9.6

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	3	3	2	3	6	7	7

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как:

выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стил мышления тестируемого — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Ответственен по отношению к людям, деликатен, мягок, добр. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеете подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстен и отзывчив.

Помимо вышесказанного, проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

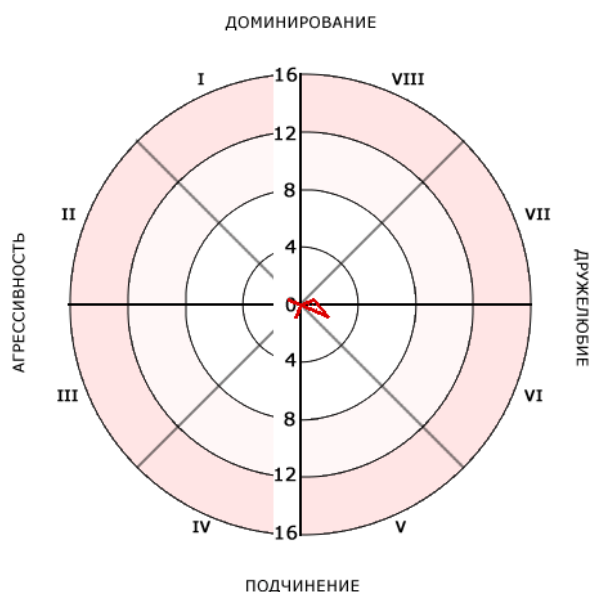
По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенциально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Тестируемый обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхностности увлечений — все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Человек склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении

проблем и в конфликтных ситуациях; стремится быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформен, следует условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: -1.4; Дружелюбие: 1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	0	1	0	1	0	2	1	0

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Зависимо — послушный» тип межличностных отношений. Лица с преобладанием такого типа отношений обнаруживают высокую тревожность,

повышенную чувствительность к средовым воздействиям, тенденцию к выраженной зависимости мотивационной направленности от складывающихся со значимыми другими отношений, собственного мнения — от мнения окружающих. Потребность в привязанности и теплых отношениях является ведущей. Неуверенность в себе тесно связана с неустойчивой самооценкой. Исполнительность и ответственность в работе создает хорошую репутацию в коллективе, однако инертность в принятии решений, конформность установок и неуверенность в себе не способствует продвижению на роль лидера. Повышенная мнительность, чувствительность к невниманию и грубости окружающих, повышенная самокритичность, опасения неуспеха как основа мотивационной направленности формируют канву конформного поведения.

Проявляется **зависимый тип отношения к окружающим**. Человек конформный, мягкий, ожидает помощи и советов, доверчив, склонен к восхищению окружающими, вежлив.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем



Показатель маскулинности $M = 12 / 20 = 0.6$

Показатель фемининности $F = 15 / 20 = 0.75$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со

снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства -

Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Отказ от выполнения задания.

6. Результат теста диагностики межличностных отношений Т. Лири

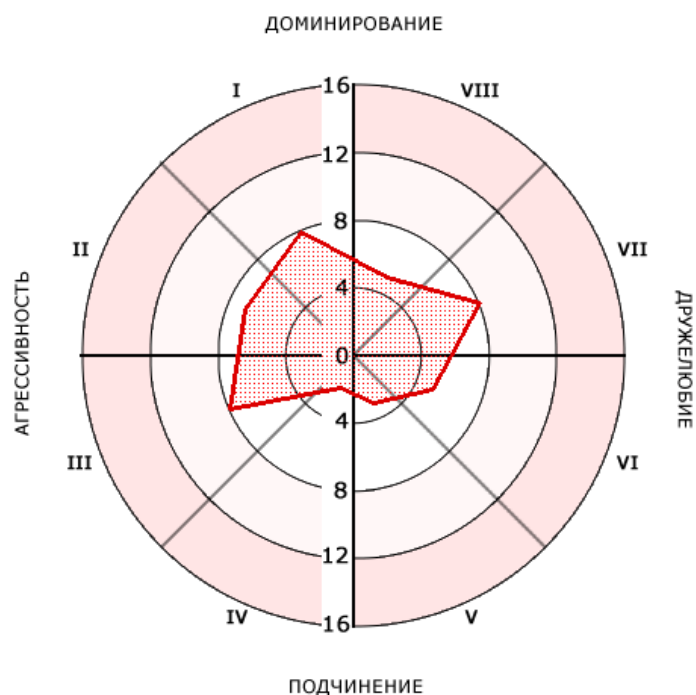
Имя: Женщина 6

Пол: женский

Возраст: 42

Сфера деятельности: Пищевая промышленность

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 8.5; Дружелюбие: 0.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	8	7	8	2	3	5	8	5

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенная откликаемость на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремиться быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформен, следует условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

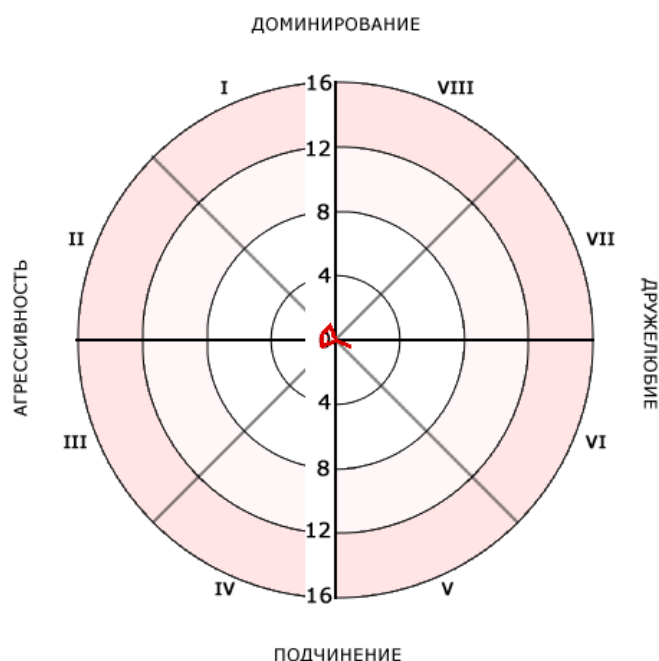
Помимо вышесказанного, у человека проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений**, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж личности.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим.** Человек упрямый, упорный, настойчивый и энергичный.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 1; Дружелюбие: -1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	1	1	1	0	0	1	0	0

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Зависимо — послушный» тип межличностных отношений. Лица с преобладанием такого типа отношений обнаруживают высокую тревожность, повышенную чувствительность к средовым воздействиям, тенденцию к выраженной зависимости мотивационной направленности от складывающихся со значимыми другими отношений, собственного мнения

— от мнения окружающих. Потребность в привязанности и теплых отношениях является ведущей. Неуверенность в себе тесно связана с неустойчивой самооценкой. Исполнительность и ответственность в работе создает человеку хорошую репутацию в коллективе, однако инертность в принятии решений, конформность установок и неуверенность в себе не способствует продвижению на роль лидера. Повышенная мнительность, чувствительность к невниманию и грубости окружающих, повышенная самокритичность, опасения неуспеха как основа мотивационной направленности формируют канву конформного поведения.

Проявляется **зависимый тип отношения к окружающим**. Человек конформный, мягкий, ожидает помощи и советов, доверчив, склонен к восхищению окружающими, вежлив.

Помимо вышесказанного, в своем представлении об идеальном «Я» у человека проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Завышенный уровень самооценки.

Результаты теста С.Бем



Показатель маскулинности $M = 16 / 20 = 0.8$

Показатель фемининности $F = 14 / 20 = 0.7$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.232$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Расположение рисунка на листе свидетельствует о высокой самооценке или указывает на высокий уровень стремлений, оптимизм. Такой человек всегда движется к своей цели.

Рисунок изображен в виде сплошной, но ломаной линии. Человек последовательный, уверенный в себе. Линии плавные – считается, что это бесконфликтный человек.

Судя по рисунку, человек не хочет выдавать свои мысли.

Название рисунка «Крекс» - поверхностно-звуковое, не имеет какого-либо осмысливания.

7.Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

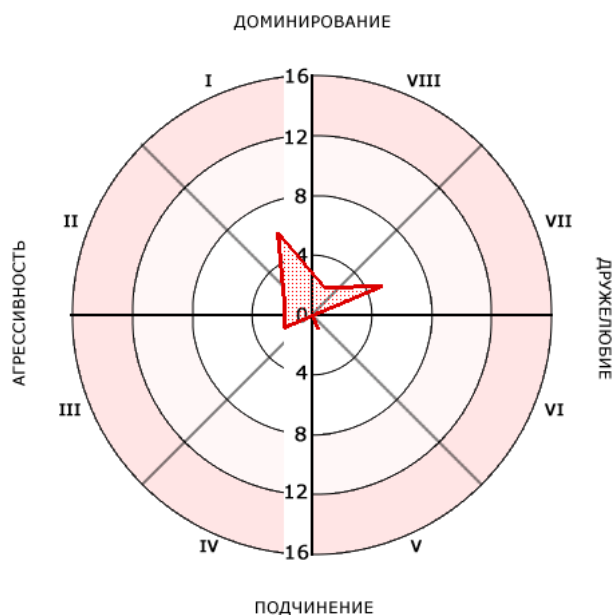
Имя: Женщина 7

Пол: женский

Возраст: 54

Сфера деятельности: Управление персоналом

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 7.8; Дружелюбие: 3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	6	2	2	0	1	0	5	2

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

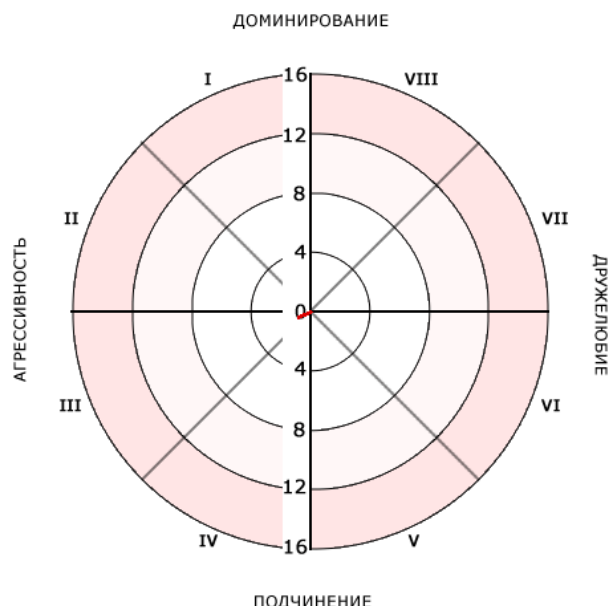
Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания тестируемого могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 0; Дружелюбие: -1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	0	0	1	0	0	0	0	0

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений**, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж Вашей личности.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Человек упрямый, упорный, настойчивый и энергичный.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 17 / 20 = 0.85$

Показатель фемининности $F = 13 / 20 = 0.65$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.464$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость,

уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена. Он правильно оценивает свои возможности, адекватно относится к своим успехам и неудачам, не очень упрям. Но, если уверен в своей правоте, свое мнение будет отстаивать.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма.

Глаза изображены в виде пустого кружка без зрачка – состояние неглубокой депрессии, характеризующееся пониженным настроением, пессимистическими взглядами на будущее, снижением работоспособности. Человек не верит в свои возможности, сомневается в правильности своих поступков.

Рот изображен в виде улыбки – возможно человек не хочет выражать свои мысли и чувства вербально.

Открытые руки указывают на то, что человек испытывает «жажду» общения.

Ноги длинные, тонкие – человек боится оступиться, контролирует каждый свой шаг. Ноги широко расставлены – у человека развито рациональное мышление.

Человек хорошо контролирует свои слова и поступки.

Название рисунка «Лунатик» - реальное название, это говорит о конкретности мышления и ориентации на реальные проблемы.

8. Результат диагностики межличностных отношений Т.Лири

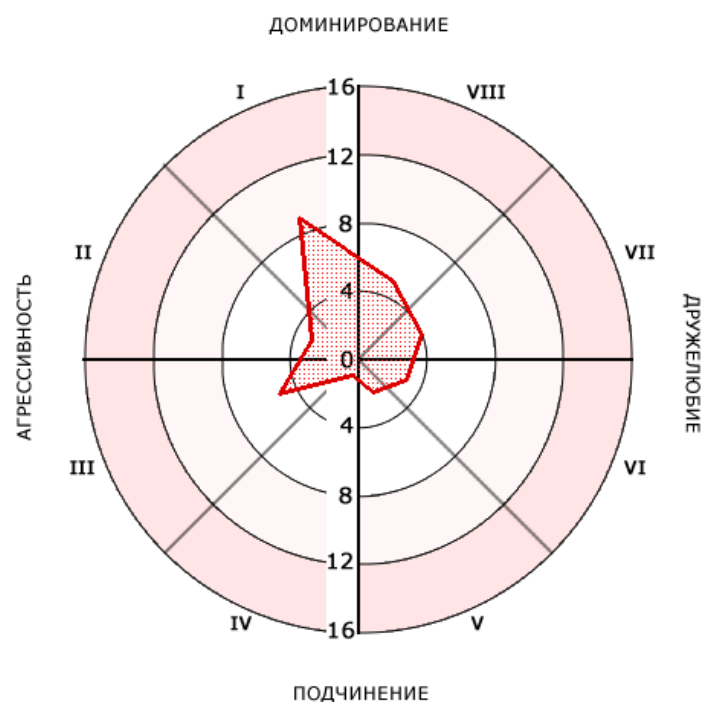
Имя: Женщина 8

Пол: женский

Возраст: 33

Сфера деятельности: Юриспруденция

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 9.8; Дружелюбие: 1.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	9	3	5	1	2	3	4	5

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

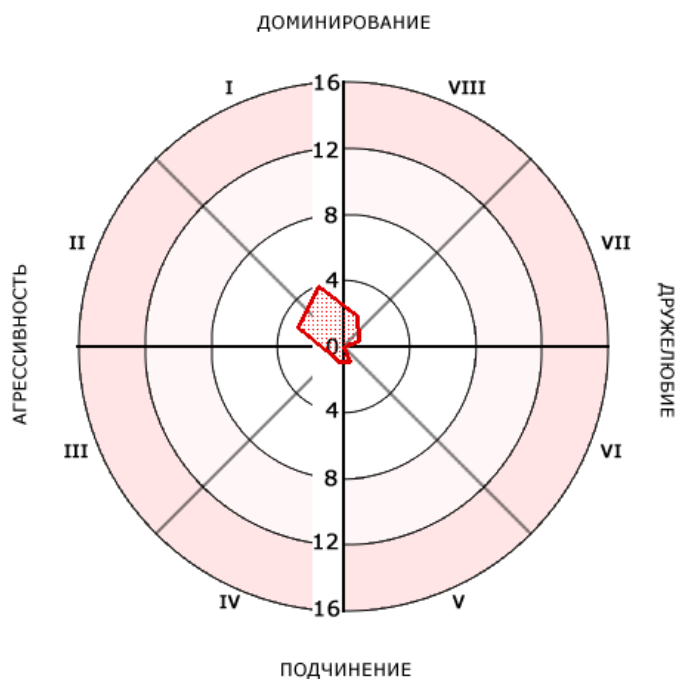
Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 5.8; Дружелюбие: -1.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	4	3	1	1	1	0	1	2

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Завышенный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 16 / 20 = 0.8$

Показатель фемининности $F = 11 / 20 = 0.55$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.581$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и

фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности.

Рисунок изображен на весь лист – свидетельство «зацикленности» на себе (проявление эгоизма).

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма.

Четко прорисованная радужка крупных глаз – говорит о том, что человека мучает постоянный страх.

Руки – коммуникативная сфера личности. Человек экстраверт.

Несуществующее животное устойчиво стоит на ногах (очень массивное туловище) – человек реально смотрит на окружающую действительность, а также у человека в дополнение к реальному восприятию мира развито рациональное мышление.

Ноги с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, выводами, решениями.

Волосистой покров указывает на чувственность человека, подчеркивание своего пола, а иногда ориентировки на свою сексуальную роль.

Название животного «Альтик» - показывает снисходительное отношение к окружающим.

9. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

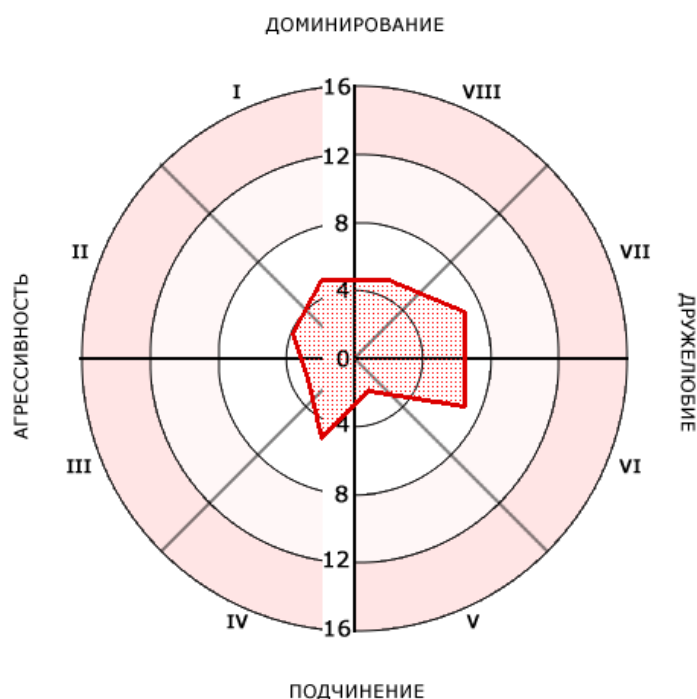
Имя: Женщина 9

Пол: женский

Возраст: 33

Сфера деятельности: Образование

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 0.9; Дружелюбие: 6.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	5	4	3	5	2	7	7	5

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружеских отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Зависимо — послушный» тип межличностных отношений. Лица с преобладанием такого типа отношений обнаруживают высокую тревожность, повышенную чувствительность к средовым воздействиям, тенденцию к выраженной зависимости мотивационной направленности от складывающихся со значимыми другими отношений, собственного мнения — от мнения окружающих. Потребность в привязанности и теплых отношениях является ведущей. Неуверенность в себе тесно связана с неустойчивой самооценкой. Исполнительность и ответственность в работе создает человеку хорошую репутацию в коллективе, однако инертность в принятии решений, конформность установок и неуверенность в себе не способствует продвижению на роль лидера. Повышенная мнительность, чувствительность к невниманию и грубости окружающих, повышенная самокритичность, опасения неуспеха как основа мотивационной направленности формируют канву конформного поведения.

Проявляется **зависимый тип отношения к окружающим.** Человек конформный, мягкий, ожидает помощи и советов, доверчив, склонен к восхищению окружающими, вежлив.

Помимо вышесказанного, также проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

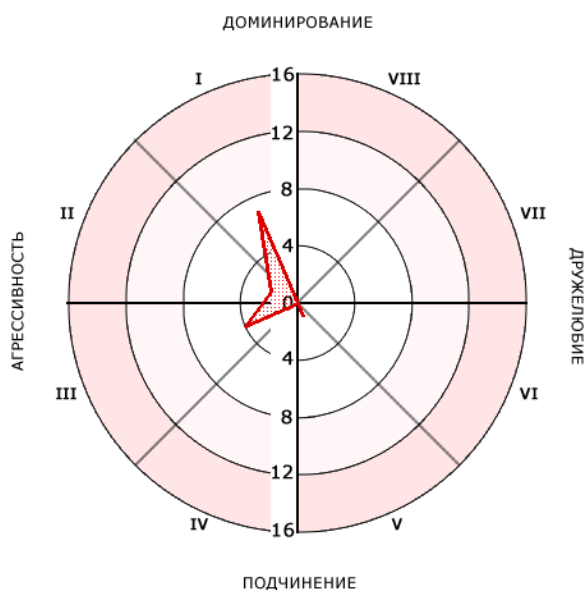
По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхностности увлечений — все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремится быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформен, следует условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя

в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 7.4; Дружелюбие: -5.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	7	2	4	0	1	0	0	0

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания тестируемого могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное

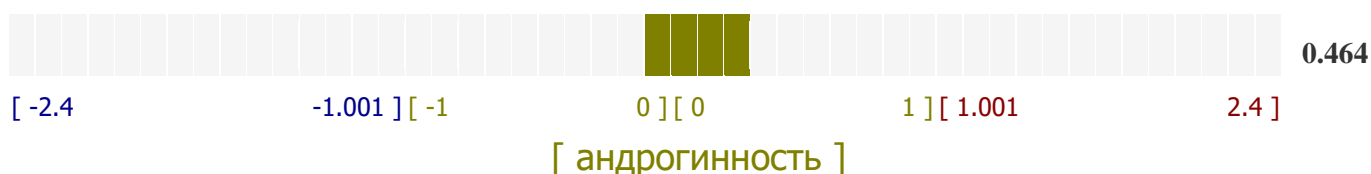
воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 13 / 20 = 0.65$

Показатель фемининности $F = 17 / 20 = 0.85$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.464$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности смешанного стиля руководства - авторитарно-демократического,

Раскрывает ярко выраженные лидерские качества и стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях, энергичность и жесткость в требованиях, неумение учитывать инициативу подчиненных и предоставлять им самостоятельность, чрезмерно резкую критику и предвзятость в оценках, честолюбие и низкую совместимость с

заместителями, злоупотребление наказаниями, пренебрежение общественным мнением.

Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Расположение рисунка на листе свидетельствует о высокой самооценке и уровня притязаний (требований) человека. Такой человек всегда движется к своей цели. Возможно человек переоценивает свои возможности, пытается охватить сразу много дел.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма.

Четко прорисованная радужка крупных глаз – говорит о том, что человека мучает постоянный страх.

Рот, без языка и зубов – страх и недоверие к окружающим.

Широко расставленные руки в сочетании с очень большими кистями – говорит о том, что человек обладает высокой неудовлетворенностью в общении.

«Хлипкость» ног – пассивность, неумелость в социальных отношениях и слабая бытовая ориентация.

Название рисунка «Пуш» - поверхностно-звуковое. Подобное название несуществующего животного говорит о возможном легкомысленном отношении человека к окружающему миру

10. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

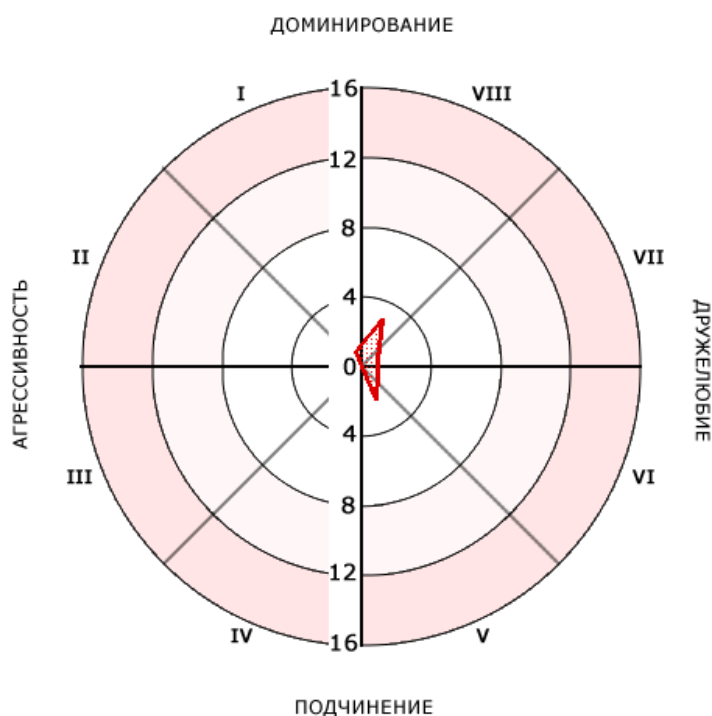
Имя: Женщина 10

Пол: женский

Возраст: 55

Сфера деятельности: Кадровая служба

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 0.4; Дружелюбие: 3.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	1	0	0	0	2	1	1	3

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стил мышления тестируемого — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом у человека может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Ответственны по отношению к людям, деликатны, мягки, добры. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеете подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстны и отзывчивы.

Результат методики С.Бем



Показатель маскулинности $M = 9 / 20 = 0.45$

Показатель фемининности $F = 15 / 20 = 0.75$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.697$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена. Он правильно оценивает свои возможности, адекватно относится к своим успехам и неудачам, не очень упрям. Но, если уверен в своей правоте, свое мнение будет отстаивать.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен.

Отсутствие рук означает, что человек не воздействует на мир, а предпочитает пассивно ждать, когда в его жизни что-то произойдет. Может уклоняться от контактов со своими сверстниками.

Несуществующее животное стоит на устойчивых ногах – человек реально смотрит на окружающую действительность. Конечности нарисованы отдельно от туловища – человек чаще совершает необдуманные поступки, действует импульсивно. Также такой способ соединения может указывать на неуверенность в своем мнении.

Название животного «Лопуняша» - уменьшительно-ласкательное. Такое название несуществующего животного выражает соответствующее отношение к действительности.

11. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

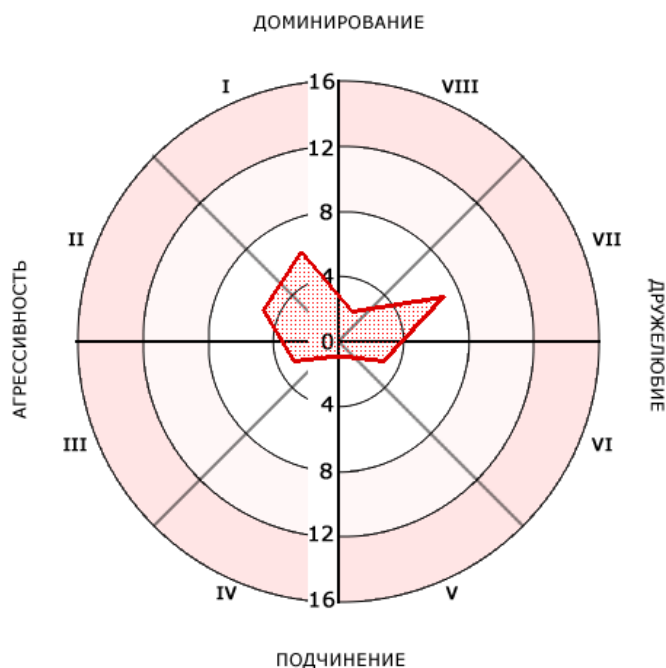
Имя: Женщина 11

Пол: женский

Возраст: 29

Сфера деятельности: Юридические услуги

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 7.1; Дружелюбие: 3.3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	6	5	3	1	1	3	7	2

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчивы, добросердечны.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Склонны к сотрудничеству, кооперации, гибки и компромиссны при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремятся быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформны, следуете условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общительны, проявляют теплоту и дружелюбие в отношениях.

Результаты теста С.Бем



[андрогинность]

Показатель маскулинности $M = 14 / 20 = 0.7$

Показатель феминности $F = 7 / 20 = 0.35$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.813$

Заключение: андрогинность (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид обязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты

представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Средняя степень выраженности демократического стиля руководства

Устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка ближе к верхнему краю листа (чем больше, тем выраженное) трактуется как высокая самооценка, недовольство собственным положением в социуме и недостаточность признания со стороны окружающих; претензия на продвижение, тенденция к самоутверждению, претензия на признание.

Голова, повернутая влево, — тенденция к рефлексии, размышлению. Испытуемый «не человек действия», лишь незначительная часть замыслов реализуется или начинает реализовываться. Нередки нерешительность, страх, боязнь перед активным действием (что именно, надо выяснить дополнительно).

Ресницы — показатель истероидно-демонстративных манер. Ресницы — это также заинтересованность в восхищении окружающих внешней красотой и манерой одеваться, придание этому большого значения.

Несущая часть фигуры (опорная - ноги, лапы) - основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения.

Однотипность и однонаправленность, а также повторяемость формы ног любых элементов в одной части — конформность суждений и установок в принятии решений, стационарность, банальность.

Части, возвышающиеся над уровнем фигуры. Крылья, дополнительные ноги, щупальца, детали панциря — это энергия, охват разных областей человеческой действительности, уверенность в себе, самораспространение с

неделикатными, неразборчивыми утешениями окружающих, либо любознательность, «соучастие» как можно в большем количестве мероприятий, завоевание себе места под солнцем, увлеченность своей деятельностью, смелостью мероприятий.

Контур фигуры. Наличие выступов - это защита от окружающих.

Фигура круга (особенно — ничем не заполненного) символизирует и выражает тенденцию к скрытности, замкнутость, закрытость своего внутреннего мира, нежелание давать сведения о себе окружающим.

Название «Кирдик» иронически-юмористическое или уменьшительно-ласкательное

Такое название несуществующего животного выражает соответствующее отношение к действительности.

12. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

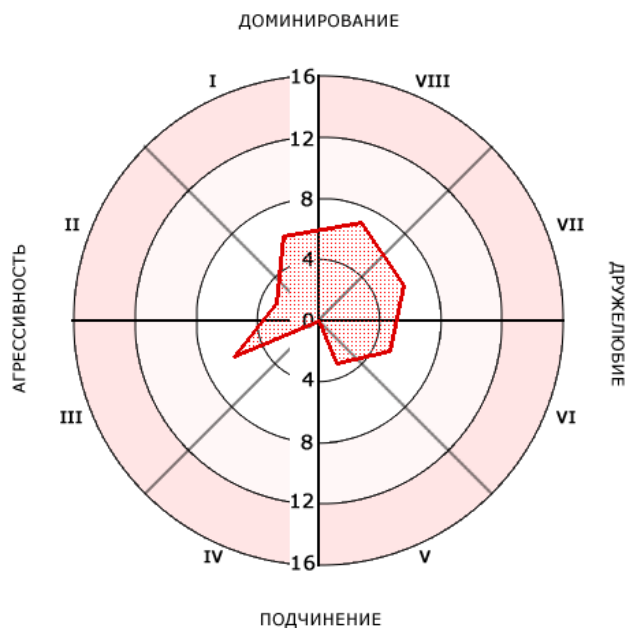
Имя: Женщина 12

Пол: женский

Возраст: 33

Сфера деятельности: Бухгалтерия

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 6.5; Дружелюбие: 6.3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	6	3	6	0	3	5	6	7

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Стремиться к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Ваш стиль мышления — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Ответственны по отношению к людям, деликатны, мягки, добры. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеете подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстны и отзывчивы

Результаты теста С.Бем Шкала маскулинности-феминности



Закключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Отказ от выполнения данного теста.

13. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

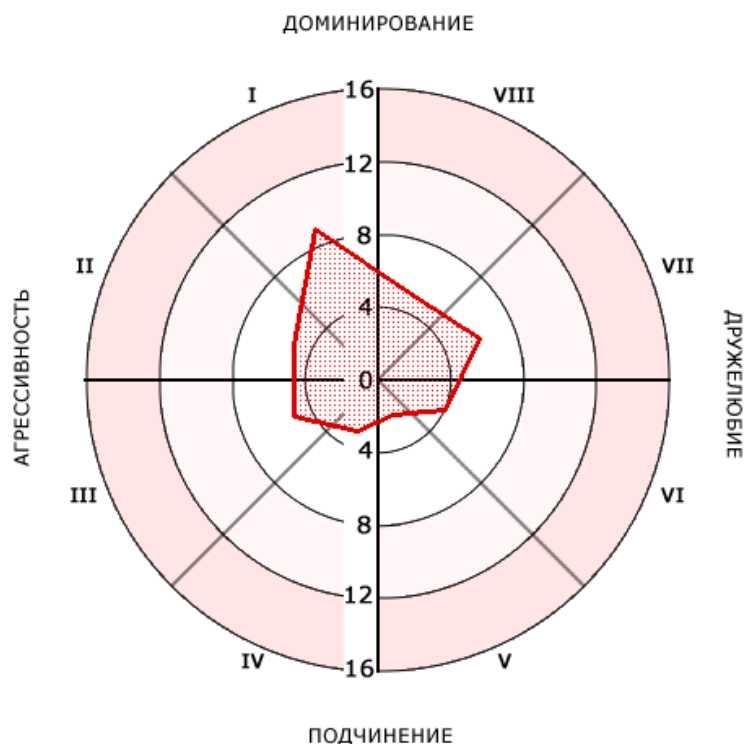
Имя: Женщина 13

Пол: женский

Возраст: 23

Сфера деятельности: Бухгалтер

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 9.1; Дружелюбие: 1.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	9	5	5	3	2	4	6	5

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстрой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 13 / 20 = 0.65$

Показатель фемининности $F = 16 / 20 = 0.8$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со

снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Средняя степень выраженности демократического стиля руководства, устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Зверек сдвинут влево. Так обычно происходит у людей, которые в детстве пережили какие-то яркие отрицательные события. Хотя вполне возможно, что что-то в жизни испытуемого произошло совсем недавно и не дает ему спокойной жизни.

Линии в рисунке слабые – у человека могут проявляться такие признаки как повышенная утомляемость, крайняя чувствительность, нарушение сна и другие проблемы, связанные с пониженным тонусом.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен.

Постановка животного в положение прямохождения свидетельствует об эмоциональной незрелости испытуемого.

Если в глазах несуществующего животного хорошо прорисованы зрачки, веки – это говорит о том, что человек ставит перед собой четкие цели и хорошо понимает, что происходит вокруг него.

На голове присутствуют органы чувств – уши, это говорит о заинтересованности в информации.

Голова нарисована непропорционально телу, человек ценит интеллект и рациональность.

Рог на голове говорит об агрессии. Она может быть просто защитной реакцией или, наоборот, выражать склонность к нападению на людей. Более точно об его предназначении может сказать только сам автор изображения.

Ноги с туловищем соединены нечетко и недостаточно – человек чаще совершает необдуманные поступки, действует импульсивно. Такой способ соединения может указывать на неуверенность в своем мнении.

Направление ног в одну сторону и их однотипность говорят о конформности, стереотипности суждений.

Крылья возвышаются на уровне фигуры – человек характеризуется как уверенный в себе, любознательный, увлеченный своей деятельностью.

Хвост несуществующего животного направлен вправо – человек в настоящее время размышляет о своих действиях и поступках, оценивает результаты внешних проявлений. Хвост направлен вверх - человек уверен в своих действиях и результатах. У него оптимистический, дружелюбный и легкий характер.

Выбор типа животного говорит об отношении к собственной личности, к своему «Я». Собака – тенденция к зависимости, подчинению; отождествляется как верность и служение.

Название рисунка «Летучий песик» - показывает практичность, рациональность мышления, четкое следование поставленной задаче, стремление соблюдать нормы.

14. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

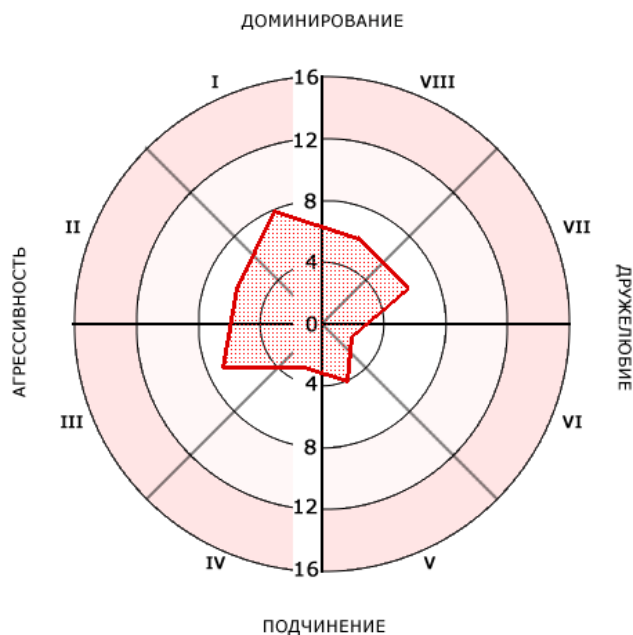
Имя: Женщина 14

Пол: женский

Возраст: 51

Сфера деятельности: Образование

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 8.9; Дружелюбие: -1.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	8	6	7	3	4	2	6	6

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

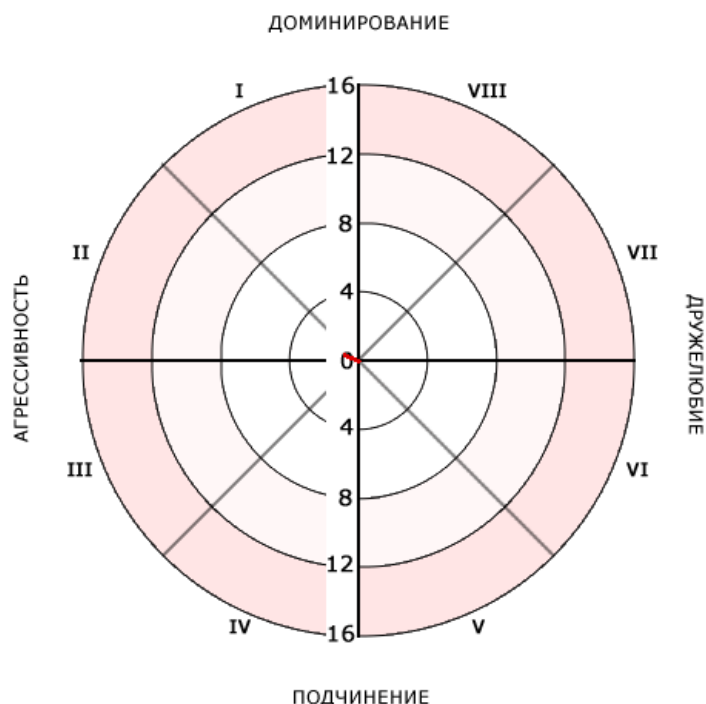
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 0.7; Дружелюбие: -0.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	0	1	0	0	0	0	0	0

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стиль мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих Вами воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность у Вас сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 14 / 20 = 0.7$

Показатель феминности $F = 16 / 20 = 0.8$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.232$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Смешанный стиль руководства. Средний уровень выраженности демократического и либерального стиля управления, стремление переложить свои обязанности на заместителей, пассивность в руководстве людьми, нетребовательность и доверчивость, страх перед необходимостью самостоятельно принимать решения, чрезмерная мягкость к нарушителям дисциплины, склонность к уговорам, устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм.

Глаза с прорисовкой радужки, возможно, как показатель страха. Ресницы — показатель истероидно-демонстративных манер, заинтересованность в восхищении окружающих внешней красотой и манерой одеваться, придание этому большого значения. Ушей нет, испытуемый не заинтересован информацией, мнением окружающих о себе. Рот с зубами — вербальная агрессия, в большинстве случаев защитная: огрызается, защищается, грубит в ответ на осуждение или порицание. На голове расположены дополнительные детали: рога — защита. У животного прорисована шерсть — чувственность, подчеркивание своего пола.

Лапы основательные, крупные -основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую

информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами.

Объемные крылья -любопытность, «соучастие» как можно в большем количестве мероприятий, завоевание себе места под солнцем, увлеченность своей деятельностью, смелостью мероприятий. Второе значение крыльев – романтичность, мечтательность, склонность к компенсаторному фантазированию.

Хвост животного направлен вверх, что выражает уверенное, положительное, бодрое отношение к собственным действиям или поступкам, или решениям, размышлениям, вербальной продукции.

Животное нейтральное -это отношение к своему «Я», представление о своем положении в мире. Испытуемая изобразила большое количество деталей – это показатель энергии.

Животное уподоблено человеку, что свидетельствуют об инфантилизме, эмоциональной незрелости. Название иронически-юмористическое как соответствующее отношение к действительности.

15. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

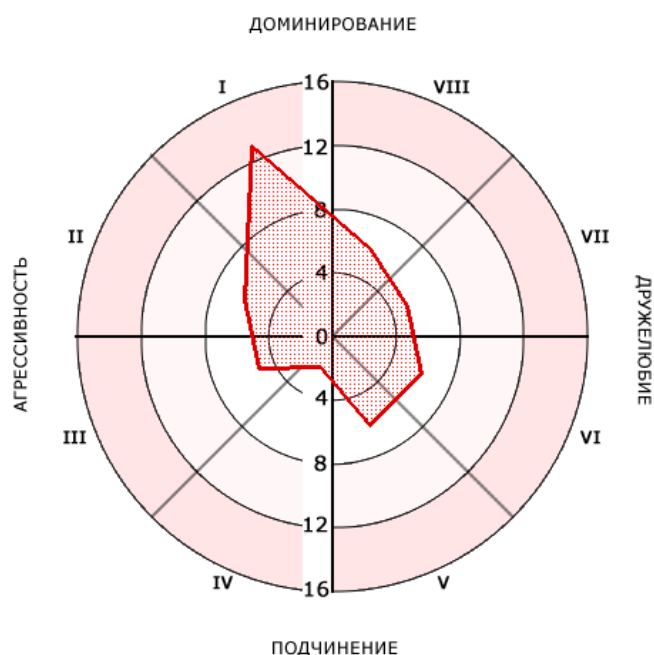
Имя: Женщина 15

Пол: женский

Возраст: 29

Сфера деятельности: Творчество

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 9.8; Дружелюбие: 2.8

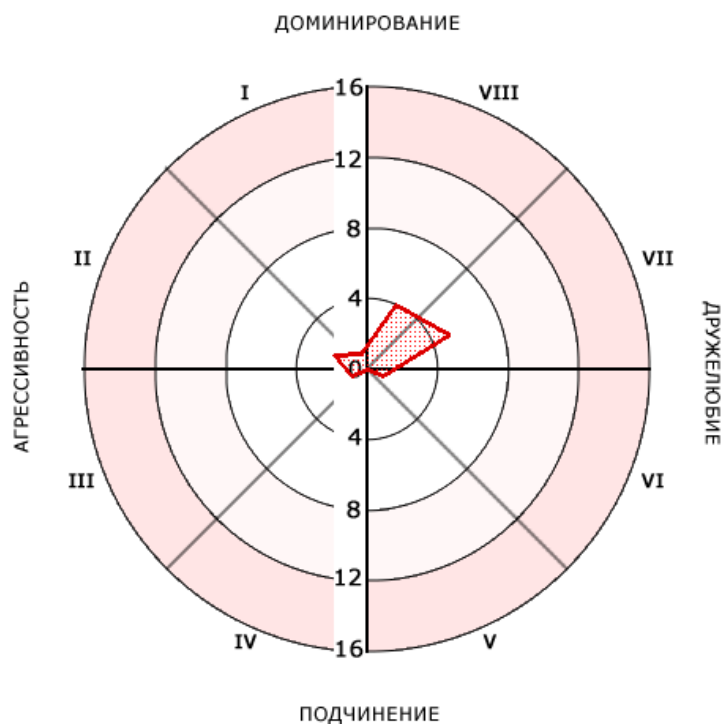
Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	13	6	5	2	6	6	5	6

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружеских отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 4.5; Дружелюбие: 6.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	1	2	1	0	0	1	5	4

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям,

сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно Вашей личности.

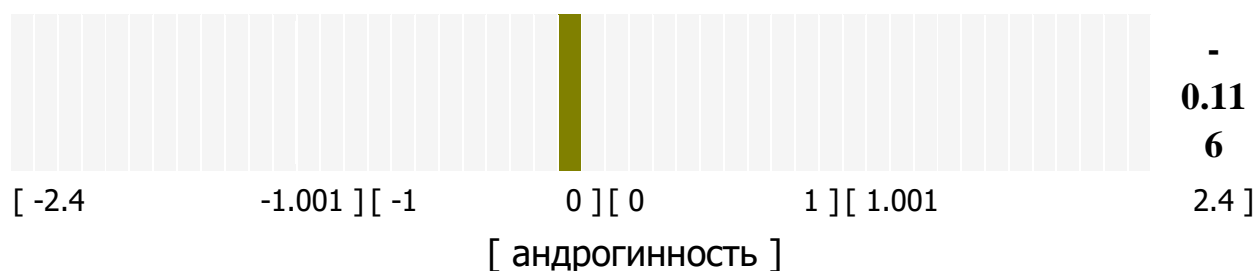
Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибки и компромиссны при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремится быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформны, следуете условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Уровень самооценки

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 16 / 20 = 0.8$

Показатель феминности $F = 15 / 20 = 0.75$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.116$

Заключение: андрогинность (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость,

уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»
Смешанный стиль руководства. Средний уровень выраженности демократического и авторитарного стиля управления, устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала, отражает хорошие лидерские качества, умение руководить действиями подчиненных, требовательность и настойчивость, стремление воздействовать на коллектив силой приказа и принуждением, целеустремленность и эгоизм, поверхностное отношение к запросам подчиненных, нежелание слушать предложения заместителей

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. Небольшой поворот головы влево говорит о склонности к рефлексии, размышлению. Возможно, испытуемый «не человек действия», лишь незначительная часть замыслов реализуется или начинает реализовываться. На голове выделены уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя.

Лапы основательные, крупные -основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами.

В рисунке выделяется крупный хвост животного. Он направлен вверх, что выражает уверенное, положительное, бодрое отношение к собственным действиям или поступкам, или решениям, размышлениям, вербальной продукции. Животное нейтральное -это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Испытуемая изобразила большое количество деталей – это показатель энергии. Узор на шкуре – демонстративность.

На рисунке готовое, существующее животное, что говорит о банальности, отсутствии творческого начала. Название «Лунный барс» - рациональность испытуемой (соединение 2 смысловых частей).

16. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

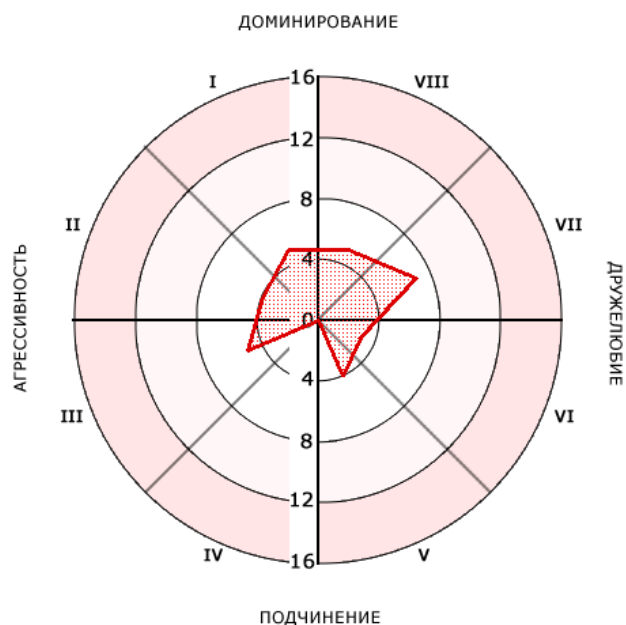
Имя: Женщина 16

Пол: женский

Возраст: 32

Сфера деятельности: Банковские услуги

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 5.2; Дружелюбие: 4.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	5	4	5	0	4	3	7	5

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

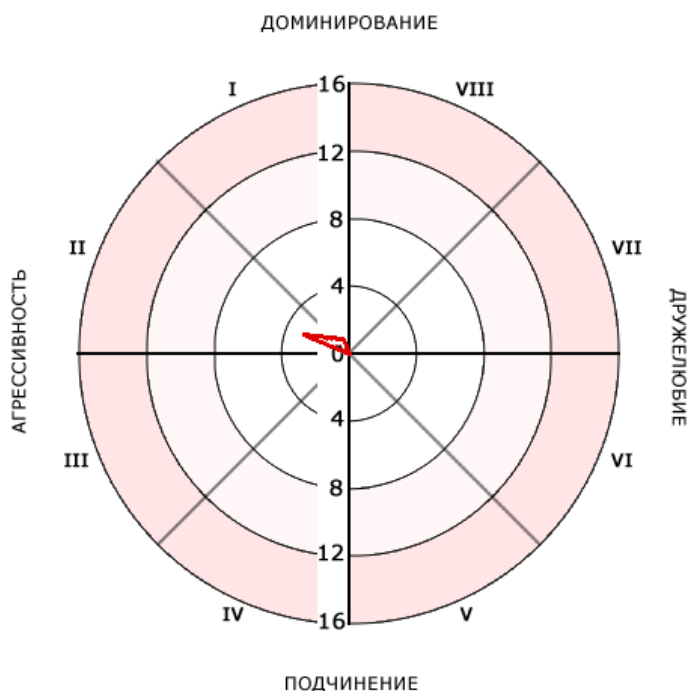
Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно Вашей личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремится быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформен, следует условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 3.1; Дружелюбие: -2.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	1	3	0	0	0	0	0	0

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает «**независимо — доминирующий**» тип межличностных отношений. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью.

Низкая степень подчиняемости.

Проявляется эгоистичный тип отношения к окружающим, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Результат методики С.Бем

1. Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 13 / 20 = 0.65$

Показатель феминности $F = 14 / 20 = 0.7$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.116$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и феминных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокий уровень демократического стиля руководства, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Тестируемый отказался от выполнения задания.

17. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

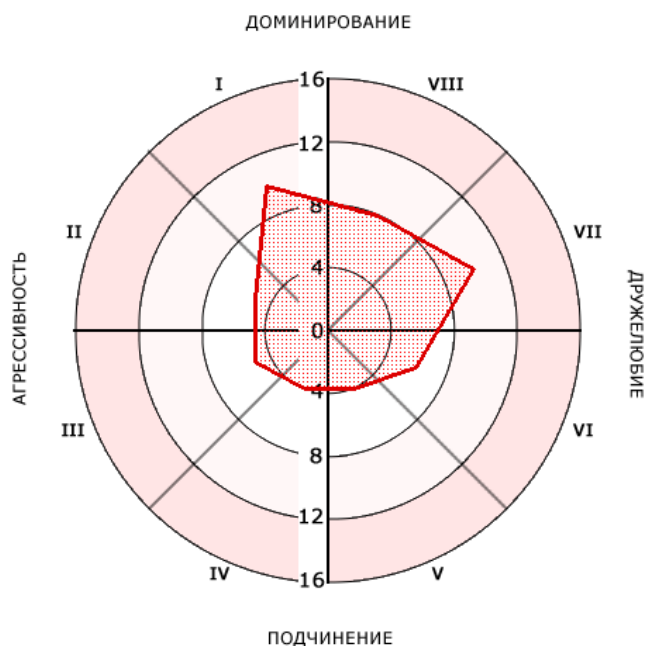
Имя: Женщина 17

Пол: женский

Возраст: 40

Сфера деятельности: Маркетинг

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 8.1; **Дружелюбие:** 8.5

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	10	5	5	4	4	6	10	8

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

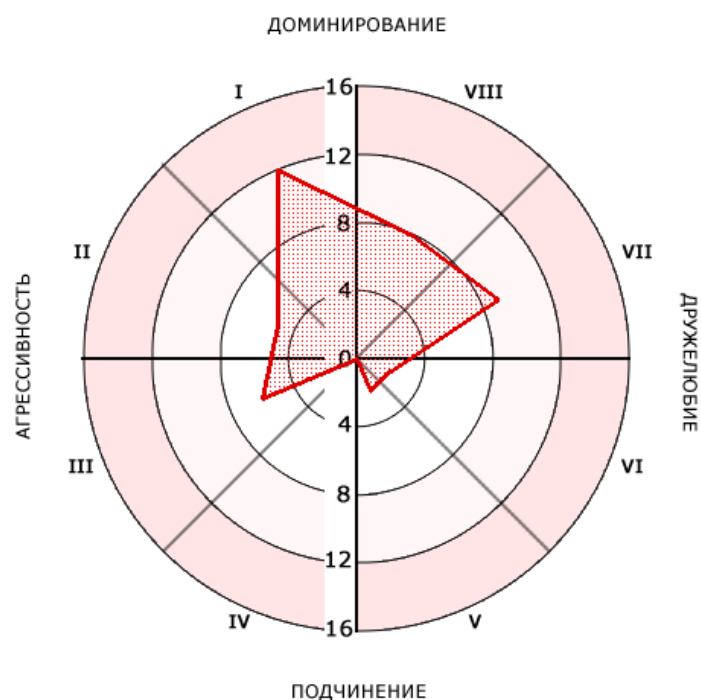
Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно Вашей личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Человек дружелюбный и любезный со всеми, ориентированы на принятие и социальное одобрение, стремитесь удовлетворить требования всех, «быть хорошим» для всех без учета ситуации, стремитесь к целям микрогрупп, имеете развитые механизмы вытеснения и подавления, эмоционально лабильны (истероидный тип характера).

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 17.7; Дружелюбие: 6.5

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	12	5	6	0	2	2	9	8

Доминирование-подчинение. Ярко выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию. Властен, уверен в своих силах, непримирим, тверд в своих взглядах и поступках, авторитарен, своеволен, стремится влиять на окружающих, решителен и упорен вплоть до настырности.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает «**властно — лидирующий**» тип межличностного отношения. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой

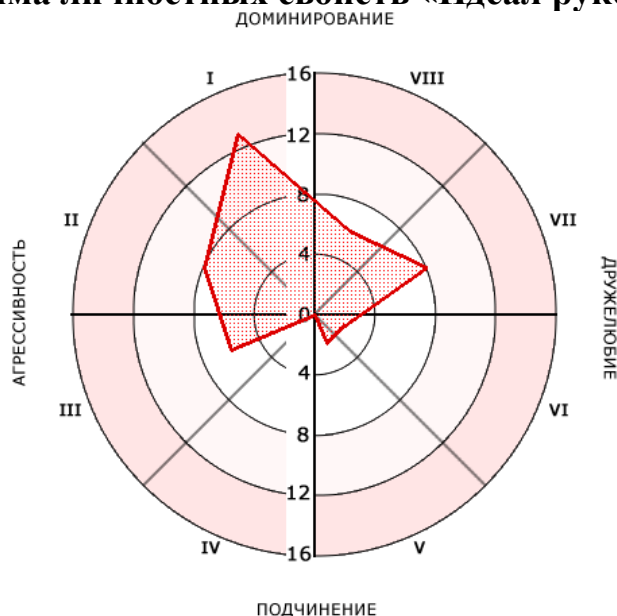
в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Уровень самооценки

У Вас **завышенный уровень** самооценки.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 19.4; Дружелюбие: 2

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	13	8	6	0	2	2	8	6

Доминирование-подчинение. У идеального руководителя ярко выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию. Он властный, уверенный в своих силах, непримиримый, твердый в своих

взглядах и поступках, авторитарный, своевольный, стремится влиять на окружающих, решительный и упорный вплоть до настырности.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Идеальный руководитель достаточно отзывчивый, добросердечный.

Результаты теста С. Бем.

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 12 / 20 = 0.6$

Показатель феминности $F = 15 / 20 = 0.75$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и феминных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный тип руководства. Высокий уровень выраженности демократического и либерального стилей управления, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать

индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу, полное безразличие к интересам коллектива, нежелание брать на себя ответственность и принимать сложные решения, нетребовательность и самоустранение от управления, повышенная внушаемость и слабоволие, беспринципность и неумение отстаивать свою точку зрения, отсутствие целей деятельности и конкретных планов, попустительство, заигрывание, панибратство.

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка ближе к верхнему краю листа трактуется как высокая самооценка, недовольство собственным положением в социуме и недостаточность признания со стороны окружающих; претензия на продвижение, тенденция к самоутверждению, претензия на признание. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. На голове выделены уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя.

Резкая прорисовка радужки говорит о легкости возникновения страхов. Глаза с ресницами – демонстративная манера поведения, значимость мнения о себе.

Ресницы — это также заинтересованность в восхищении окружающих внешней красотой и манерой одеваться, придание этому большого значения.

Рот с зубами — вербальная агрессия, в большинстве случаев защитная: огрызается, защищается, грубит в ответ на осуждение или порицание. У животного нет туловища, только голова - испытуемый ценит рациональное начало, а, возможно, и эрудицию в себе и окружающих. Шерсть — чувственность, подчеркивание своего пола.

Лапы неосновательные - поверхностность и неосновательность суждений, легкомысленность выводов. Избыточное количество лап может говорить о потребности в опоре. Лапы с телом соединены небрежно, слабо, а некоторые не соединены совсем. Это характер контроля за своими рассуждениями, выводами, решениями.

На лапах животного изображены «когти», что говорит о защите. Направленность защиты вниз — против насмешек, непризнания, отсутствия авторитетов у нижестоящих подчиненных, боязнь осуждения. Боковые — недифференцированная опасливость, готовность к защите и самозащите любого порядка и в разных ситуациях.

Кругообразная фигура говорит о скрытности, замкнутости, закрытости внутреннего мира испытуемого. Малое количество составных частей и элементов – экономия энергии, астения.

Тематически животное угрожающее. Это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире.

Название «Мяучило» говорит о рациональности испытуемого.

18. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

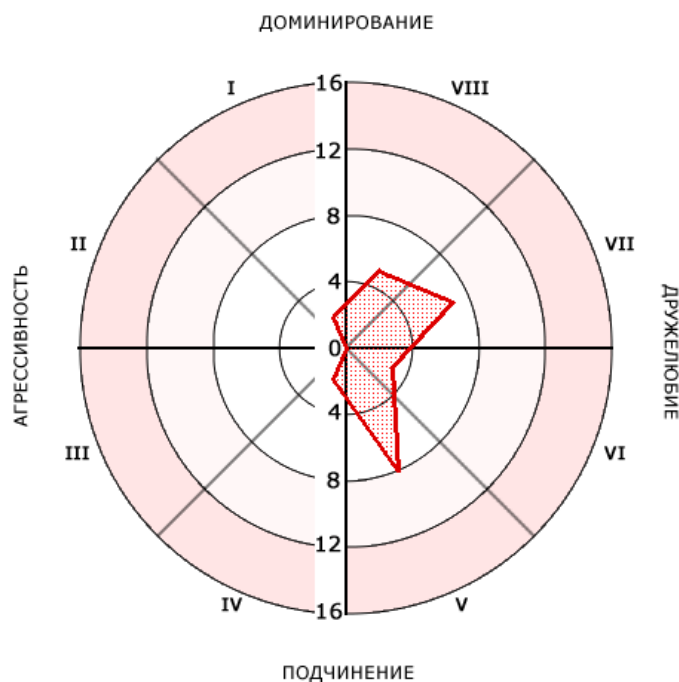
Имя: Женщина 18

Пол: женский

Возраст: 31

Сфера деятельности: Медицина

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: -6; **Дружелюбие:** 11.2

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	0	0	2	8	3	7	5

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Тенденция к подчинению, отказ от позиции лидерства и ответственности, Неуверен в своих силах и взглядах, нерешителен.

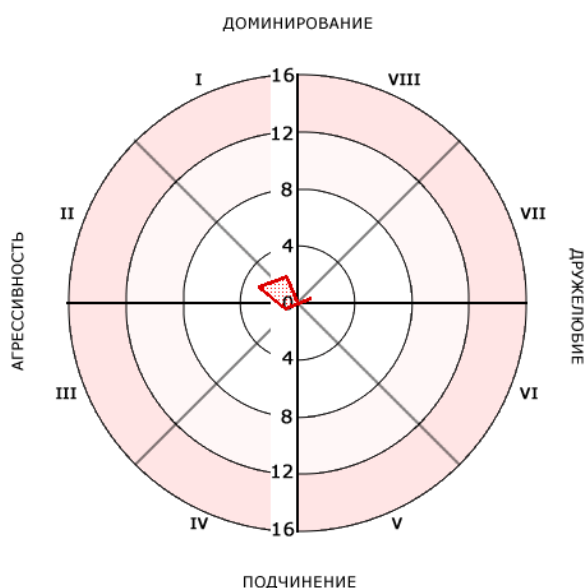
Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив,

добросердечен, радушен и гостеприимен. По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«покорно — застенчивый» тип межличностных отношений**, Болезненно-застенчив, интровертирован, пассивен, весьма щепетилён в вопросах морали и совести, подчиняем, неуверен в себе, с повышенной склонностью к рефлексии, с заметным преобладанием мотивации избегания неуспеха и низкой мотивацией достижения, заниженной самооценкой. Достаточно тревожен, с повышенным чувством ответственности, не удовлетворенны собой, склонны к тому, чтобы винить себя во всем при неудачах. Легко впадает в состояние грусти, пессимистически оценивает свои перспективы, аккуратны и исполнительны в работе, избегаете широких контактов и социальных ролей, в которых могли бы привлечь к себе внимание окружающих, ранимы и впечатлительны, болезненно сосредоточенны на своих недостатках и проблемах.

Проявляется **подчиняемый тип отношения к окружающим**. Скромный, робкий, уступчивый, эмоционально сдержанный человек, способный подчиняться, не имеющий собственного мнения, послушно и честно выполняющий свои обязанности.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 4.1; Дружелюбие: -2.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	2	3	1	0	0	0	1	0

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

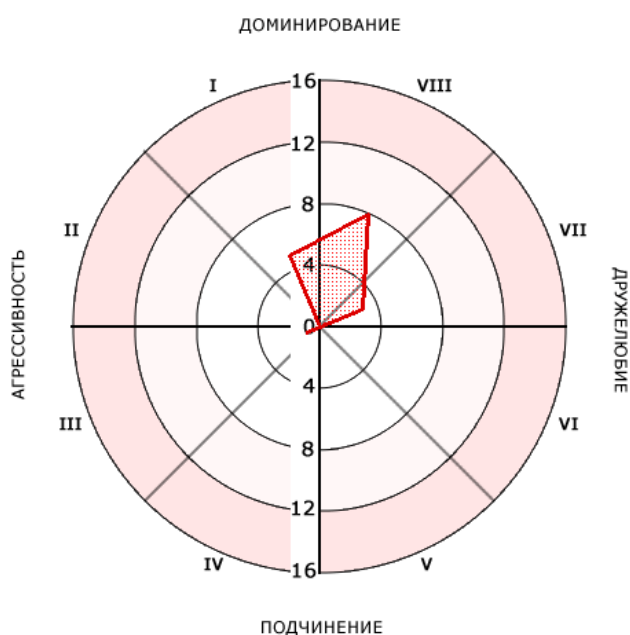
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих Вами воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 10.6; Дружелюбие: 7.6

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	5	0	1	0	0	0	3	8

Доминирование-подчинение. По мнению испытуемого, у идеального руководителя выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Идеальный руководитель стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Он отзывчивый, добросердечный, радушный и гостеприимный.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

У идеального руководителя **«ответственно — великодушный» тип межличностных отношений**, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стиль мышления — целостный, образный. Ему свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом у него может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

У идеального руководителя проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Он ответственный по отношению к людям, деликатный, мягкий, добрый. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеете подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстный и отзывчивый.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 8 / 20 = 0.4$

Показатель феминности $F = 13 / 20 = 0.65$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.581$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль руководства. Преобладает **средний уровень либерального стиля руководства, демократический и авторитарный стили управления также выражены**, стремление переложить свои обязанности на заместителей, пассивность в руководстве людьми, нетребовательность и доверчивость, страх перед необходимостью самостоятельно принимать решения, чрезмерная мягкость к нарушителям дисциплины, склонность к уговорам

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. На голове выделены уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя. Глаза с ресницами – демонстративная манера поведения, значимость мнения о себе. Ресницы — это также заинтересованность в восхищении окружающих внешней красотой и манерой одеваться, придание этому большого значения.

При изображении животного испытуемая использовала малое количество составных частей и элементов – экономия энергии, астения. Кругообразная фигура говорит о скрытности, замкнутости, закрытости внутреннего мира.

Лапы животного небольшие по сравнению с фигурой, что, возможно, говорит о поверхностности и неосновательности суждений, легкомысленности выводов, иногда импульсивности принятия решений. Лапы с туловищем соединены слабо – низкий уровень умения контролировать свои рассуждения, выводы, решения.

Уподобление животного человеку- постановка животного в положение прямохождения (две лапы, вместо четырех), похожесть морды на лицо — свидетельствуют об инфантилизме, эмоциональной незрелости испытуемого. Животное нейтральное -это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Творческие возможности испытуемого выражены слабо.

19. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

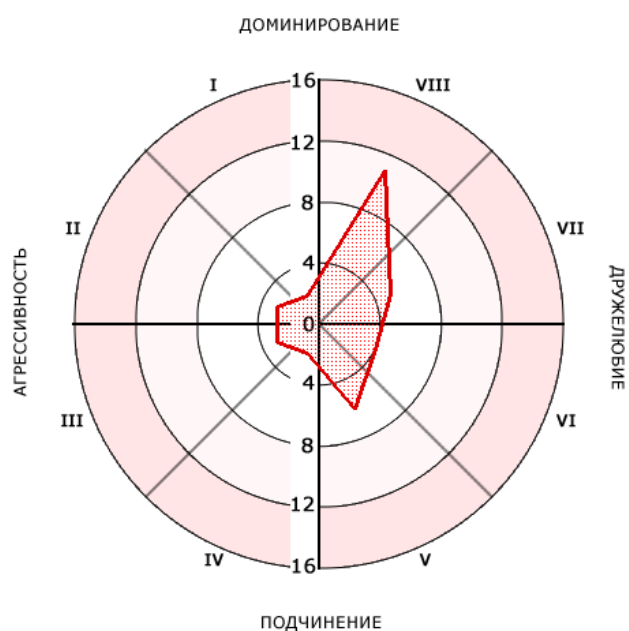
Имя: Женщина 19

Пол: женский

Возраст: 24

Сфера деятельности: Экономика

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 1.6; Дружелюбие: 9

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	3	3	2	6	4	5	11

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

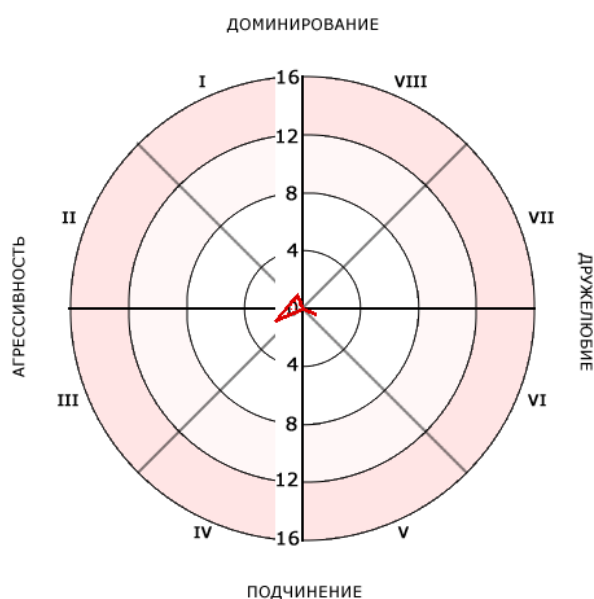
Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стиль мышления — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Человек гиперответственный, всегда приносите в жертву свои интересы, стремитесь помочь и сострадать всем, навязчивы в своей помощи и слишком активны по отношению к окружающим, принимаете на себя ответственность за других (хотя это может быть только внешняя «маска», скрывающая личность противоположного типа).

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 1; Дружелюбие: -2

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	1	1	2	0	0	1	0	0

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

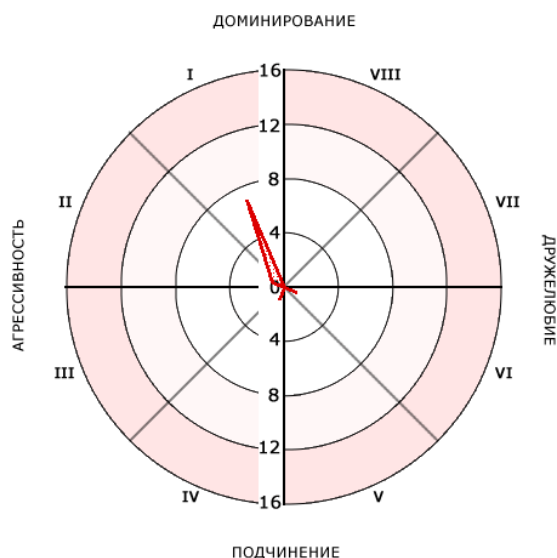
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает «прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж Вашей личности.

Проявляется агрессивный тип отношения к окружающим. Вы человек упрямый, упорный, настойчивый и энергичный.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 6.3; Дружелюбие: -0.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	7	1	0	1	0	1	0	0

Доминирование-подчинение. У Вас выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. У Вас есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

У Вас преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Вы оптимистичны, обладаете быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Ваши поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

У Вас проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Вы уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 13 / 20 = 0.65$

Показатель феминности $F = 18 / 20 = 0.9$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.581$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Высокий уровень выраженности демократического стиля руководства, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Голова, повернутая влево, — тенденция к рефлексии, размышлению. Испытуемый «не человек действия», лишь незначительная часть замыслов реализуется или начинает реализовываться. Нередки нерешительность, страх, боязнь перед активным действием. На голове выделены уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя.

Глаза с прорисованной радужкой – возможно, страхи. Ресницы — показатель истероидно-демонстративных манер. Ресницы — это также заинтересованность в восхищении окружающих внешней красотой и манерой одеваться, придание этому большого значения. Рот с зубами — вербальная агрессия, в большинстве случаев защитная: огрызается, защищается, грубит в ответ на осуждение или порицание.

Грива, подобие прически на голове— чувственность, подчеркивание своего пола, иногда ориентировка на свою сексуальную роль.

Испытуемая не изобразила тело животного. В рисунке малое количество составных частей и элементов – экономия энергии, астения.

Тематически рисунок неоднозначный. С одной стороны, герой угрожаемый, напуганный, с другой – угрожающий.

Уподобление животного человеку- похожесть морды на лицо свидетельствуют об инфантилизме, эмоциональной незрелости.

Название «волкочеловек» говорит о рациональности испытуемой.

20. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

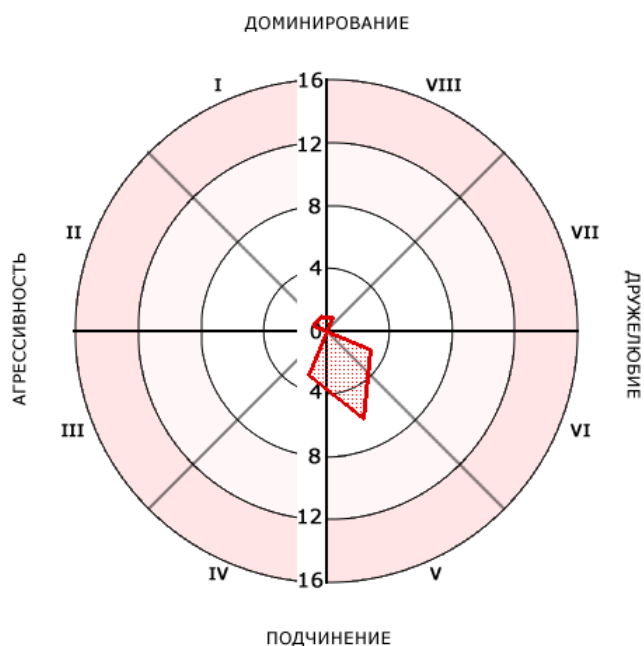
Имя: Женщина 20

Пол: женский

Возраст: 52

Сфера деятельности: Торговля

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: -7.8; Дружелюбие: 0

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	1	1	0	3	6	3	0	1

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Есть тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности, Неуверенны в своих силах и взглядах, нерешительны.

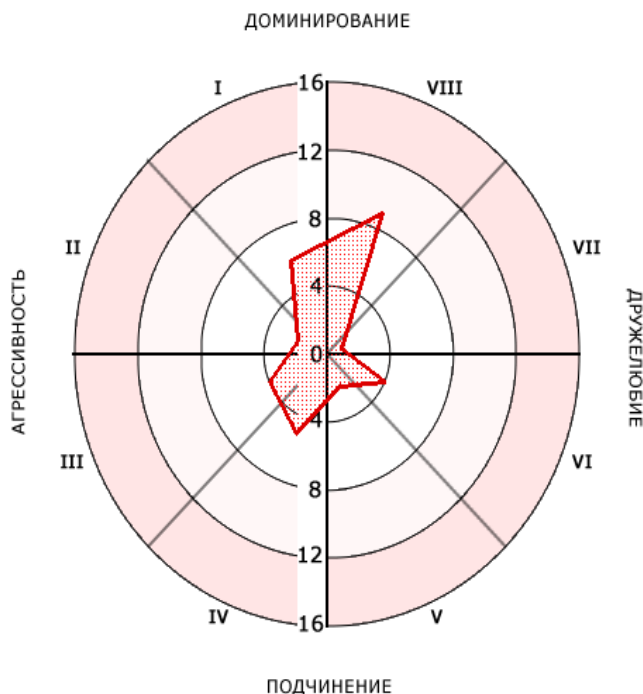
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«покорно — застенчивый» тип межличностных отношений**, Болезненно-застенчив, интровертирован, пассивен, весьма щепетил в вопросах морали и совести, подчиняемы, неуверенны в себе, с повышенной склонностью к рефлексии, с заметным преобладанием мотивации избегания неуспеха и низкой мотивацией достижения, заниженной самооценкой. Достаточно тревожны, с повышенным чувством ответственности, не удовлетворены собой, склонны к тому, чтобы винить себя во всем при неудачах. Легко впадает в состояние грусти, пессимистически оцениваете свои перспективы, аккуратны и исполнительны в работе, избегаете широких контактов и социальных ролей, в которых могли бы привлечь к себе внимание окружающих, ранимы и впечатлительны, болезненно сосредоточены на своих недостатках и проблемах.

Проявляется **подчиняемый тип отношения к окружающим**. Скромный, робкий, уступчивый, эмоционально сдержанный человек, способный подчиняться, не имеющий собственного мнения, послушно и честно выполняющий свои обязанности.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 5.4; Дружелюбие: 1.2

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	6	2	4	5	2	4	1	9

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми.

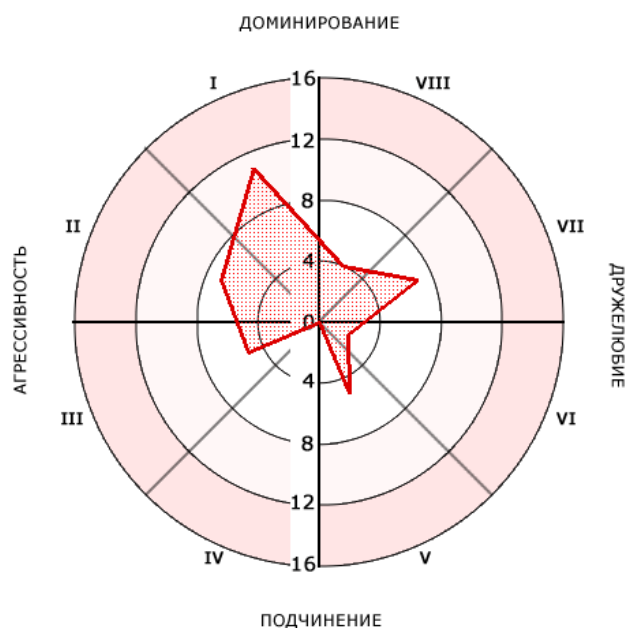
Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стиль мышления — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Человек гиперответственный, всегда приносите в жертву свои интересы, стремитесь помочь и сострадать всем, навязчивы в своей помощи и слишком активны по отношению к окружающим, принимаете на себя ответственность за других (хотя это может быть только внешняя «маска», скрывающая личность противоположного типа).

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 12.3; Дружелюбие: 1.3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	11	7	5	0	5	2	7	4

Доминирование-подчинение. Испытуемая считает, что у идеального руководителя присутствует ярко выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию. Он властный, уверенный в своих силах, непримиримый, твердый в своих взглядах и поступках, авторитарный, своевольный, стремится влиять на окружающих, решительный и упорный вплоть до настырности.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Он достаточно отзывчивый, добросердечный.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

У идеального руководителя преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Он оптимистичный, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних

средовых факторов), экстравертированностью. Его поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

У идеального руководителя проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Он доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 8 / 20 = 0.4$

Показатель феминности $F = 15 / 20 = 0.75$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.813$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и феминных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль руководства с преобладанием демократического стиля управления, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным

подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. Глаза большие, радужка прорисована - символ присущего человеку страха. На голове нет ушей - отсутствие заинтересованности в информации, значимости мнения окружающих для себя.

Тело животного покрыто шерстью — чувственность, подчеркивание своего пола. Лапы основательные - обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены небрежно, неточно – это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами.

Хвост животного направлен вверх, что выражает уверенное, положительное, бодрое отношение к собственным действиям или поступкам, или решениям, размышлениям, вербальной продукции. Можно предположить, что прорисовка когтей вниз – защита против насмешек, непризнания, отсутствия авторитетов у нижестоящих подчиненных, боязнь осуждения.

Животное тематически угрожаемое, кажется беззащитным, возможно, это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Уподобление животного человеку, постановка животного в положение прямохождения свидетельствуют об инфантилизме, эмоциональной незрелости испытуемого.

Название иронически-юмористическое («Шароварчик») как показатель соответствующего отношения к действительности.

21. Результат теста диагностики межличностных отношений Лири

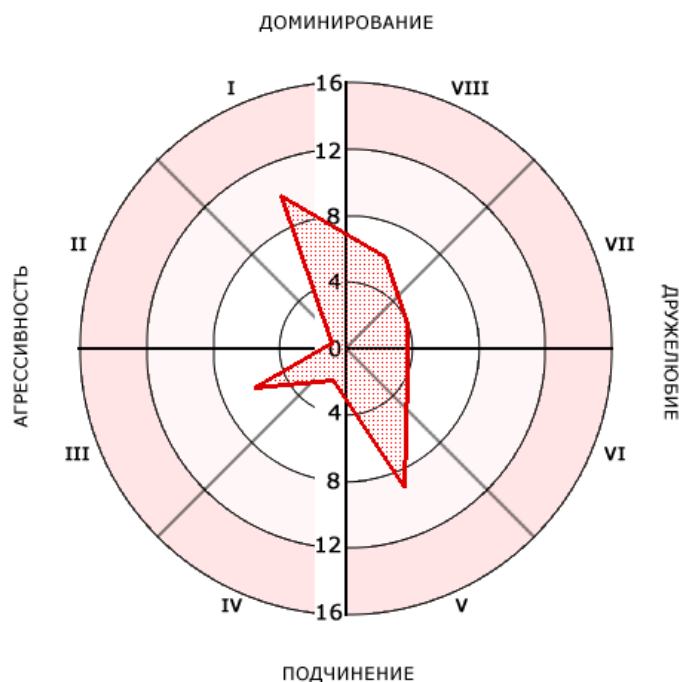
Имя: Женщина 21

Пол: женский

Возраст: 48

Сфера деятельности: Общественные работы

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 1.7; **Дружелюбие:** 2.9

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	10	1	6	2	9	4	4	6

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми.

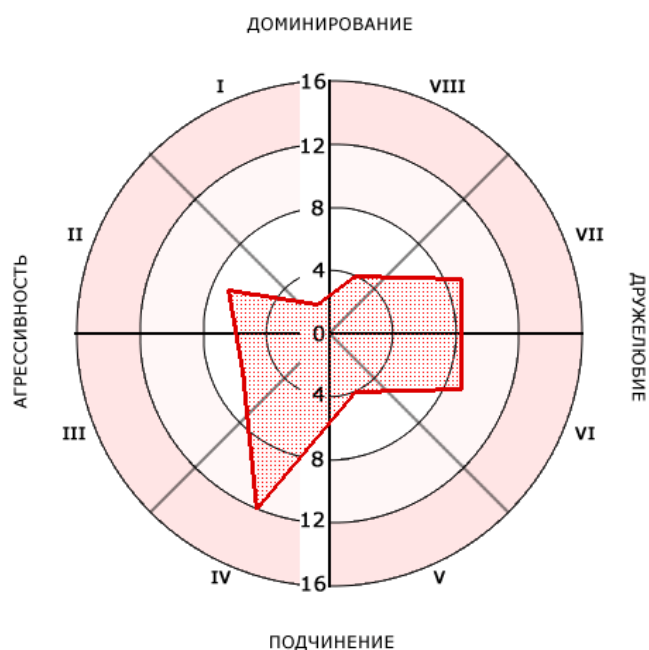
Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: -9; Дружелюбие: -1.2

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	2	7	6	12	4	9	9	4

Доминирование-подчинение. Есть тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности, Неуверен в своих силах и взглядах, нерешителен.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

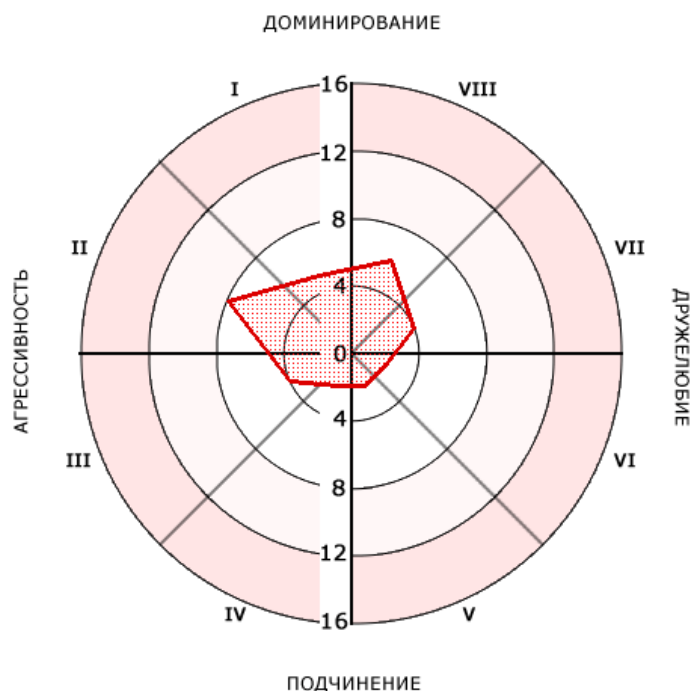
Преобладает **«недоверчиво — скептический» тип межличностных отношений**. Он проявляется такими личностными характеристиками, как: обособленность, замкнутость, ригидность установок, критический настрой к любым мнениям, кроме собственного, неудовлетворенность своей позицией в микрогруппе, подозрительность, сверхчувствительность к критическим замечаниям в свой адрес, неконформность суждений и поступков, склонность к построению ригидных и сверхценных умозаключений, связанных с убежденностью в недоброжелательности окружающих лиц. Также может проявляться опережающая враждебность в высказываниях и поведении, которая оправдывается априорной уверенностью в людской злобности. Помимо этого, может присутствовать системное мышление, опирающееся на конкретный опыт, практичность, реалистичность, склонность к иронии, высокая конфликтность, которая может быть не явной и аккумулироваться, создавая тем самым повышенную напряженность и способствуя нарастающей отгороженности.

Проявляется **подозрительный тип отношения к окружающим**. Критичен, необщителен, испытывает трудности в интерперсональных контактах из-за неуверенности в себе, подозрительности и боязни плохого отношения; замкнут, скептичен, разочарован в людях, скрытен; свой негативизм проявляет в вербальной агрессии.

Уровень самооценки

У Вас **низкий уровень** самооценки.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 10; Дружелюбие: -1.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	5	8	4	2	2	2	4	6

Доминирование-подчинение. По мнению испытуемого, у идеального руководителя присутствует выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

У идеального руководителя преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой

интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стиль мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

У идеального руководителя проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Результаты теста С. Бем.

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 14 / 20 = 0.7$

Показатель феминности $F = 14 / 20 = 0.7$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.000$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и феминных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль руководства. Высокий уровень выраженности демократического стиля руководства; средний уровень выраженности либерального и авторитарного стиля управления, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. Отсутствие ушей – замкнутость, нежелание вступать в контакт с другими, слышать чужое мнение. Отсутствие ног – пассивность или неумелость в социальных отношениях. Животное нейтральное - это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Малое количество составных частей и элементов – экономия энергии, астения.

Творческие возможности выражены слабо; название «Колобок» говорит о рациональности испытуемого.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Результаты полученные в ходе проведения тестирования у мужчин

1.Результат теста диагностики межличностных отношений Т. Лири

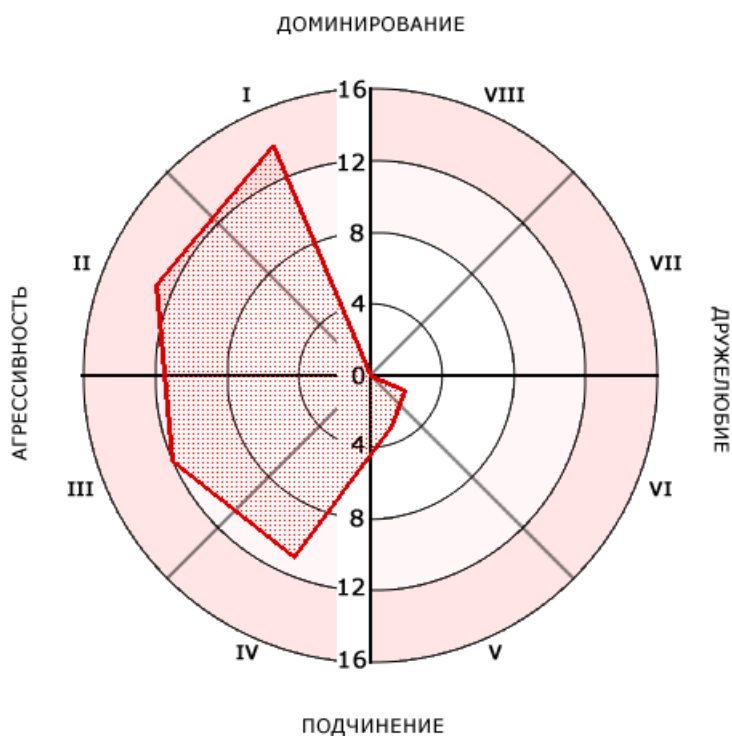
Имя: Мужчина 1

Пол: мужской

Возраст: 37

Сфера деятельности: Образование

Психограмма личностных свойств



Доминирование: 11; Дружелюбие: -27.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	14	13	12	11	3	2	0	0

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Сильно выраженная агрессивно-конкурентная позиция, препятствующая сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности. Недоброжелателен и недружелюбен.

По степени выраженности отношения носят экстремально-патологический характер.

Преобладает «**властно — лидирующий**» тип межличностного отношения. Тестируемый оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Человек имеет диктаторский, властный, деспотический характер, тип сильной личности, которая лидирует во всех видах групповой деятельности. Всех наставляет, поучает, во всем стремится полагаться на свое мнение, не умеет принимать советы других. Окружающие отмечают эту властность, но признают ее.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 18 / 20 = 0.9$

Показатель фемининности $F = 2 / 20 = 0.1$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -1.858$

Заключение: **маскулинность** (между -2.025 и -1)

К типично мужским чертам традиционно относятся такие, как независимость, напористость, доминантность, агрессивность, склонность к риску, самостоятельность, уверенность в себе и др. В специальных исследованиях было установлено, что генерализованная спонтанная агрессивность, а также сексуальная агрессия коррелируют с уровнем

содержания андрогенов (мужские половые гормоны) в сыворотке крови. В другом исследовании было показано, что маскулинных индивидов отличает большее самоуважение в целом, а также более высокая самооценка в области академических достижений и собственной внешности.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности авторитарного стиля руководства, раскрывает ярко выраженные лидерские качества и стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях, энергичность и жесткость в требованиях, неумение учитывать инициативу подчиненных и предоставлять им самостоятельность, чрезмерно резкую критику и предвзятость в оценках, честолюбие и низкую совместимость с заместителями, злоупотребление наказаниями, пренебрежение общественным мнением.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена. Он правильно оценивает свои возможности, адекватно относится к своим успехам и неудачам, не очень упрям. Но, если уверен в своей правоте, свое мнение будет отстаивать.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен.

Возможно человек испытывает невроз.

Рот изображен в виде клеточек – возможно человек не хочет выражать свои мысли и чувства вербально.

Открытые руки указывают на то, что человек испытывает «жажду» общения.

Ноги длинные, тонкие – человек боится оступиться, контролирует каждый свой шаг. Ноги широко расставлены – у человека развито рациональное мышление.

Человек хорошо контролирует свои слова и поступки.

Название рисунка «Зен» - поверхностно-звуковое - легкомыслие.

2. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

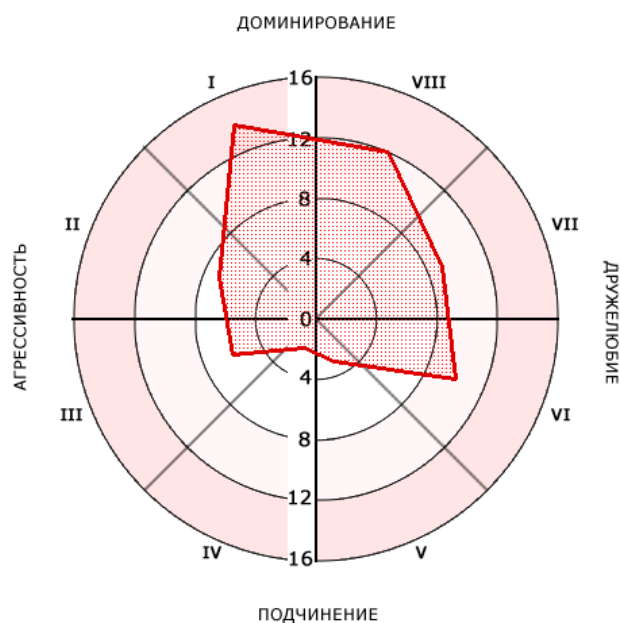
Имя: Мужчина 2

Пол: мужской

Возраст: 42

Сфера деятельности: Образование

Психограмма личностных свойств



Доминирование: 15.9; Дружелюбие: 12.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	14	7	6	2	3	10	9	12

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Ярко выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию. Властный, уверенный в своих силах, непримиримый, твердый в своих взглядах и поступках, авторитарный, своевольный, стремится влиять на окружающих, решительный и упорный вплоть до настырности.

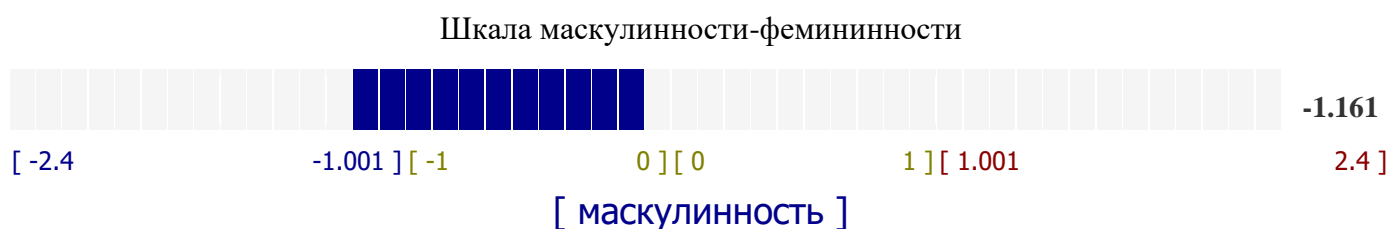
Дружелюбие-агрессивность. Весьма сильно стремится к установлению дружелюбных отношений с людьми и сотрудничеству. Очень отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен. В достаточной степени человечен и альтруистичен.

По степени выраженности отношения носят экстремально-патологический характер.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичный, обладает быстрой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Человек имеет диктаторский, властный, деспотический характер, тип сильной личности, которая лидирует во всех видах групповой деятельности. Всех наставляет, поучает, во всем стремится полагаться на свое мнение, не умеет принимать советы других. Окружающие отмечают эту властность, но признают ее.

Результат методики С.Бем



Показатель маскулинности $M = 16 / 20 = 0.8$

Показатель фемининности $F = 6 / 20 = 0.3$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -1.161$

Заключение: **маскулинность** (между -2.025 и -1

К типично мужским чертам традиционно относятся такие, как независимость, напористость, доминантность, агрессивность, склонность к риску, самостоятельность, уверенность в себе и др. В специальных исследованиях было установлено что генерализованная спонтанная агрессивность, а также сексуальная агрессия коррелируют с уровнем содержания андрогенов (мужские половые гормоны) в сыворотке крови. В другом исследовании было показано, что маскулинных индивидов отличает

большее самоуважение в целом, а также более высокая самооценка в области академических достижений и собственной внешности.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности смешанного стиля руководства - авторитарно-демократического (по 9 баллов),

Раскрывает ярко выраженные лидерские качества и стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях, энергичность и жесткость в требованиях, неумение учитывать инициативу подчиненных и предоставлять им самостоятельность, чрезмерно резкую критику и предвзятость в оценках, честолюбие и низкую совместимость с заместителями, злоупотребление наказаниями, пренебрежение общественным мнением.

Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена. Он правильно оценивает свои возможности, адекватно относится к своим успехам и неудачам, не очень упрям. Но, если уверен в своей правоте, свое мнение будет отстаивать.

Голова повернута влево – человек не дела, а намерения. Такой человек склонен к размышлению, фантазированию, самоанализу, рефлексии, тщательно обдумывает свои поступки. Часто его мечты существуют только в его воображении. Они не могут быть реализованы им в реальной жизни (или только какая-то их часть реализуется). Такая потеря активности может произойти под страхом неудачи (например, в связи с нерешительностью).

Также он не всегда выполняет то, что запланировал или о чем его попросили.

Голова животного маленькая, несоразмерна с туловищем – наличие физической силы и умение противостоять является для человека более важным качеством, чем интеллект. Ему не хватает чувства защищенности.

«Пустые» глаза – неблагополучие душевного состояния человека.

Наличие ресниц (рисовал мужчина) – заинтересованность в восхищении окружающих им.

Большие уши – знак того, что человеку важно знать, как другие относятся к испытываемому. Плюс это показатель интереса к миру, информации.

Рот маленький – человек не хочет выражать свои мысли и чувства вербально.

Хвост несуществующего животного направлен вправо – человек в настоящее время размышляет о своих действиях и поступках, оценивает результаты внешних проявлений. Хвост направлен вверх - человек уверен в своих действиях и результатах. У него оптимистический, дружелюбный и легкий характер. Человек имеет положительную самооценку, стремится к изменению и совершенствованию. Кисточка на хвосте указывает на некоторую неестественность поведения и желание обратить на себя внимание.

Облегченная опорная часть (маленькие лапки) – говорит о легкомыслии, импульсивности, поверхности суждений.

Линии плавные – человек бесконфликтный.

Название рисунка «Зуку» - легкомысленное отношение человека к окружающему миру.

3. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

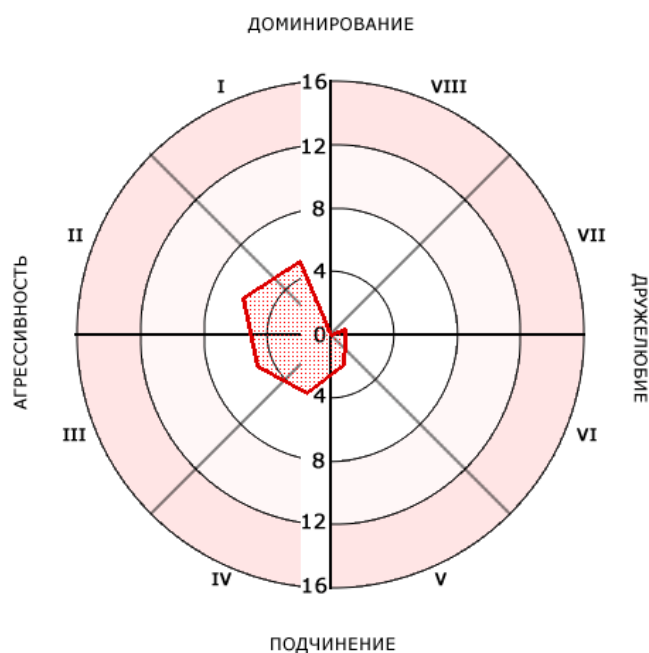
Имя: Мужчина 3

Пол: мужской

Возраст: 55

Сфера деятельности: Нефтяная отрасль

Психограмма личностных свойств



Доминирование: 3.7; Дружелюбие: -10.3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	5	6	5	4	2	1	1	0

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Проявляется агрессивно-конкурентная позиция, препятствующая сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает «независимо — доминирующий» тип межличностных отношений. Явное преобладание над другими сочетается с такими

особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих человеком воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность у тестируемого сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности **M** = 13 / 20 = **0.65**

Показатель фемининности **F** = 8 / 20 = **0.4**

Основной индекс **IS** = (F – M) × 2.322 = **-0.581**

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Средняя степень выраженности демократического стиля руководства, Устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Тестируемый отказался от прохождения теста.

4. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

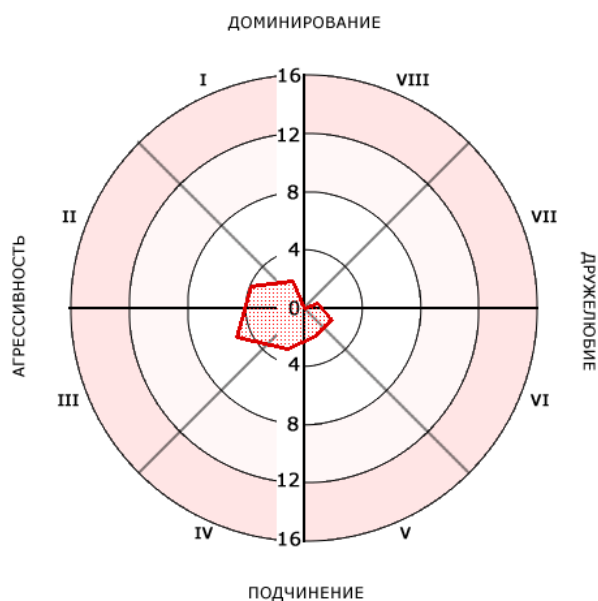
Имя: Мужчина 4

Пол: мужской

Возраст: 41

Сфера деятельности: Производство

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: -0.7; Дружелюбие: -7.5

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	4	5	3	2	2	1	0

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

Дружелюбие-агрессивность. Проявляется агрессивно-конкурентная позиция, препятствующая сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

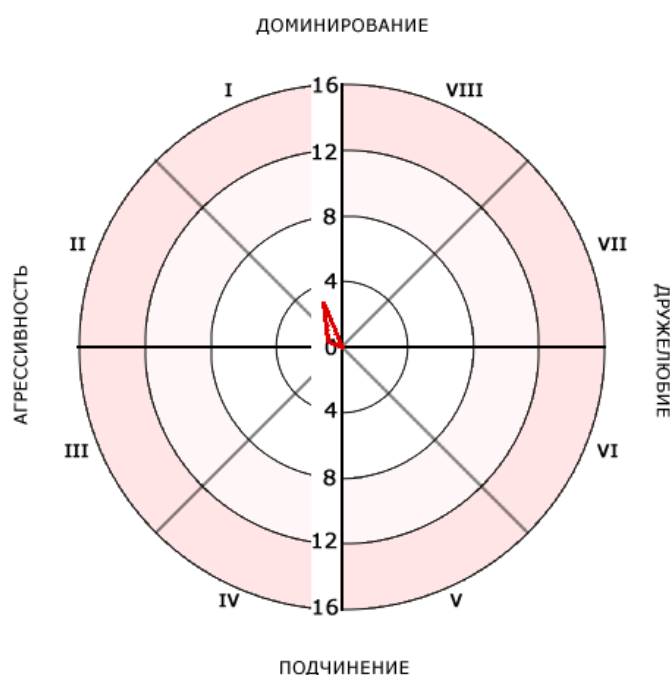
По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает «прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с

высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж личности тестируемого.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Человек упрямый, упорный, настойчивый и энергичный.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 3.7; Дружелюбие: -0.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	3	1	0	0	0	0	0	0

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Присутствуют агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичный, обладает быстрой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания тестируемого могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 6 / 20 = 0.3$

Показатель фемининности $F = 3 / 20 = 0.15$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности

андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Средняя степень выраженности демократического стиля руководства, Устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа, его присутствие на листе смотрится вполне гармонично. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена. Он правильно оценивает свои возможности, адекватно относится к своим успехам и неудачам, не очень упрям. Но, если уверен в своей правоте, свое мнение будет отстаивать.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен.

Пустые глаза (без зрачков) в сочетании с широко расставленными руками - боязнь агрессии в виде неумения общаться со сверстниками.

«Хлипкость» ног – пассивность, неумелость в социальных отношениях и слабая бытовая ориентация.

Название животного «Специалист» - реальное, это говорит о конкретности мышления и ориентации на реальные проблемы.

5. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

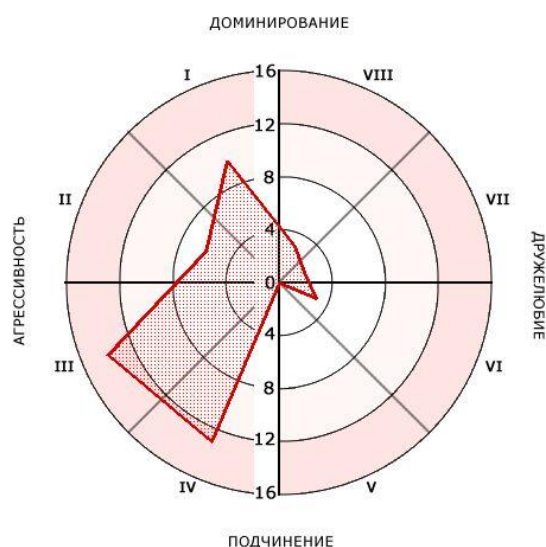
Имя: Мужчина 5

Пол: мужской

Возраст: 31

Сфера деятельности: Производство

Психограмма личностных свойств



Доминирование: 5.1; Дружелюбие: -21.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	10	6	14	13	0	3	2	3

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Сильно выраженная агрессивно-конкурентная позиция, препятствующая сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности. Вы недоброжелательны и недружелюбны.

По степени выраженности отношения носят экстремально-патологический характер.

Преобладает «прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с

высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж личности тестируемого.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Жесткий и враждебный по отношению к окружающим, резкий. Агрессивность тестируемого может достигать до асоциального поведения.

Результат методики С.Бем



Показатель маскулинности $M = 16 / 20 = 0.8$

Показатель фемининности $F = 6 / 20 = 0.3$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -1.161$

Заключение: **маскулинность** (между -2.025 и -1)

Маскулинность. К типично мужским чертам традиционно относятся такие, как независимость, напористость, доминантность, агрессивность, склонность к риску, самостоятельность, уверенность в себе и др. В специальных исследованиях было установлено, что генерализованная спонтанная агрессивность, а также сексуальная агрессия коррелируют с уровнем содержания андрогенов (мужские половые гормоны) в сыворотке крови. В другом исследовании было показано, что маскулинных индивидов отличает большее самоуважение в целом, а также более высокая самооценка в области академических достижений и собственной внешности.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности авторитарного стиля руководства, раскрывает ярко выраженные лидерские качества и стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях, энергичность и жесткость в требованиях, неумение учитывать инициативу подчиненных и предоставлять им самостоятельность, чрезмерно резкую

критику и предвзятость в оценках, честолюбие и низкую совместимость с заместителями, злоупотребление наказаниями, пренебрежение общественным мнением.

Рисунок «Несуществующее животное»

Расположение рисунка в левой части листа – обращение человека к бессознательному. Для него характерны импульсивность, эмоциональность (преобладание эмоций в жизни человека), акцентированность на прошлом (часто обращается к своему прошлому). Рисунок крупный – проявление эгоизма, заикленности на себе.

Голова направлена на рисующего (анфас) – свидетельство эгоцентризма. Довольно контактная личность, которая много общается, легко заводит новых друзей. Человек прямолинеен.

Выделяющиеся уши – знак того, что человеку важно знать, как другие относятся к испытуемому. Плюс это показатель интереса к миру, информации.

Крупная голова (по сравнению с другими частями тела) – человек обладает высоким интеллектом, уважает знания других людей. Его интересуют собеседники, которые могут поведать о чем-то новом.

В глазах прорисованы зрачки – человек ставит перед собой четкие цели и хорошо понимает, что происходит вокруг него.

Шея – наличие своего мнения.

Наличие зубов – говорит о том, что человеку свойственна вербальная агрессия, в основном защитного характера. Возможно, что таким образом он защищается от нападок окружающих. Широко открытый рот, особенно с прорисованными зубами – может выражать свои эмоции криком, плачем, даже грубыми словами.

Если у несуществующего животного слишком много рук – это говорит о недостатке общения для человека. Количество рук несуществующего животного также интерпретируют как наличие какого-либо дела. То есть, чем больше рук, тем больше дел у человека, которые он на себя берет.

Ноги длинные – человек боится оступить, контролирует каждый свой шаг. Ноги животного одеты в обувь – наличие своего стиля.

Название животного «Куриногасан» – книжно-научное. Демонстративная личность. Он стремится подчеркнуть уровень своего развития, эрудицию, образованность, выделяющие его из числа окружающих. Возможно, что человек акцентируется на деталях.

6. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

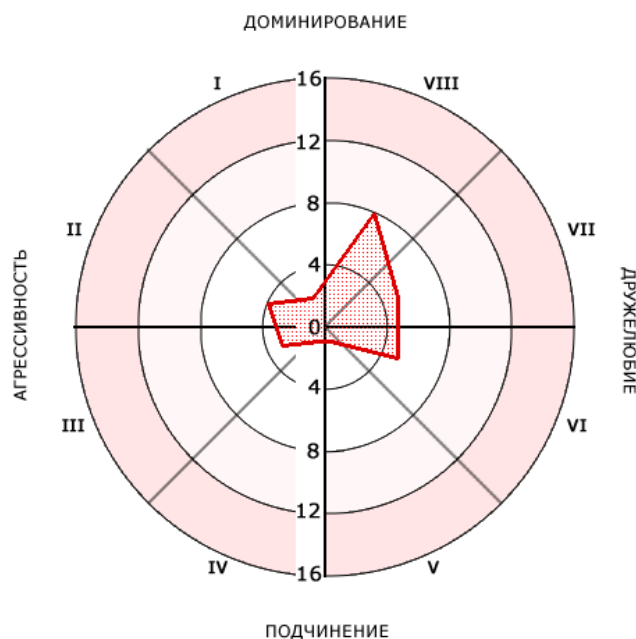
Имя: Мужчина 6

Пол: мужской

Возраст: 35

Сфера деятельности: Образование

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 5.2; Дружелюбие: 7.6

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	4	3	1	1	5	5	8

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчивый, добросердечный, радушный и гостеприимный.

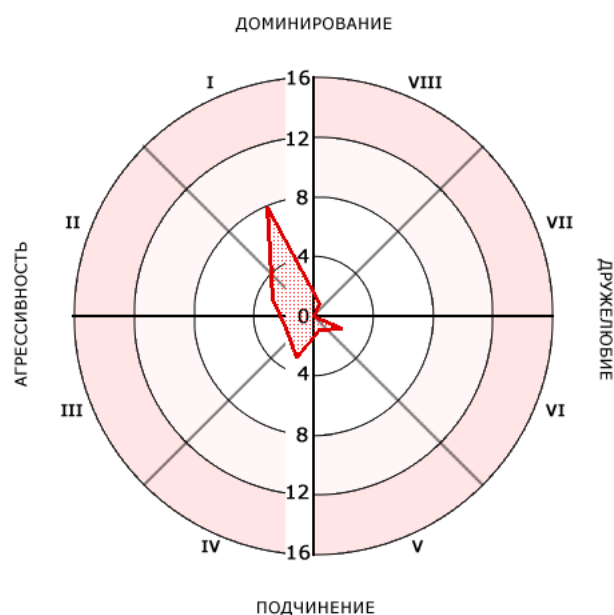
По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как:

выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стилль мышления человека — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом у тестируемого может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Ответственный по отношению к людям, деликатный, мягкий, добрый. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеете подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстный и отзывчивый.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 6.3; Дружелюбие: -4.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	8	3	2	3	1	2	0	1

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает «**властно — лидирующий**» тип межличностного отношения. Оптимистичный, обладает быстрой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания тестируемого могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 14 / 20 = 0.7$

Показатель фемининности $F = 14 / 20 = 0.7$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.000$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив, проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Отказ от выполнения задания.

7. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

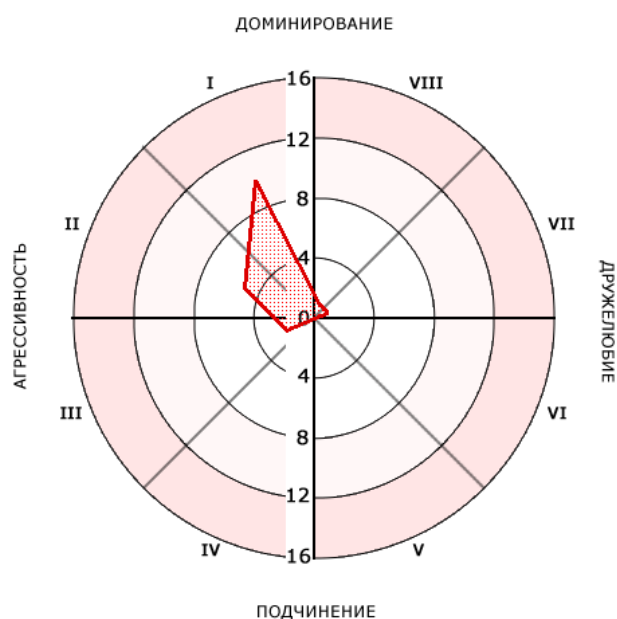
Имя: Мужчина 7

Пол: мужской

Возраст: 38

Сфера деятельности: Ремонт механоборудования

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 14.2; Дружелюбие: -3.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	10	5	2	0	0	0	1	1

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Ярко выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию. Властный, уверенный в своих силах, непримиримый, твердый в своих взглядах и поступках, авторитарный, своевольный, стремится влиять на окружающих, решительный и упорный вплоть до настырности.

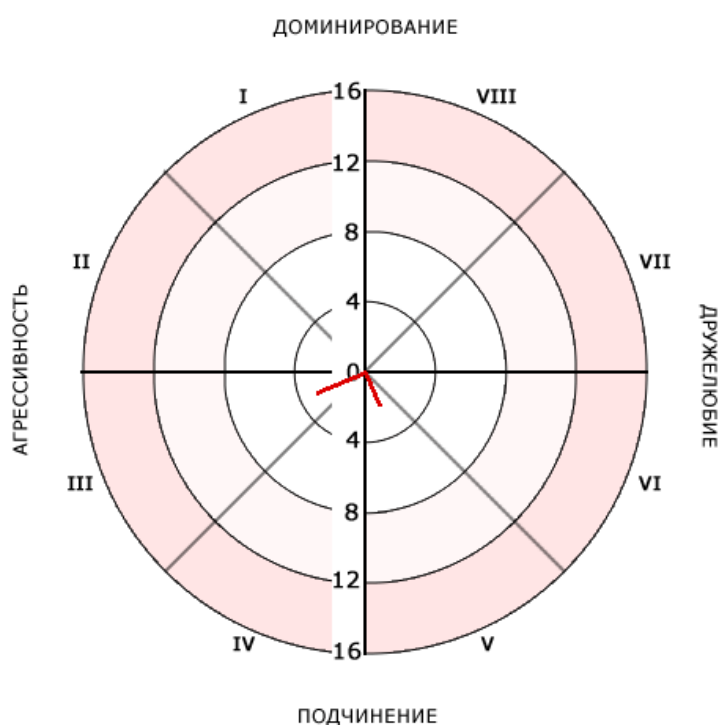
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичный, обладает быстрой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: -2; Дружелюбие: -3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	0	0	3	0	2	0	0	0

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает «**прямолинейно — агрессивный**» тип межличностных отношений, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж личности тестируемого.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Человек упрямый, упорный, настойчивый и энергичный.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем



Показатель маскулинности $M = 17 / 20 = 0.85$

Показатель фемининности $F = 3 / 20 = 0.15$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -1.393$

Заключение: **маскулинность** (между -2.025 и -1)

К типично мужским чертам традиционно относятся такие, как независимость, напористость, доминантность, агрессивность, склонность к риску, самостоятельность, уверенность в себе и др. В специальных исследованиях было установлено что генерализованная спонтанная агрессивность, а также сексуальная агрессия коррелируют с уровнем содержания андрогенов (мужские половые гормоны) в сыворотке крови. В другом исследовании было показано, что маскулинных индивидов отличает большее самоуважение в целом, а также более высокая самооценка в области академических достижений и собственной внешности.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Средняя степень выраженности авторитарного стиля руководства, Отражает хорошие лидерские качества, умение руководить действиями подчиненных, требовательность и настойчивость, стремление воздействовать на коллектив силой приказа и принуждением, целеустремленность и эгоизм, поверхностное отношение к запросам подчиненных, нежелание слушать предложения заместителей.

Рисунок «Несуществующее животное»

Расположение рисунка посередине листа – говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена.

Голова животного повернута налево – человек не дела, а намерения. Такой человек склонен к размышлению, фантазированию, самоанализу, тщательно обдумывает свои поступки. Часто его мечты существуют только в его воображении. Они не могут быть реализованы им в реальной жизни (или только какая-то их часть реализуется). Такая потеря активности может произойти под страхом неудачи (например, в связи с нерешительностью). Также он не всегда выполняет то, что запланировал или о чем его попросили.

Голова несуществующего маленькая – наличие физической силы и умение противостоять является для человека более важным качеством, чем интеллект. Ему не хватает чувства защищенности.

Длинная шея – показатель хорошего контроля над собой.

Отсутствие глаз – неблагополучие душевного состояния человека. Проявляются признаки нервного истощения, импульсивности, негативизма или страхов.

У животного есть крылья. Погружаясь в свои фантазии и мечты, человек смягчает отрицательные переживания. Чем дальше от головы расположены крылья, тем больше срок, на который человек отложил осуществление своих планов.

Хвост направлен вправо – человек в настоящее время размышляет о своих действиях и поступках, оценивает результаты внешних проявлений.

Ноги длинные и тонкие – человек боится оступиться, контролирует каждый свой шаг.

Название животного «Летун» - реальное, конкретность мышления и ориентация на реальные проблемы.

8. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

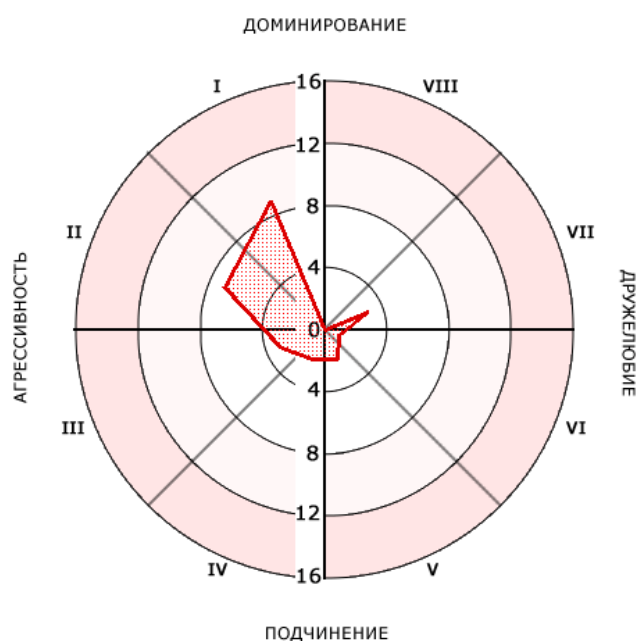
Имя: Мужчина 8

Пол: мужской

Возраст: 43

Сфера деятельности: Металлургия

Психограмма личностных свойств



Доминирование: 9.8; Дружелюбие: -5.6

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	9	7	3	2	2	1	3	0

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремлении к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичный, обладает быстрой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания тестируемого могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



Показатель маскулинности $M = 18 / 20 = 0.9$

Показатель фемининности $F = 7 / 20 = 0.35$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -1.277$

Заключение: **маскулинность** (между -2.025 и -1

К типично мужским чертам традиционно относятся такие, как независимость, напористость, доминантность, агрессивность, склонность к риску, самостоятельность, уверенность в себе и др. В специальных исследованиях было установлено что генерализованная спонтанная агрессивность, а также сексуальная агрессия коррелируют с уровнем содержания андрогенов (мужские половые гормоны) в сыворотке крови. В другом исследовании было показано, что маскулинных индивидов отличает большее самоуважение в целом, а также более высокая самооценка в области академических достижений и собственной внешности.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Средняя степень выраженности авторитарного стиля руководства, Отражает хорошие лидерские качества, умение руководить действиями подчиненных, требовательность и настойчивость, стремление воздействовать на коллектив силой приказа и принуждением, целеустремленность и эгоизм, поверхностное отношение к запросам подчиненных, нежелание слушать предложения заместителей.

Рисунок «Несуществующее животное»

Расположение рисунка посередине листа – говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена.

Голова направлена вправо – направленность на действительность. Это человек действия. Для него характерны высокая целеустремленность и активность (иногда принимаемые за излишнее упрямство). Он ставит перед собой реальные и осуществимые задачи, и почти всегда активно приступает к реализации своих намерений.

Изображение глаз несуществующего животного в виде точек – это состояние неглубокой депрессии, характеризующееся пониженным настроением, снижением работоспособности.

Большое количество ног – человек увлеченный, активный. Человек нуждается в дополнительной опоре, ощущает свою недостаточную умелость в социальных отношениях.

Название животного «Лопух» - рациональное. Человек обладает рациональным складом ума, реалистичностью, прагматизмом.

9. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

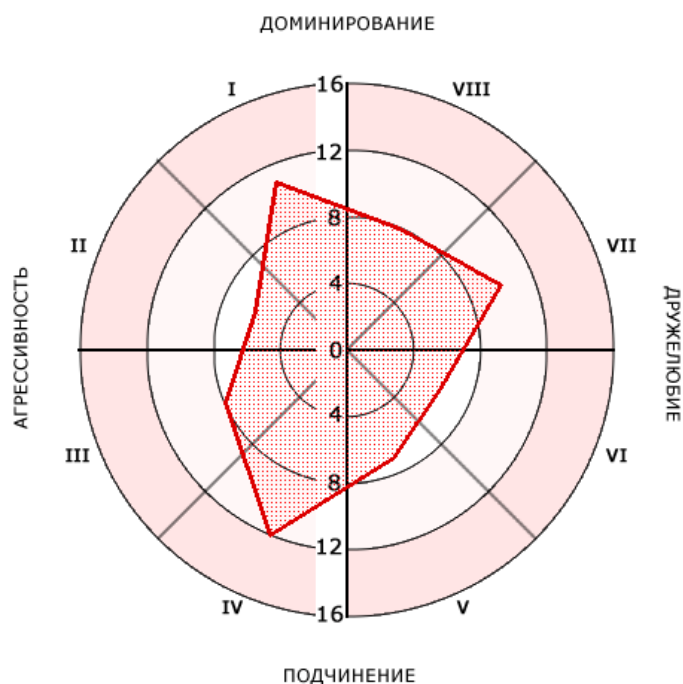
Имя: Мужчина 9

Пол: мужской

Возраст: 37

Сфера деятельности: Строительство

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 1.2; Дружелюбие: -0.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	11	6	8	12	7	6	10	8

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

Преобладает **«недоверчиво — скептический» тип межличностных отношений**. Он проявляется такими личностными характеристиками, как: обособленность, замкнутость, ригидность установок, критический настрой к любым мнениям, кроме собственного, неудовлетворенность своей позицией в микрогруппе, подозрительность, сверхчувствительность к критическим замечаниям в свой адрес, неконформность суждений и поступков, склонность к построению ригидных и сверхценных умозаключений, связанных с убежденностью в недоброжелательности окружающих лиц. Также может проявляться опережающая враждебность в высказываниях и поведении, которая оправдывается априорной уверенностью в людской недоброте. Помимо этого, может присутствовать системное мышление, опирающееся на конкретный опыт, практичность, реалистичность, склонность к иронии, высокая конфликтность, которая может быть не явной и аккумулироваться, создавая тем самым повышенную напряженность и способствуя нарастающей отгороженности.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 2.1; Дружелюбие: -3.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	0	3	1	1	0	0	0	1

В психограмме нет октантов, набравших более 4 баллов, в соответствии с этим данные сомнительны в плане их достоверности: испытуемый не захотел оценить себя откровенно.

Интерпретация для идеального «Я»:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает «**независимо — доминирующий**» тип межличностных отношений. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих тестируемым воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность у человека сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется эгоистичный тип отношения к окружающим, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Нормальный уровень самооценки.

Результат методики С.Бем

Шкала маскулинности-фемининности



[андрогинность]

Показатель маскулинности $M = 15 / 20 = 0.75$

Показатель фемининности $F = 15 / 20 = 0.75$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.000$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности авторитарного стиля руководства, раскрывает ярко выраженные лидерские качества и стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях, энергичность и жесткость в требованиях, неумение учитывать инициативу подчиненных и предоставлять им самостоятельность, чрезмерно резкую критику и предвзятость в оценках, честолюбие и низкую совместимость с заместителями, злоупотребление наказаниями, пренебрежение общественным мнением.

Рисунок «Несуществующее животное»

Расположение рисунка посередине листа – это норма. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности.

Глаза изображены в виде пустого кружка без зрачка. Это состояние неглубокой депрессии, характеризующиеся пониженным настроением, снижением работоспособности.

Пустые глаза (без зрачков) в сочетании с широко расставленными руками с очень большими кистями – боязнь агрессии в виде неумения общаться со сверстниками.

Ноги длинные и очень тонкие – человек боится оступиться, контролирует каждый шаг.

Конечности животного небрежно и слабо прорисованы к туловищу – человек чаще совершает необдуманные поступки, действует импульсивно.

Хвост животного направлен вниз – человека не интересует саморазвитие. Он недоволен собой, сомневается в своих силах. Это пессимист, отрицательно оценивающий свои действия и поступки.

Название рисунка «Это папа ихтиандра» - реальное. Это говорит о конкретности мышления и ориентации на реальные проблемы.

10. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

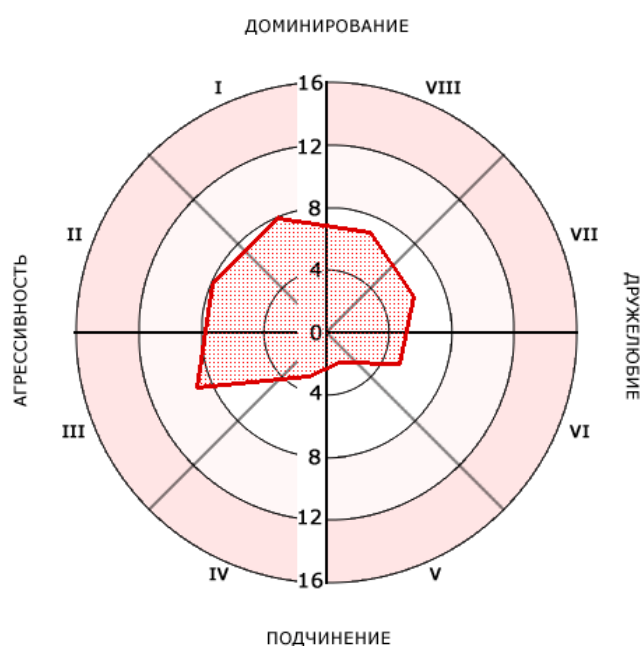
Имя: Мужчина 10

Пол: мужской

Возраст: 39

Сфера деятельности: Служащий (военный)

Психограмма личностных свойств



Доминирование: 10.9; Дружелюбие: -2.3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	8	8	9	3	2	5	6	7

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений**, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж личности тестируемого.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Человек требовательный, прямолинейный, откровенный, строгий и резкий в оценке других, непримиримый, склонный во всем обвинять окружающих, насмешливый, ироничный, раздражительный.

Результаты теста С.Бем



Показатель маскулинности $M = 15 / 20 = 0.75$

Показатель фемининности $F = 12 / 20 = 0.6$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных

доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «САМООЦЕНКА СТИЛЯ РУКОВОДСТВА»

Высокая степень выраженности демократического стиля руководства, Умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Рисунок расположен равномерно в средней части листа. Это говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Она не занижена и не завышена.

Рисунок размещен практически на весь лист – свидетельство «зацикленности» на себе (проявление эгоизма).

Большое количество глаз – человек подвержен страхам, склонен тревожиться по пустякам.

Отсутствие рук означает, что человек не воздействует на мир, а предпочитает пассивно ждать, когда в его жизни что-то произойдет. Может уклоняться от контактов со своими сверстниками.

Отсутствие ног (лап) – человек не уверен в себе. Его суждения могут быть поверхностными и неосновательными, выводы – легкомысленными. Принимая решение, человек может действовать импульсивно.

Линии нарисованы плавно – считается, что это бесконфликтный человек. Некоторые линии (глаза) выполнены с сильным нажимом – это говорит об эмоциональной напряженности, тревожности или импульсивности человека.

Название животного «Гольмолен» - поверхностно-звуковое, говорит о легкомысленном отношении человека к окружающему миру.

11. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

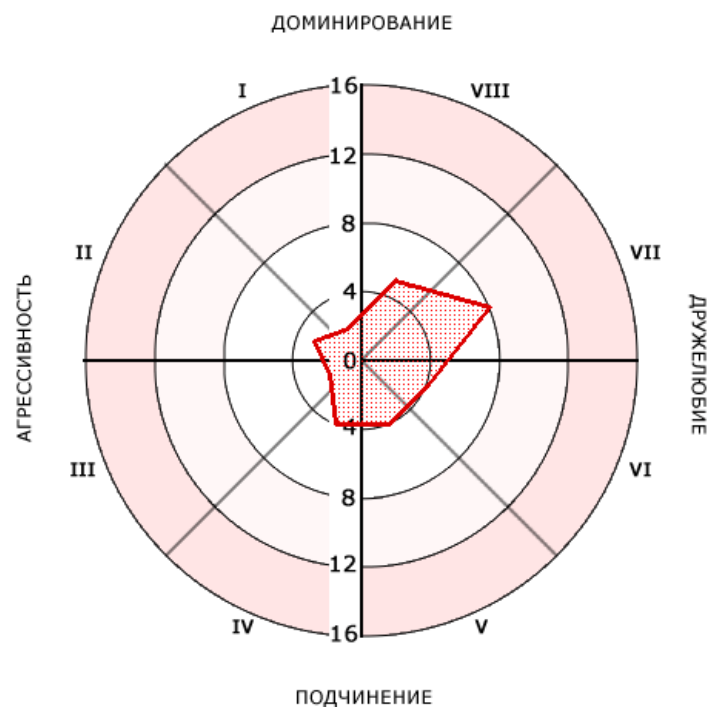
Имя: Мужчина 11

Пол: мужской

Возраст: 28

Сфера деятельности: Промышленная безопасность

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: -2; **Дружелюбие:** 7.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	3	2	4	4	4	8	5

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

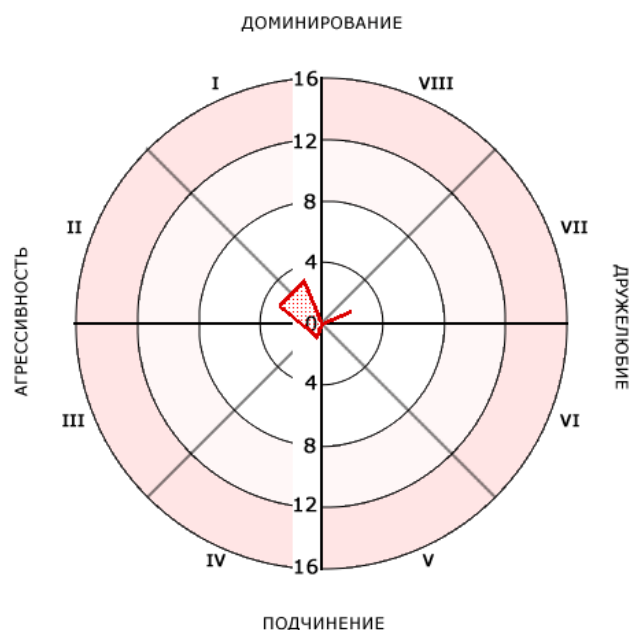
Дружелюбие-агрессивность. Стремится к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с людьми. Отзывчив, добросердечен, радушен и гостеприимен.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхностности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим.** Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибки и компромиссны при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремиться быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформны, следуете условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремиться помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 4.4; Дружелюбие: -1.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	3	3	1	1	0	0	2	0

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

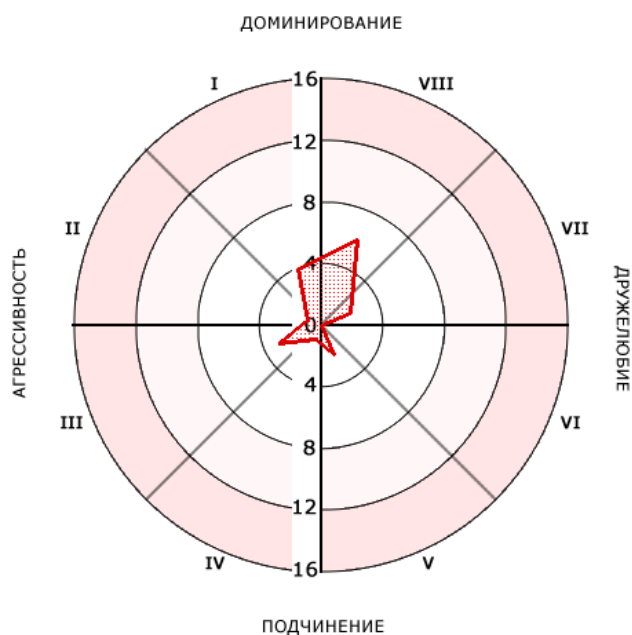
Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый. Помимо вышесказанного, в своем представлении об идеальном «Я» проявляется еще одна выраженная шкала, согласно которой: по степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стиль мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих Вами воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 6.2; Дружелюбие: 1.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	4	1	3	1	2	0	2	6

Доминирование-подчинение. По мнению испытуемого, у идеального руководителя выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Идеальный руководитель достаточно отзывчивый, добросердечный.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

У идеального руководителя **«ответственно — великодушный» тип межличностных отношений**, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стиль мышления — целостный, образный. Ему свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом у него может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

У идеального руководителя проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Он ответственный по отношению к людям, деликатный, мягкий, добрый. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеет подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстный и отзывчивый.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 12 / 20 = 0.6$

Показатель феминности $F = 13 / 20 = 0.65$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.116$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до $+1$)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результат теста «Самооценка стиля руководства»

Высокий уровень выраженности демократического стиля управления, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу

Рисунок «Несуществующее животное».

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Голова, повернутая вправо, — устойчивая тенденция к деятельности — почти все, что задумывается или планируется, осуществляется или, по крайней мере, начинает осуществляться, если даже не доводится до конца (человек активно переходит к реализации своих планов, наклонностей).

Глаза с прорисовкой радужки –символ страха. На голове выделены уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя; грива - чувственность, подчеркивание своего пола.

Лапы достаточно основательные, устойчивые -основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами. Объемные крылья -любопытность, завоевание себе места под солнцем, увлеченность своей деятельностью, смелостью мероприятий. Второе значение крыльев – романтичность, мечтательность, склонность к компенсаторному фантазированию. Узор на шкуре – демонстративность.

Хвост животного направлен вверх, что выражает уверенное, положительное, бодрое отношение к собственным действиям или поступкам, или решениям, размышлениям, вербальной продукции. Щедрое изображение не только необходимых, но и усложняющих конструкцию деталей говорит об высоком уровне энергии испытуемого, а также о высоком уровне творческих возможностей. Животное тематически угрожаемое, кажется беззащитным, возможно, это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире.

Название выражает рациональное соединение смысловых частей («Летающий полосун»).

12. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

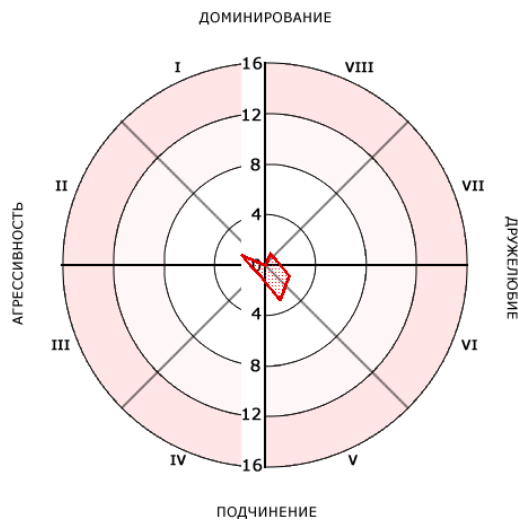
Имя: Мужчина 12

Пол: мужской

Возраст: 54

Сфера деятельности:

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: -3; Дружелюбие: 0

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	0	2	1	1	3	2	1	1

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

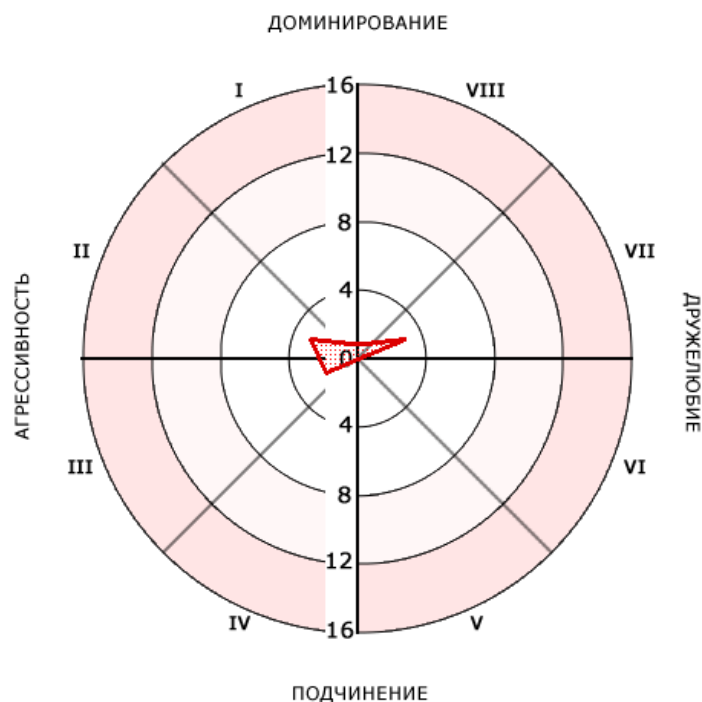
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«покорно — застенчивый» тип межличностных отношений**, болезненно-застенчив, интровертирован, пассивен, весьма щепетилен в вопросах морали и совести, подчиняем, неуверен в себе, с повышенной склонностью к рефлексии, с заметным преобладанием мотивации избегания неуспеха и низкой мотивацией достижения, заниженной самооценкой. Достаточно тревожен, с повышенным чувством ответственности, не удовлетворенны собой, склонны к тому, чтобы винить себя во всем при неудачах. Легко впадает в состояние грусти, пессимистически оцениваете свои перспективы, аккуратны и исполнительны в работе, избегаете широких контактов и социальных ролей, в которых могли бы привлечь к себе внимание окружающих, ранимы и впечатлительны, болезненно сосредоточены на своих недостатках и проблемах.

Проявляется **подчиняемый тип отношения к окружающим**. Скромный, робкий, уступчивый, эмоционально сдержанный человек, способный подчиняться, не имеющий собственного мнения, послушно и честно выполняющий свои обязанности.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 3.8; Дружелюбие: -0.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	1	3	2	0	0	0	3	1

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стиль мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих Вами

воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность у Вас сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Помимо вышесказанного, в своем представлении об идеальном «Я» у Вас проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

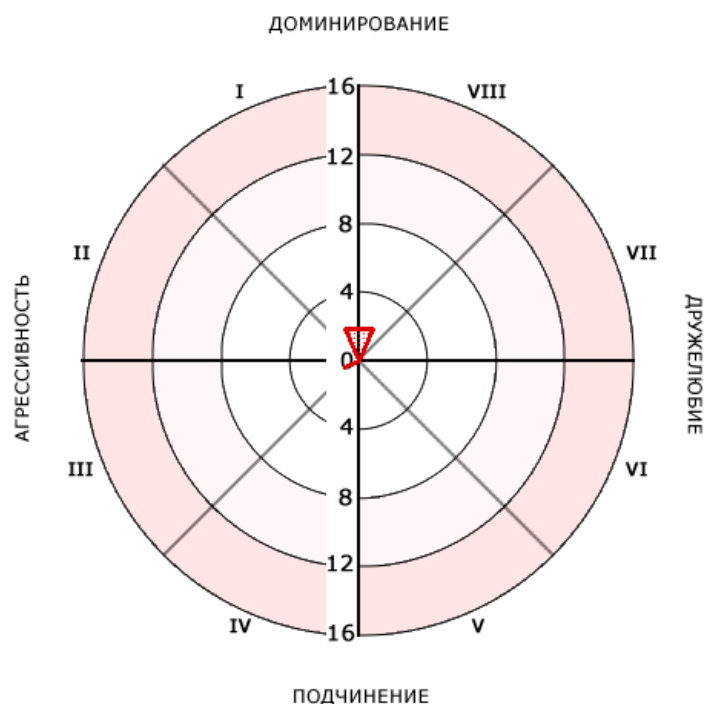
По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Конвенциально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений — все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Склонны к сотрудничеству, кооперации, гибки и компромиссны при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремитесь быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформны, следуете условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремитесь помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общительный, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Нормальный уровень самооценки.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 3.4; Дружелюбие: 0.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	2	0	1	0	0	0	0	2

Доминирование-подчинение. Идеальному руководителю свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Он достаточно отзывчивый, добросердечный.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

У идеального руководителя **«ответственно — великодушный» тип межличностных отношений**, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стиль мышления — целостный, образный. Ему свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление

милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом у идеального руководителя может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Альтруистический тип отношения к окружающим. Идеальный руководитель ответственный по отношению к людям, деликатный, мягкий, добрый. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеете подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстный и отзывчивый.

Помимо вышесказанного, проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

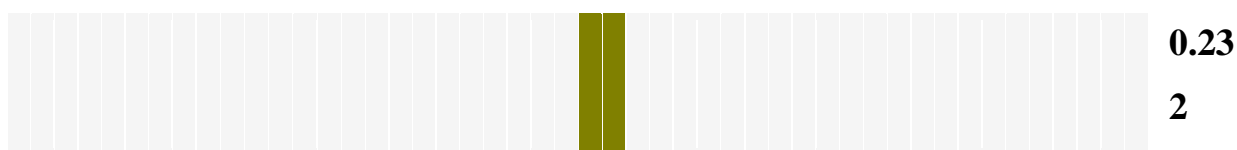
По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения.** Руководитель оптимистичный, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Его поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

У идеального руководителя проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим.** Он уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



[-2.4 -1.001] [-1 0] [0 1] [1.001 2.4]

[андрогинность]

Показатель маскулинности $M = 12 / 20 = 0.6$

Показатель феминности $F = 14 / 20 = 0.7$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.232$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

Андрогинность. В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и феминных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Выражен высокий уровень выраженности демократического стиля руководства, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Голова, повернутая вправо, — устойчивая тенденция к деятельности — почти все, что задумывается или планируется, осуществляется или, по крайней мере,

начинает осуществляться, если даже не доводится до конца (человек активно переходит к реализации своих планов, наклонностей). У животного нет ушей, что, возможно говорит об отсутствии заинтересованности в информации, мнения окружающих для испытуемого не имеют значения.

Испытуемый изобразил большое количество лап - основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Другое значение избыточного количества ног – потребность в опоре. Однотипность и повторяемость формы ног — конформность суждений и установок в принятии решений, стационарность, банальность. На спине животного 2 горба: энергия, охват разных областей человеческой действительности, уверенность в себе. Хвост животного короткий, падающий вниз, возможно показывает недовольство собой, подавленность, сожаление, раскаяние.

Тематически животное нейтральное. Это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Деталей в изображении немного, что говорит об экономии энергии.

Название «Норф» говорит об отсутствии творческого начала, рациональности.

13. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

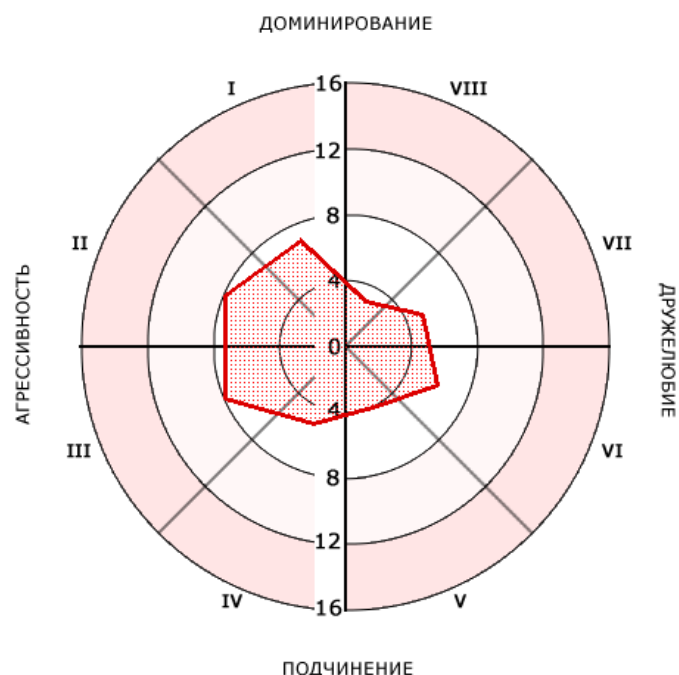
Имя: Мужчина 13

Пол: мужской

Возраст: 32

Сфера деятельности: Промышленная автоматизация

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 3; Дружелюбие: -5.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	7	8	8	5	4	6	5	3

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в

стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

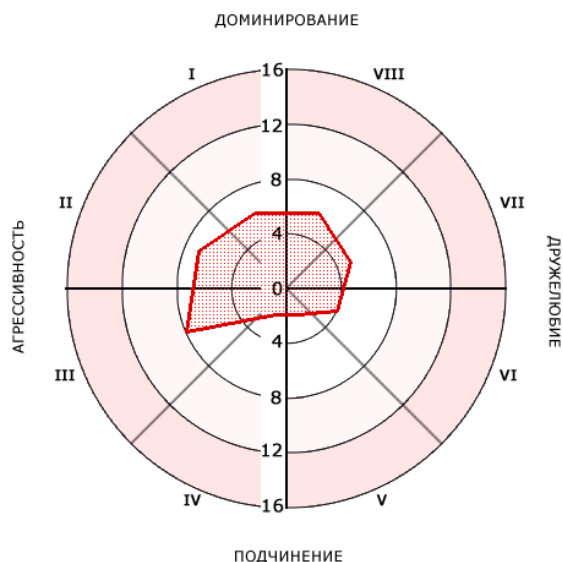
Помимо вышесказанного, проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«прямолинейно — агрессивный» тип межличностных отношений**, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж Вашей личности.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Человек упрямый, упорный, настойчивый и энергичный.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 8.9; Дружелюбие: -2.3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	6	7	8	2	2	4	5	6

Доминирование-подчинение. Выраженное стремлении к лидерству в общении, к доминированию.

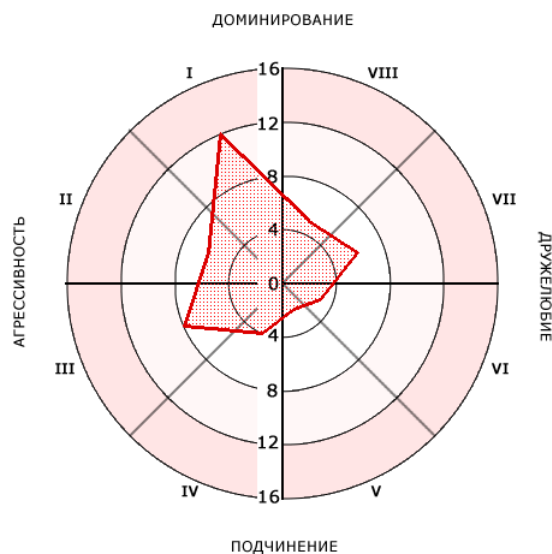
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает «**прямолинейно — агрессивный**» тип межличностных отношений, отчего обнаруживается выраженная близость к таким личностным характеристикам, как: ригидность установок, сочетающаяся с высокой спонтанностью; упорство в достижении целей; практицизм при недостаточной опоре на накопленный опыт в состоянии эмоциональной захваченности; повышенное чувство справедливости, сочетающееся с убежденностью в собственной правоте; легко загорающееся чувство враждебности при противодействии и критике в свой адрес. Также может наблюдаться непосредственность и прямолинейность в высказываниях и поступках, повышенная обидчивость, легко угасающая в ситуации комфортной, не ущемляющей престиж Вашей личности.

Проявляется **агрессивный тип отношения к окружающим**. Человек упрямый, упорный, настойчивый и энергичный.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 12.8; Дружелюбие: -3.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	12	6	8	4	2	3	6	5

Доминирование-подчинение. По мнению испытуемого, у идеального руководителя присутствует ярко выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию. Он властный, уверенный в своих силах, непримиримый, твердый в своих взглядах и поступках, авторитарный, своевольный, стремится влиять на окружающих, решительный и упорный вплоть до настырности.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

У идеального руководителя преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Он оптимистичный, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Его поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное

воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

У идеального руководителя проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Он доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 13 / 20 = 0.65$

Показатель феминности $F = 10 / 20 = 0.5$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до $+1$)

Андрогинность. В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Выражен высокий уровень выраженности демократического стиля руководства, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре,

изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное».

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Испытуемый изобразил две головы – противоречивые желания, внутренний конфликт. Одна голова повернута вправо— устойчивая тенденция к деятельности, другая смотрит влево - тенденция к рефлексии, размышлению. Значение детали «уши» прямое: заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя. Приоткрытый рот в сочетании с языком — болтливость; рот с зубами — вербальная агрессия, в большинстве случаев защитная: огрызается, защищается, грубит в ответ на осуждение или порицание.

Лапы достаточно основательные, устойчивые -основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами. Объемные крылья - любознательность, завоевание себе места под солнцем, увлеченность своей деятельностью, смелостью мероприятий. Второе значение крыльев – романтичность, мечтательность, склонность к компенсаторному фантазированию. На крыльях испытуемый изобразил шипы, направленные и вверх, и вниз. Это защита от окружающих. Щедрое изображение не только необходимых, но и усложняющих конструкцию деталей говорит об высоком уровне энергии испытуемого, а также о высоком уровне творческих возможностей. Испытуемый указал на наличие половых органов, что говорит о высокой значимости сексуальной сферы.

Тематически животное угрожающее. Это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире.

Замысловатое, сложное и оригинальное изображение животного свойственно человеку с хорошо развитым, богатым творческим воображением, а также развитым логическим мышлением. Длинное название животного говорит о склонности испытуемого к фантазированию.

14. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

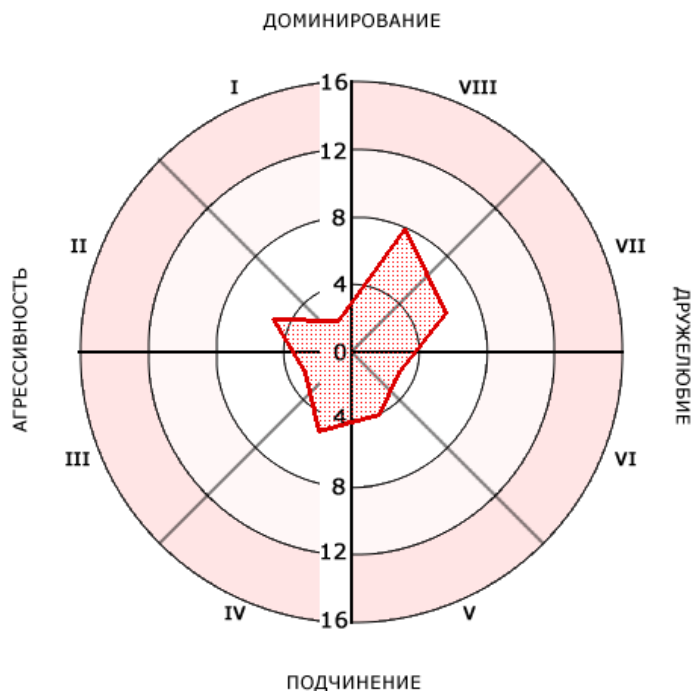
Имя: Мужчина 14

Пол: мужской

Возраст: 49

Сфера деятельности: Информационные технологии

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 1.5; **Дружелюбие:** 3.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	2	5	3	5	4	3	6	8

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

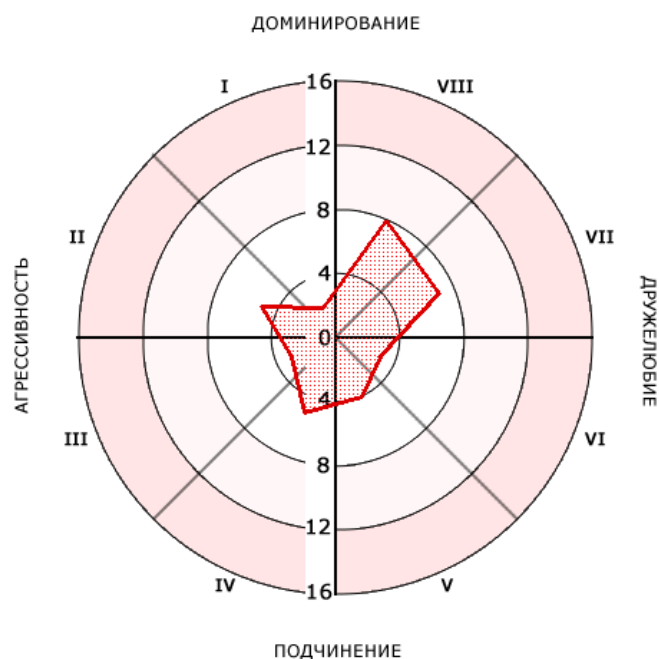
По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Ваш стиль мышления — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Ответственен по отношению к людям, деликатен, мягок, добр.

Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеете подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстны и отзывчивы.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 1.5; Дружелюбие: 4.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	2	5	3	5	4	3	7	8

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

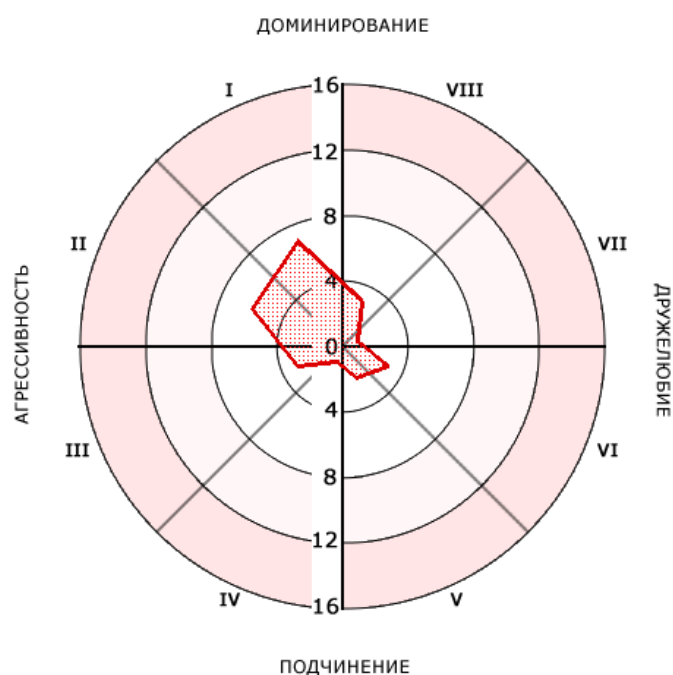
По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Ваш стиль мышления — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности,

миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим**. Ответственен по отношению к людям, деликатен, мягок, добр. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеет подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстен и отзывчив.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 8.5; Дружелюбие: -2.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	7	6	3	1	2	3	1	3

Доминирование-подчинение. По мнению испытуемого, у идеального

руководителя присутствует выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

У идеального руководителя преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Он оптимистичный, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Его поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

У идеального руководителя проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Он уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Результаты теста С. Бем.

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 8 / 20 = 0.4$

Показатель феминности $F = 13 / 20 = 0.65$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.581$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Выражен средний уровень выраженности демократического стиля руководства, устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. На голове изображены уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя. Увеличенный размер головы говорит о том, что испытуемый ценит рациональное начало, а, возможно, и эрудицию в себе и окружающих. Отсутствие ног - пассивность или неумелость в социальных отношениях. Животное нейтральное - это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Малое количество составных частей и элементов - экономия энергии, астения.

Творческие возможности выражены слабо; название «Колобок» говорит о рациональности испытуемого.

15. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

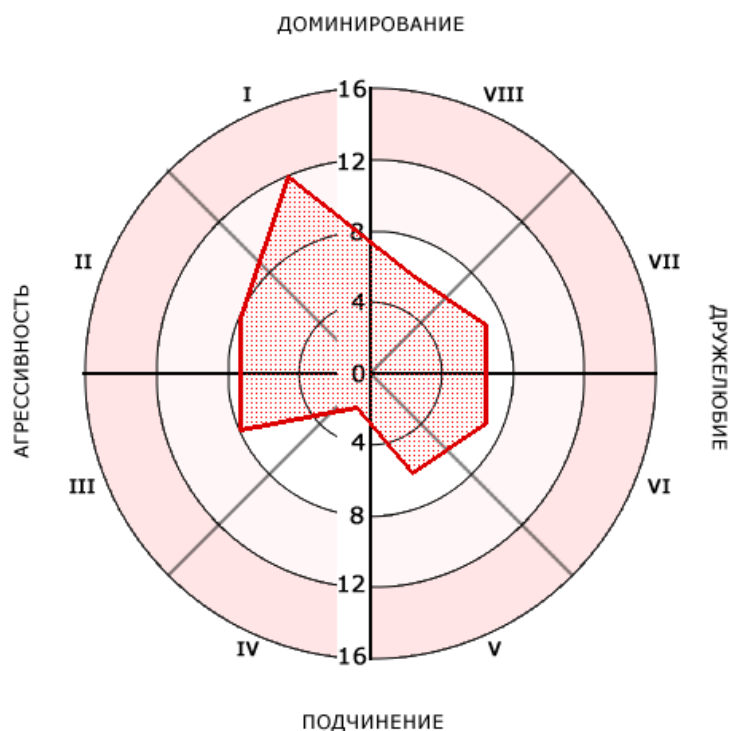
Имя: Мужчина 15

Пол: мужской

Возраст: 43

Сфера деятельности: Информационные технологии

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 9.5; Дружелюбие: 1.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	12	8	8	2	6	7	7	6

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас»,

выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Результаты теста С. Бем.

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 17 / 20 = 0.85$

Показатель феминности $F = 14 / 20 = 0.7$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до $+1$)

Андрогинность. В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль управления. Преобладает демократический стиль – высокая степень выраженности, авторитарный и либеральный стили – средняя степень выраженности, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность

наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное».

Положение рисунка ближе к верхнему краю листа трактуется как высокая самооценка, недовольство собственным положением в социуме и недостаточность признания со стороны окружающих; претензия на продвижение, тенденция к самоутверждению, претензия на признание.

Голова, повернутая вправо, — устойчивая тенденция к деятельности — почти все, что задумывается или планируется, осуществляется или, по крайней мере, начинает осуществляться, если даже не доводится до конца (человек активно переходит к реализации своих планов, наклонностей).

На голове выделены уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя. Рот с зубами — вербальная агрессия, в большинстве случаев защитная: огрызается, защищается, грубит в ответ на осуждение или порицание. Лапы крупные, основательные - основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с корпусом соединены точно, тщательно - это характер контроля за своими рассуждениями, выводами, решениями. Однотипность формы лап — конформность суждений и установок в принятии решений, стационарность, банальность.

На спине животного изображен плавник - это энергия, охват разных областей человеческой действительности, уверенность в себе, завоевание себе места под солнцем, увлеченность своей деятельностью. В то же время он может рассматриваться как щит, «заслон», направленные вверх — против людей, реально имеющих возможность наложить запрет, ограничение, осуществить принуждение, т.е. против старших по возрасту, начальников, руководителей.

Хвост животного направлен вверх – испытываемый относится уверенно, положительно, бодро к собственным действиям или поступкам, или решениям, размышлениям, вербальной продукции.

Тематически животное угрожающее, агрессивное. Это отношение испытываемого к своему «Я», представление о своем положении в мире.

Творческие возможности слабо выражены. Название «Рыбохвост» говорит о рациональности испытуемого.

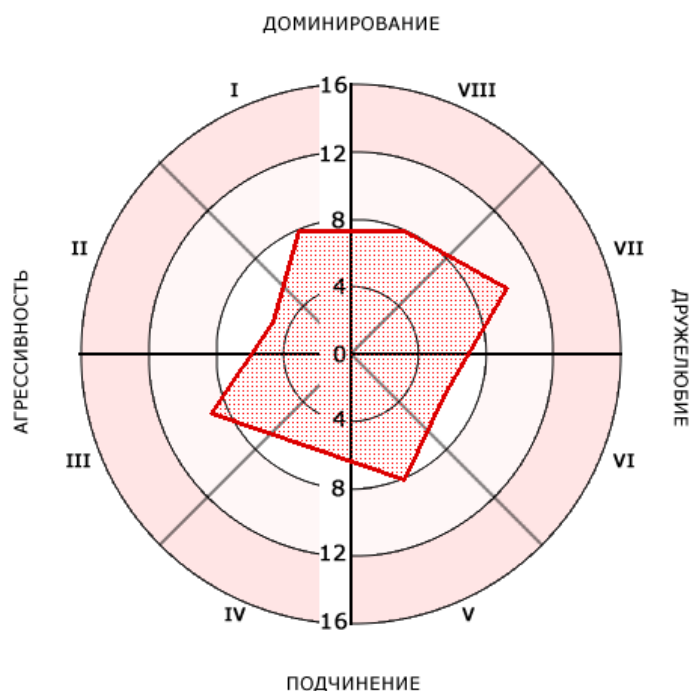
16. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

Имя: Мужчина 16

Пол: мужской

Возраст: 32

Сфера деятельности: Металлургия



Доминирование: 0.7; Дружелюбие: 3.1

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	8	5	9	6	8	6	10	8

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

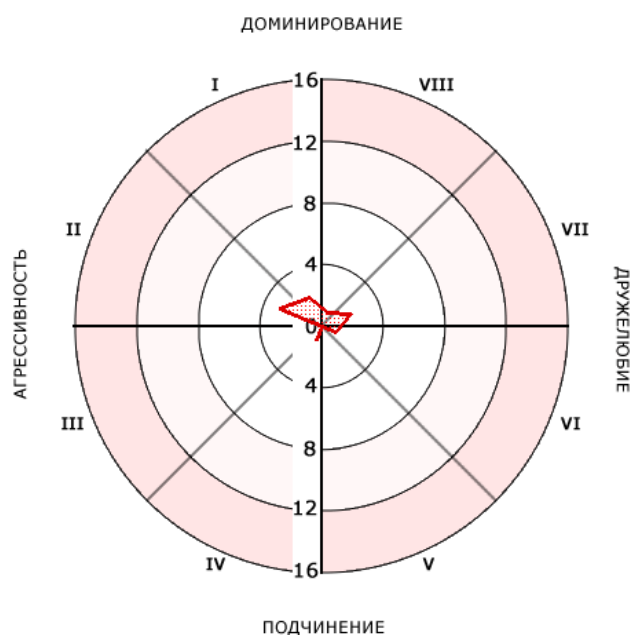
По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость

к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Человек дружелюбный и любезный со всеми, ориентирован на принятие и социальное одобрение, стремится удовлетворить требования всех, «быть хорошим» для всех без учета ситуации, стремится к целям микрогрупп, имеет развитые механизмы вытеснения и подавления, эмоционально лабильны (истероидный тип характера).

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 3.4; Дружелюбие: 0.6

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	2	3	0	1	0	1	2	1

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности).

Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Нормальный уровень самооценки.

Результаты теста С. Бэм.

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 15 / 20 = 0.75$

Показатель феминности $F = 12 / 20 = 0.6$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.348$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со

снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль руководства с преобладанием демократического стиля управления, устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. На голове расположены дополнительные детали: рога — защита, агрессия. Отсутствие ушей — замкнутость, нежелание вступать в контакт с другими, слышать чужое мнение.

Лапы достаточно основательные, крупные - основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены точно — это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами. Хвост животного, падающий вниз, показывает недовольство собой, подавленность, сожаление, раскаяние. На хвосте расположены шипы - это защита от окружающих.

Животное нейтральное -это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Испытуемый изобразил небольшое количество деталей — это экономия энергии, астения.

Фигура кругообразная — скрытность, замкнутость, закрытость своего внутреннего мира. Название животного ироничное, что говорит о чувстве юмора испытуемого.

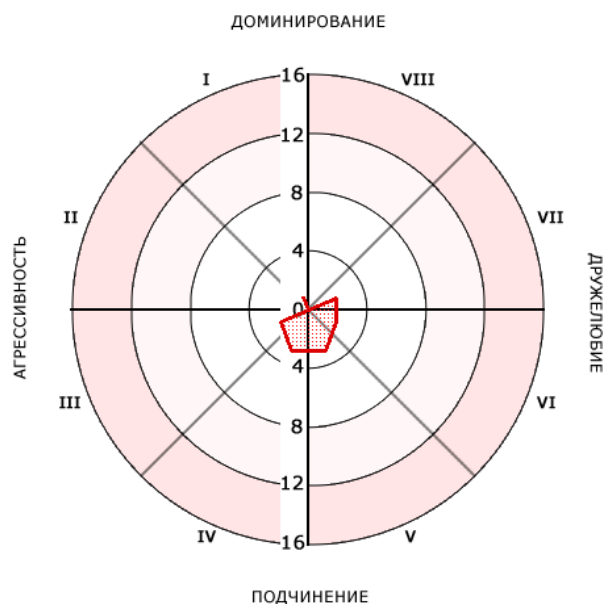
17. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

Имя: Мужчина 17

Пол: мужской

Возраст: 68

Сфера деятельности: Руководитель отдела



Доминирование: -5.5; Дружелюбие: -0.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	1	0	2	3	3	2	2	0

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает «**покорно — застенчивый**» тип межличностных отношений, болезненно-застенчивы, интровертированы, пассивны, весьма щепетильны в вопросах морали и совести, подчиняемы, неуверенны в себе, с повышенной склонностью к рефлексии, с заметным преобладанием мотивации избегания неуспеха и низкой мотивацией достижения, заниженной самооценкой. Достаточно тревожны, с повышенным чувством ответственности, не удовлетворены собой, склонны к тому, чтобы винить себя во всем при неудачах. Легко впадает в состояние грусти, пессимистически оценивает свои перспективы, аккуратны и исполнительны в работе, избегает широких контактов и социальных ролей, в которых могли

бы привлечь к себе внимание окружающих, ранимы и впечатлительны, болезненно сосредоточены на своих недостатках и проблемах.

Проявляется **подчиняемый тип отношения к окружающим**. Скромный, робкий, уступчивый, эмоционально сдержанный человек, способный подчиняться, не имеющий собственного мнения, послушно и честно выполняющий свои обязанности.

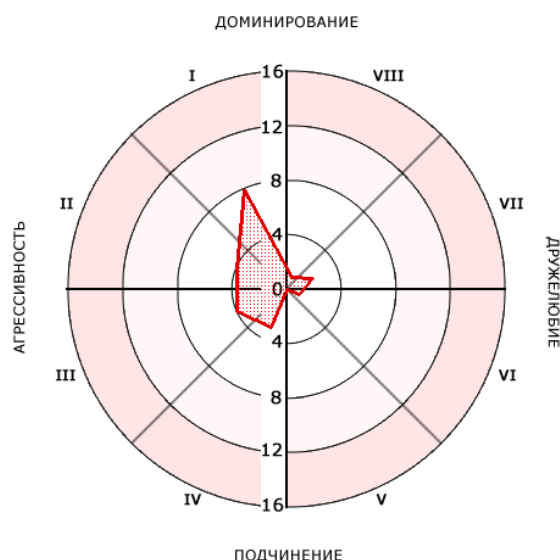
Помимо вышесказанного, проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«недоверчиво — скептический» тип межличностных отношений**. Он проявляется такими личностными характеристиками, как: обособленность, замкнутость, ригидность установок, критический настрой к любым мнениям, кроме собственного, неудовлетворенность своей позицией в микрогруппе, подозрительность, сверхчувствительность к критическим замечаниям в свой адрес, неконформность суждений и поступков, склонность к построению ригидных и сверхценных умозаключений, связанных с убежденностью в недоброжелательности окружающих лиц. Также может проявляться опережающая враждебность в высказываниях и поведении, которая оправдывается априорной уверенностью в людской недоброте. Помимо этого может присутствовать системное мышление, опирающееся на конкретный опыт, практичность, реалистичность, склонность к иронии, высокая конфликтность, которая может быть не явной и аккумулироваться, создавая тем самым повышенную напряженность и способствуя нарастающей отгороженности.

Проявляется **подозрительный тип отношения к окружающим**. Критичны по отношению ко всем социальным явлениям и окружающим людям.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 8.7; Дружелюбие: -5.5

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	8	4	4	3	0	1	2	1

Доминирование-подчинение. Выраженное стремлении к лидерству в общении, к доминированию.

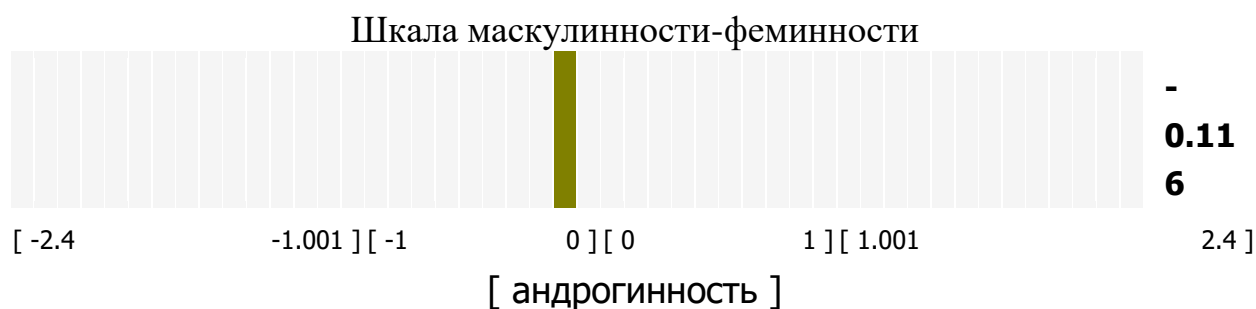
Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Результаты теста С. Бем.



Показатель маскулинности $M = 7 / 20 = 0.35$

Показатель феминности $F = 6 / 20 = 0.3$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.116$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль руководства. Средний уровень выраженности демократического и авторитарного стиля управления, отражает хорошие лидерские качества, умение руководить действиями подчиненных, требовательность и настойчивость, стремление воздействовать на коллектив силой приказа и принуждением, целеустремленность и эгоизм, поверхностное отношение к запросам подчиненных, нежелание слушать предложения заместителей, устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Тестируемый отказался от выполнения задания.

18. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

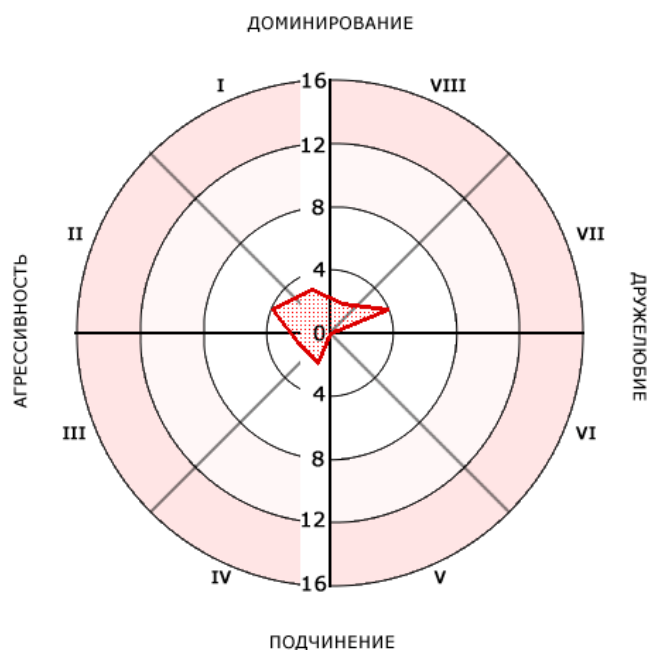
Имя: Мужчина 18

Пол: мужской

Возраст: 47

Сфера деятельности: Энергетика

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 5.8; Дружелюбие: -0.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	3	4	2	2	0	0	4	2

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых

других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибок и компромиссен при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремиться быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформны, следуете условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремится помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях

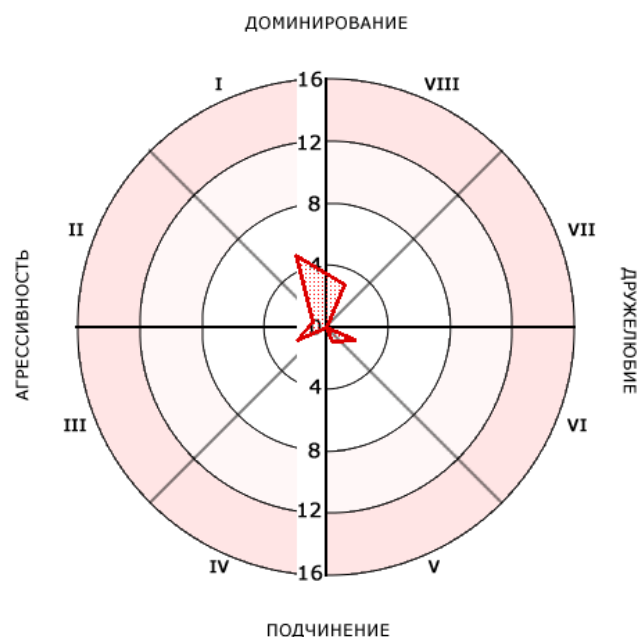
Помимо вышесказанного, проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«независимо — доминирующий» тип межличностных отношений**. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности). Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью. Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 5.4; Дружелюбие: 0.8

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	5	1	2	0	1	2	0	3

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Вы достаточно отзывчивы, добросердечны.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 13 / 20 = 0.65$

Показатель феминности $F = 11 / 20 = 0.55$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.232$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

Андрогинность. В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и феминных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль руководства. Высокий уровень выраженности демократического стиля управления; средний уровень выраженности либерального и авторитарного стилей, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать

гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу.

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. Значение детали «уши» прямое: заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя.

На голове расположена дополнительная деталь, возможно, как показатель защиты; «заслон», направленный вверх — против людей, реально имеющих возможность наложить запрет, ограничение, осуществить принуждение, т.е. против старших по возрасту: родителей, учителей, начальников, руководителей.

Лапы животного маленькие, короткие, не основательные: поверхностность и неосновательность суждений, легкомысленность выводов, иногда импульсивность принятия решений. Крылья - энергия, охват разных областей человеческой действительности, уверенность в себе, завоевание себе места под солнцем, увлеченность своей деятельностью, смелостью мероприятий. Перья на крыльях — тенденция к самоукрашению или к самооправданию и демонстративности.

Большое количество деталей в изображении животного — большая энергия испытуемого. Животное изображено угрожающим, это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире.

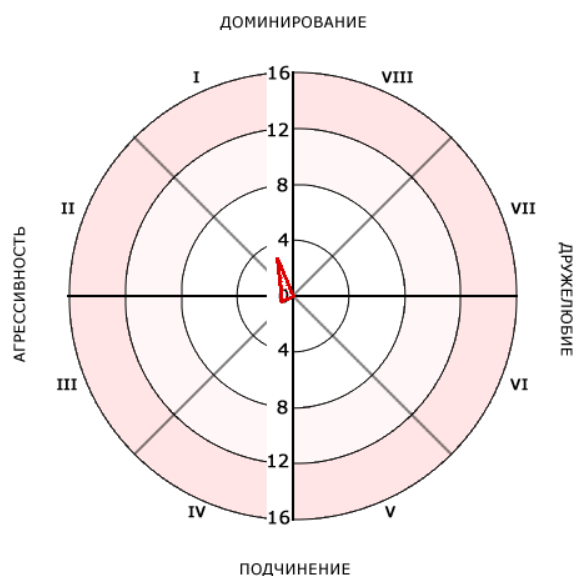
На рисунке животное уподоблено человеку: инфантилизм, эмоциональная незрелость.

Название короткое, состоит из повторяющихся частей — отсутствие творчества, инфантилизм.

активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Ваши поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип** отношения к окружающим. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 3.7; Дружелюбие: -1.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	3	1	1	0	0	0	0	0

Доминирование-подчинение. По мнению испытуемого, идеальному руководителю свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

У идеального руководителя преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичный, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Его поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Авторитарный тип отношения к окружающим. Идеальный руководитель - уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 16 / 20 = 0.8$

Показатель феминности $F = 10 / 20 = 0.5$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = -0.697$

Заключение: андрогинность (от -1 до +1)

Андрогинность. В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть

на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Смешанный стиль управления. Преобладают демократический и авторитарный стиль – высокая степень выраженности, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу, раскрывает ярко выраженные лидерские качества и стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях, энергичность и жесткость в требованиях, неумение учитывать инициативу подчиненных и предоставлять им самостоятельность, чрезмерно резкую критику и предвзятость в оценках, честолюбие и низкую совместимость с заместителями, злоупотребление наказаниями, пренебрежение общественным мнением

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка ближе к верхнему краю листа говорит о высокой самооценке, возможно о недовольстве собственным положением в социуме; претензия на продвижение, тенденция к самоутверждению, претензия на признание. Голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм.

Глаза большие, хорошо прорисованы, возможно, как символ присущего человеку страха. Уши огромные: заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя. Рот изображен с зубами — вербальная агрессия, в большинстве случаев защитная: огрызается, защищается, грубит в ответ на осуждение или порицание.

У животного практически нет туловища, огромная голова; возможно испытуемый ценит рациональное начало и эрудицию в себе и

окружающих. Лапы основательные, крупные - основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены точно – это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами.

Тематически животное нейтральное. Это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Уподобление животного человеку, начиная с постановки животного в положение прямохождения, включая похожесть морды на лицо, — свидетельствуют об инфантилизме, эмоциональной незрелости.

Название длинное, из 2-х слов: склонность к фантазированию, демонстративность разума, эрудиции.

20. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

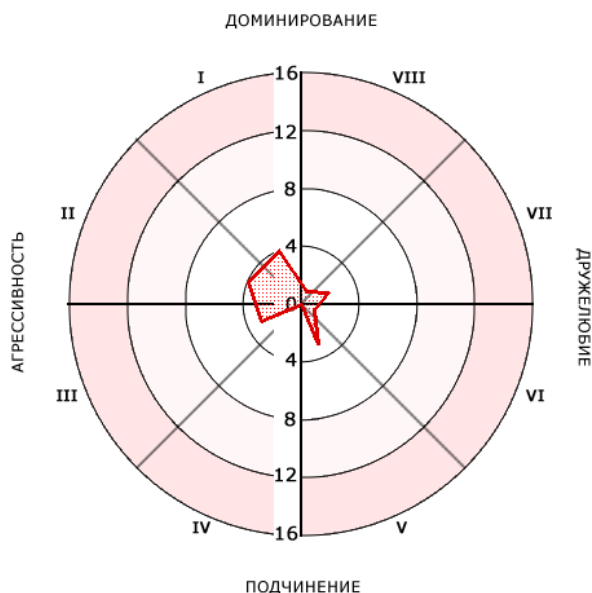
Имя: Мужчина 20

Пол: мужской

Возраст: 31

Сфера деятельности: Энергетика в металлургии

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: 3.8; Дружелюбие: -2.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	4	4	3	0	3	1	2	1

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает «**независимо — доминирующий**» тип межличностных отношений. Явное преобладание над другими сочетается с такими особенностями, как черты самодовольства (или самовлюбленности).

Проявляется дистантность, эгоцентричность, завышенный уровень притязаний, выраженное чувство соперничества, проявляющееся в стремлении занять обособленную позицию в группе. Доминантность здесь в меньшей степени обращена на общие с группой интересы и не проявляется в стремлении вести людей за собой, заражая их своими идеями. Стил мышления нешаблонный, творческий. Мнение окружающих Вами воспринимается критически, собственное мнение возводится в ранг догмы или достаточно категорически отстаивается. Эмоциям недостает тепла, поступкам — конформности. Высокая поисковая активность сочетается с рассудочностью.

Низкая степень подчиняемости.

Проявляется **эгоистичный тип отношения к окружающим**, отчего присутствуют эгоистические черты, ориентация на себя, склонность к соперничеству.

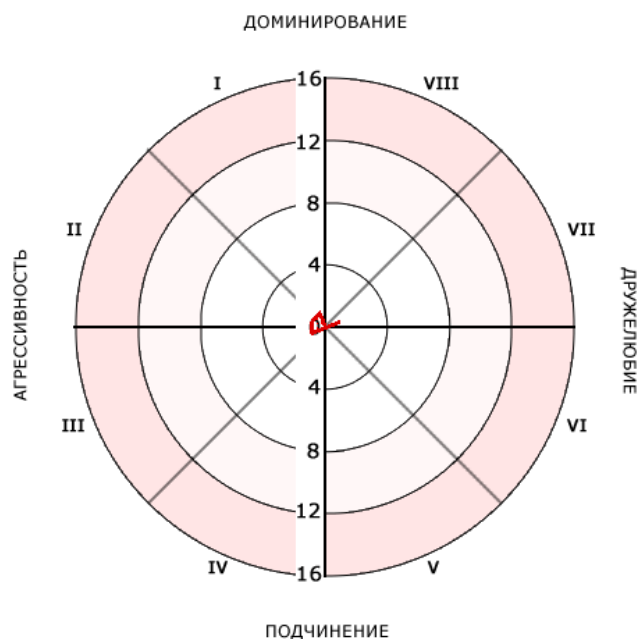
Помимо вышесказанного, проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Психограмма личностных свойств при оценке идеального «Я»



Доминирование: 1.7; Дружелюбие: -0.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	1	1	1	0	0	0	1	0

Доминирование-подчинение. Свойственно стремление к лидерству, доминированию в общении.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Оптимистичен, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

Проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Помимо вышесказанного, в своем представлении об идеальном «Я» проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибки и компромиссны при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремиться быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформны, следуете условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремиться помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 6.4; Дружелюбие: -1.4

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	5	3	1	1	0	1	1	1

Доминирование-подчинение. По мнению испытуемого, у идеального руководителя выраженное стремление к лидерству в общении, к доминированию.

Дружелюбие-агрессивность. У него есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят адаптивный характер, что является нормой.

У идеального руководителя преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Он оптимистичный, обладает быстротой реакции, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Его поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

У идеального руководителя проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Он уверенный в себе человек, но не обязательно лидер, упорный и настойчивый.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 13 / 20 = 0.65$

Показатель феминности $F = 13 / 20 = 0.65$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.000$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до +1)

Андрогинность. В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или фемининности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и фемининного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Средний уровень выраженности демократического стиля управления, устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, оказывать доверие заместителям и поощрять их инициативу, использовать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнениям персонала.

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка равномерно в центре листа говорит о том, что самооценка человека соответствует действительности. Положение в фас, т.е. голова, направленная на рисующего, трактуется как эгоцентризм. На голове изображены огромные уши - заинтересованность в информации, значимость мнения окружающих для себя. Увеличенный размер головы говорит о том, что испытуемый ценит рациональное начало, а, возможно, и эрудицию в себе и окружающих. Подобие прически животного может означать чувственность.

Лапы достаточно основательные, крупные - основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены точно - это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами. Недостаточное количество лап животного - возможно, пассивность или неумелость в социальных отношениях.

Животное нейтральное - это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире. Испытуемый изобразил небольшое количество деталей - это экономия энергии, астения.

Фигура кругообразная – скрытность, замкнутость, закрытость своего внутреннего мира. Название у животного отсутствует.

21. Результат диагностики межличностных отношений Т. Лири

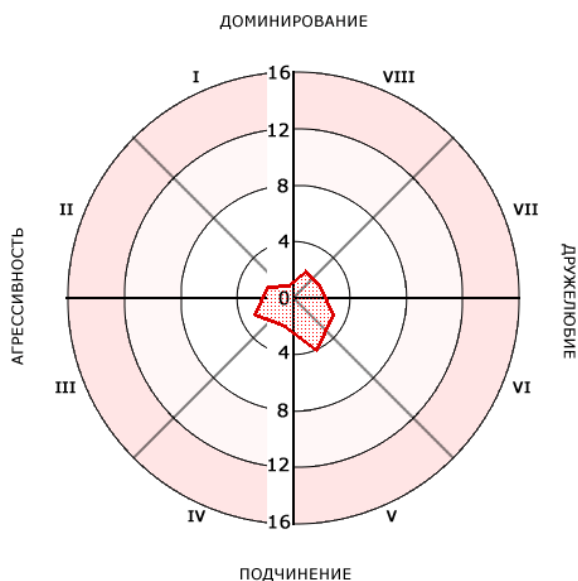
Имя: Мужчина 21

Пол: мужской

Возраст: 32

Сфера деятельности: Информационные технологии

Психограмма личностных свойств при оценке реального «Я»



Доминирование: -3.7; Дружелюбие: -0.3

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Властный	Независимый	Агрессивный	Недоверчивый	Покорный	Зависимый	Сотрудничающий	Великодушный
Балл	1	2	3	2	4	3	2	2

Интерпретация:

Доминирование-подчинение. Свойственна тенденция к подчинению, отказу от позиции лидерства и ответственности.

Дружелюбие-агрессивность. Есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

Проявляется **подчиняемый тип отношения к окружающим**. Скромн, робок, уступчив, эмоционально сдержанный человек, способный подчиняться, не имеющий собственного мнения, послушно и честно выполняющий свои обязанности.

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	0	1	1	2	0	0	4	4

261

Дружелюбие-агрессивность. Есть тенденция к установлению дружелюбных отношений и сотрудничеству с окружающими людьми. Достаточно отзывчив, добросердечен.

По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Ответственно — великодушный» тип межличностных отношений, который сочетается с такими личностными особенностями, как: выраженная потребность в соответствии социальным нормам поведения, склонность к идеализации гармонии межличностных отношений, экзальтация в проявлении своих убеждений, выраженная эмоциональная вовлеченность, которая может носить более поверхностный характер, чем это декларируется, художественный тип восприятия и переработки информации. Стил мышления — целостный, образный. Свойственно легкое вживание в разные социальные роли, гибкость в контактах, коммуникабельность, доброжелательность, жертвенность, стремление к деятельности, полезной для всех людей, проявление милосердия, благотворительности, миссионерский склад личности, а также артистичность, потребность производить приятное впечатление, нравиться окружающим. При этом может быть проблема подавленной (или вытесненной) враждебности, вызывающей повышенную напряженность; соматизация тревоги; склонность к психосоматическим заболеваниям, вегетативный дисбаланс как результат заблокированности поведенческих реакций.

Проявляется **альтруистический тип отношения к окружающим.** Ответственный по отношению к людям, деликатен, мягок, добр. Эмоциональное отношение к людям проявляет в сострадании, симпатии, заботе, ласке, умеет подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстен и отзывчив.

Помимо вышесказанного, в своем представлении об идеальном «Я» проявляется еще одна выраженная шкала. Согласно которой:

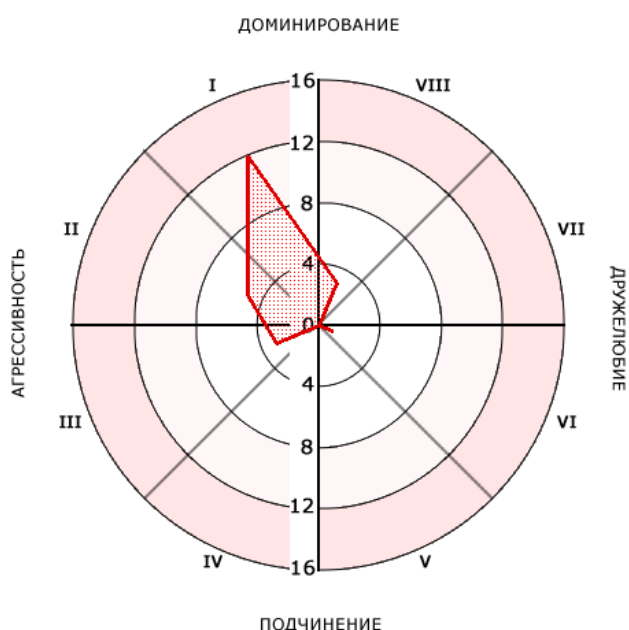
По степени выраженности отношения носят низкоадаптивный характер.

«Конвенционально - сотрудничающий» тип межличностных отношений. Обладает такими индивидуально-личностными характеристиками, как эмоциональная неустойчивость, высокий уровень тревожности и низкий уровень агрессивности, повышенной откликаемостью на средовые воздействия, зависимостью самооценки от мнения значимых других людей, стремлением к причастности групповым веяниям, сотрудничеству. Экзальтация, потребность в излиянии дружелюбия на окружающих, поиски признания в глазах наиболее авторитетных личностей группы, стремление найти общность с другими, энтузиазм, восприимчивость

к эмоциональному настрою группы, широкий круг интересов при некоторой поверхности увлечений – все это может быть свойственно личности.

Проявляется **дружелюбный тип отношения к окружающим**. Склонен к сотрудничеству, кооперации, гибки и компромиссны при решении проблем и в конфликтных ситуациях; стремиться быть в согласии с мнением окружающих; сознательно конформны, следуете условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми. Инициативный энтузиаст в достижении целей группы, стремиться помогать, чувствовать себя в центре внимания, заслуживать признание и любовь. При этом общителен, проявляет теплоту и дружелюбие в отношениях.

Психограмма личностных свойств «Идеал руководителя»



Доминирование: 16.9; Дружелюбие: -3.7

Номер октанта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Балл	12	5	3	0	0	1	0	3

Доминирование-подчинение. В понимании испытуемого у идеального руководителя присутствует ярко выраженное стремлении к лидерству в общении, к доминированию. Он властный, уверенный в своих силах, непримиримый, твердый в своих взглядах и поступках, авторитарный, своевольный, стремится влиять на окружающих, решительный и упорный вплоть до настырности.

Дружелюбие-агрессивность. У идеального руководителя есть агрессивные тенденции, препятствующие сотрудничеству с другими людьми и успешной совместной деятельности.

По степени выраженности отношения носят экстремальный характер, что выходит за рамки нормы.

У идеального руководителя преобладает **«властно — лидирующий» тип межличностного отношения**. Он оптимистичный, обладает быстротой реакцией, высокой активностью, выраженной мотивацией достижения, тенденцией к доминированию, повышенным уровнем притязаний, легкостью и быстротой в принятии решений, гомономностью (т.е. ориентацией в основном на собственное мнение и минимальной зависимостью от внешних средовых факторов), экстравертированностью. Его поступки и высказывания могут опережать их продуманность. Это реагирование по типу «здесь и сейчас», выраженная тенденция к спонтанной самореализации, активное воздействие на окружение, завоевательная позиция, стремление вести за собой и подчинять своей воле других.

У идеального руководителя проявляется **авторитарный тип отношения к окружающим**. Он доминантный, энергичный, компетентный, авторитетный лидер, успешный в делах, любит давать советы, требует к себе уважения.

Результаты теста С. Бем

Шкала маскулинности-феминности



Показатель маскулинности $M = 9 / 20 = 0.45$

Показатель феминности $F = 10 / 20 = 0.5$

Основной индекс $IS = (F - M) \times 2.322 = 0.116$

Заключение: **андрогинность** (от -1 до $+1$)

В соответствии с существующими представлениями индивид необязательно является носителем четко выраженной психологической маскулинности или феминности. В личности могут быть на паритетных началах представлены существенные черты как маскулинного, так и феминного типов. При этом предполагается, что у андрогинов черты

представлены гармонично и взаимодополняемо. Считается, что такая гармоничная интеграция маскулинных и фемининных черт повышает адаптивные возможности андрогинного типа. При этом большая мягкость, уступчивость в социальных контактах и отсутствие резко выраженных доминантно-агрессивных тенденций в общении никак не связаны со снижением уверенности в себе, а напротив проявляются на фоне сохранения высокого самоуважения, уверенности в себе и самопринятия.

Результаты теста «Самооценка стиля руководства»

Высокая степень выраженности демократического и авторитарного стилей руководства. Смешанный тип, умение координировать и направлять деятельность коллектива, предоставлять самостоятельность наиболее способным подчиненным, всемерно развивать инициативу и новые методы работы, убеждать и оказывать моральную поддержку, быть справедливым и тактичным в споре, изучать индивидуальные качества личности и социально-психологические процессы коллектива, развивать гласность и критику, предупреждать конфликты и создавать доброжелательную атмосферу, раскрывает ярко выраженные лидерские качества и стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях, энергичность и жесткость в требованиях, неумение учитывать инициативу подчиненных и предоставлять им самостоятельность, чрезмерно резкую критику и предвзятость в оценках, честолюбие и низкую совместимость с заместителями, злоупотребление наказаниями, пренебрежение общественным мнением.

Рисунок «Несуществующее животное»

Положение рисунка ближе к верхнему краю листа трактуется как высокая самооценка, недовольство собственным положением в социуме и недостаточность признания со стороны окружающих; претензия на продвижение, тенденция к самоутверждению, претензия на признание.

Голова, повернутая вправо, — устойчивая тенденция к деятельности — почти все, что задумывается или планируется, осуществляется или, по крайней мере, начинает осуществляться, если даже не доводится до конца (человек активно переходит к реализации своих планов, наклонностей). Отсутствие ушей — замкнутость, нежелание вступать в контакт с другими, слышать чужое мнение.

Лапы основательные, крупные — основательность, обдуманность, рациональность принятия решений, опора на существенную и значимую информацию, на существенные положения. Лапы с туловищем соединены

точно – это характер контроля за своими рассуждениями, решениями, выводами.

В рисунке выделяется крупный хвост животного. Он направлен вверх, что выражает уверенное, положительное, бодрое отношение к собственным действиям или поступкам, или решениям, размышлениям, вербальной продукции. Животное нейтральное - это отношение испытуемого к своему «Я», представление о своем положении в мире.

На спине животного изображены шипы - «заслоны», направленные вверх — против людей, реально имеющих возможность наложить запрет, ограничение, осуществить принуждение, т.е. против старших по возрасту, начальников, руководителей. Узор на шкуре может говорить о демонстративности испытуемого. На рисунке изображено малое количество составных частей и элементов – экономия энергии, астения.

Название «Бартоклус бесстрашный» — демонстрация разума, эрудиции.